
Bab V

Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan mengenai “pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dalam Perusahaan X”, maka kita bisa menarik beberapa kesimpulan serta memberikan beberapa saran untuk Perusahaan X.

5.1 Kesimpulan

Beberapa kesimpulan yang ditarik oleh penulis berdasarkan penelitian yang dilakukan adalah :

1. Mengenai kepemimpinan dalam Perusahaan X:
 - Gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh Perusahaan X adalah gaya kepemimpinan *democratic - affiliative* (demokratis – afiliatif) atau dengan kata lain percampuran antara kepemimpinan demokratis dengan kepemimpinan afiliatif.
2. Mengenai kinerja dalam Perusahaan X:
 - Karyawan mengalami kejenuhan dengan pekerjaan yang dilakukannya
 - Lembur yang dilakukan oleh karyawan kurang dihargai oleh perusahaan
 - Kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh kepemimpinan tetapi juga oleh faktor-faktor lain.
3. Mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pada Perusahaan X:
 - Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dengan kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil dari koefisien korelasi Rank Spearman sebesar

0.83 yang mana menunjukkan hubungan yang cukup kuat antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan di Perusahaan X.

- Selain itu diperoleh juga koefisien determinasi sebesar 69.39% yang berarti kinerja dalam Perusahaan X dipengaruhi oleh kepemimpinan sebesar 69.39%, dan sisanya sebesar 30.61% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2 Saran

Di sini penulis memiliki beberapa saran untuk Perusahaan X yang nantinya diharapkan bisa berguna. Saran-saran tersebut adalah:

1. Mengenai kepemimpinan:
 - Pemimpin harus membuat karyawan menjadi lebih kreatif lagi.
 - Pemimpin harus terus mengembangkan diri.
 - Pemimpin harus lebih memotivasi para karyawannya.
 - Gaya kepemimpinan *democratic - aflliative* (demokratis – afiliatif) yang cenderung mengutamakan faktor manusia seharusnya diimbangi juga dengan peraturan yang ketat dalam perusahaan.
2. Mengenai Kinerja karyawan:
 - Pekerjaan dalam perusahaan harus dibuat sedemikian rupa sehingga tidak membosankan.
3. Mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pada Perusahaan X:
 - Setelah diketahui bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja, maka di sini penulis meyarankan agar gaya kepemimpinan

democratic-affiliative (demokratis-afiliatif) pada Perusahaan X lebih diefektifkan. Seperti misalnya:

- Menunjang misi perusahaan.
- Mengerjakan tugas secara bersamaan.
- Menetapkan dan memelihara standard an kinerja.