

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, dapatlah diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif adalah Suatu penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan oleh pihak pemimpin organisasi kepada karyawan agar mereka bekerja dengan motivasi yang tinggi dan berprestasi dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Insentif yang diberikan PD Sinar Mas Sakti kepada karyawan tidak memadai. Karena insentif mempunyai pengaruh yang penting terhadap motivasi kerja karyawan. Dan diketahui melalui perhitungan besarnya pengaruh insentif adalah 74,3 %. Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa pada dasarnya saat ini karyawan PD Sinar Mas Sakti Bandung lebih termotivasi apabila insentif yang diberikan perusahaan lebih besar.
2. Motivasi adalah : kekuatan yang mendorong seorang karyawan untuk melakukan tindakan atau perilaku yang diarahkan pada tujuan tertentu. Tingkat Motivasi kerja karyawan PD Sinar Mas Sakti dapat disimpulkan sangat besar karena setiap karyawan akan berusaha untuk menjalankan tugas yang diberikan kepadanya dengan sebaik-baiknya. Hal ini dapat

disebabkan beberapa faktor antara lain : imbalan yang sesuai, suasana kerja yang mendukung, adanya tantangan dari pekerjaan, rekan kerja yang mendukung. Hal ini terbukti melalui analisis yang menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja karyawan sebesar 81,4 %.

3. Hasil perhitungan Statistik melalui program SPSS menunjukkan bahwa besarnya hubungan antara insentif terhadap motivasi kerja adalah 0,541 atau 54,1%. Tanda positif (+) yang berarti terdapat hubungan yang kuat antara insentif terhadap motivasi kerja. Nilai hubungan yang positif menandakan bahwa hubungan searah, artinya semakin baik insentif maka semakin baik juga motivasi kerja karyawan PD Sinar Mas Sakti. Hasil perhitungan statistik tersebut di perkuat dengan perhitungan koefisien determinasi yang menunjukkan bahwa kontribusi pendapat karyawan mengenai insentif terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 29,27 %. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis awal yang digunakan dalam penelitian ini terbukti, yaitu: “Insentif Berpengaruh Positif Terhadap Motivasi Kerja “. Dengan demikian dapat di tarik kesimpulan bahwa semakin tinggi insentif yang diberikan oleh PD Sinar Mas Sakti maka Motivasi kerja karyawan juga akan tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sistem insentif yang diberikan oleh PD Sinar Mas Sakti harus diperbaiki karena besarnya insentif yang diberikan perusahaan tidak memadai. Insentif yang diberikan perusahaan hanya cukup digunakan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Hendaknya insentif yang diberikan kepada karyawan proporsional dengan pengorbanannya yang diberikan kepada perusahaan. Dengan adanya insentif yang memuaskan karyawan akan menyebabkan karyawan itu lebih termotivasi lagi di dalam melakukan tugas-tugasnya.
2. Selama ini PD Sinar Mas Sakti tidak pernah melakukan program penghargaan bagi karyawan terbaik, ada baiknya PD Sinar Mas Sakti melakukan pemberian penghargaan pengakuan dalam bentuk pengukuhan karyawan terbaik tiap 3 bulan, dan setiap karyawan yang mendapat penghargaan pengakuan karyawan terbaik bulan ini akan mendapat poin. Karyawan yang mendapat poin paling banyak pada akhir tahun akan mendapat bonus. Dengan adanya program ini maka karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja dengan lebih baik lagi.
3. Peraturan perusahaan yaitu apabila dalam 3 bulan karyawan tidak dapat memenuhi target perusahaan yaitu harus menjual motor sebanyak 15

motor maka karyawan akan dikeluarkan harus diperbaiki yaitu karyawan yang sudah dikeluarkan tidak boleh melamar lagi di PD Sinar Mas Sakti Bandung karena apabila boleh melamar lagi maka akan di manfaatkan oleh karyawan itu.