

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui insentif, motivasi kerja, dan pengaruh insentif terhadap motivasi kerja di PD Sinar Mas Sakti Bandung. Insentif adalah Suatu penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan oleh pihak pemimpin organisasi kepada karyawan agar mereka bekerja dengan motivasi yang tinggi dan berprestasi dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi.

PD Sinar Mas Sakti memberikan insentif tergantung dari banyaknya penjualan yang berhasil dilakukan oleh karyawan. Sedangkan motivasi kerja sebagai variabel terikat terdiri dari kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi, dan kebutuhan akan kekuasaan.

Perhitungan nilai korelasi menggunakan Metode Rank Spearman yang ada dalam program SPSS 11.5, dengan jumlah 20 responden. Nilai dari perhitungan Korelasi adalah sebesar 0,541 yang berarti pengaruh insentif terhadap motivasi kerja adalah 54,1 %. Dengan menggunakan uji t dengan nilai alpha 0,05 diketahui terdapat pengaruh yang signifikan dari insentif terhadap motivasi kerja di PD Sinar Mas Sakti Bandung.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Kerangka Penelitian dan Hipotesis.....	5
1.6 Metode Penelitian.....	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Beberapa Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Kompensasi.....	13

2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	...	13
2.2.2 Tujuan Kompensasi.....		14
2.3 Insentif.....	...	16
2.3.1 Pengertian Insentif.....	..	16
2.3.2 Kesulitan dalam Sistem Penentuan insentif.....		17
2.3.3 Syarat – syarat Program Insentif agar Efektif.....		18
2.3.4 Bentuk – bentuk Insentif.....		20
2.3.5 Insentif dapat diberikan kepada Berbagai Divisi.....	...	22
2.4 Motivasi Kerja.....	..	26
2.4.1 Pengertian Motivasi.....		26
2.4.2 Prinsip – prinsip dalam Motivasi Kerja.....		27
2.4.3 Pola – pola dan Tujuan Motivasi.....	...	28
2.4.4 Teori – teori Motivasi.....	.	30
2.4.5 Proses Motivasi.....	..	38
2.5 Hubungan antara Insentif dan Motivasi Kerja.....		39
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		 41
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	..	41
3.2 Struktur Organisasi.....		42
3.2.1 Uraian Jabatan.....		44
3.2.2 Aktivitas Dealer.....	..	47

3.3 Proses Evaluasi Kinerja Karyawan.....	47
3.4 Metodologi Penelitian.....	48
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	48
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5.2 Teknik Penentuan Sampel.....	49
3.5.3 Pengolahan dan Analisis Data.....	50
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 53
4.1 Pelaksanaan Insentif pada karyawan PD Sinar Mas Sakti.....	53
4.1.1 Tujuan Pemberian Insentif pada PD Sinar Mas Sakti.....	55
4.1.2 Jenis insentif yang diterima karyawan.....	56
4.2 Distribusi frekuensi PD Sinar Mas Sakti Bandung.....	58
4.3 Analisis Pemberian Insentif pada karyawan PD Sinar Mas Sakti.....	61
4.4 Analisis Tingkat Motivasi Kerja pada karyawan PD Sinar Mas Sakti.....	68
4.5 Analisis Pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja.....	75
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	80
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.2.1	Karyawan PD Sinar Mas Sakti Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2.2	Karyawan PD Sinar Mas Sakti Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.2.3	Karyawan PD Sinar Mas Sakti Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.2.4	Karyawan PD Sinar Mas Sakti Berdasarkan Status	60
Tabel 4.2.5	Karyawan PD Sinar Mas Sakti Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4.2.6	Karyawan PD Sinar Mas Sakti Berdasarkan Unit Kerja	61
Tabel 4.3.1	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 1	62
Tabel 4.3.2	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 2	62
Tabel 4.3.3	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 3	63
Tabel 4.3.4	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 4	64
Tabel 4.3.5	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 5	64
Tabel 4.3.6	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 6	65
Tabel 4.3.7	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 7	65
Tabel 4.3.8	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 8	66
Tabel 4.3.9	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 9	66
Tabel 4.3.10	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Insentif no : 10	67
Tabel 4.4.1	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 1	69
Tabel 4.4.2	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 2	69
Tabel 4.4.3	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 3	70

Tabel 4.4.4	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 4	70
Tabel 4.4.5	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 5	71
Tabel 4.4.6	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 6	71
Tabel 4.4.7	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 7	72
Tabel 4.4.8	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 8	72
Tabel 4.4.9	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 9	73
Tabel 4.4.10	Respon Terhadap Pernyataan Kuesioner mengenai Motivasi no: 10	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4.4.1	Hirarki Kebutuhan dari Abraham Maslow	31
Gambar 3.2.1	Struktur Organisasi PD Sinar Mas Sakti	43

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Pernyataan

Surat Pernyataan dari Perusahaan

Tabel induk

Kuesioner

Distribusi t Student