

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Peran karyawan dalam suatu perusahaan sangat penting untuk menentukan produktivitas suatu perusahaan. Kualitas dan efektifitas produksi bergantung pada kualitas karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut, apabila suatu perusahaan memiliki kualitas karyawan yang baik, maka kinerja perusahaan tersebut akan baik, sebaliknya pula apabila kualitas karyawan buruk, dapat dipastikan kinerja perusahaan tersebut akan menurun.

Saat ini masih banyak karyawan yang belum memiliki kualifikasi kemampuan dan pembekalan yang mencukupi untuk melakukan suatu kegiatan dalam perusahaan, dan hal ini dapat mengakibatkan kurang maksimalnya pekerjaannya di perusahaan dan kesalahan dalam penempatan posisi pekerjaan.

Dengan adanya Sistem Informasi *Personal Development* ini, diharapkan perusahaan dapat memastikan bahwa persyaratan kualifikasi staf terpenuhi dan direncanakan. Dengan mempertimbangkan preferensi dan kesesuaian profil karyawan, perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja. Sistem *Personal Development* dapat memastikan bahwa semua karyawan di semua bidang dalam perusahaan memenuhi syarat standar yang dibutuhkan saat ini, dan di masa mendatang. Sistem ini dapat melihat data profil dari karyawan yang ada, penilaian & evaluasi karyawan, kemungkinan promosi jabatan, serta pengembangan *skill/training* yang akan diadakan.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang dapat disimpulkan antara lain berdasarkan latar belakang tersebut antara lain:

1. Bagaimana mengembangkan aplikasi yang dapat mengelola data karyawan, data *training*, data kompetensi, dan data kinerja ?
2. Bagaimana mengembangkan aplikasi yang dapat melakukan penilaian kinerja dan kompetensi terhadap karyawan?

3. Bagaimana mengembangkan aplikasi yang dapat mengatur *training* dan pesertanya?
4. Bagaimana mengembangkan aplikasi yang dapat memberikan informasi mengenai karyawan?

1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan pembahasan dari laporan ini adalah:

1. Mengembangkan aplikasi yang dapat mengelola data karyawan, data *training*, data kompetensi, dan data kinerja.
2. Memberikan penilaian kinerja dan kompetensi terhadap karyawan dan mengimplementasikannya ke dalam system.
3. Mengembangkan aplikasi yang dapat mengatur *training* dan pesertanya.
4. Mengembangkan aplikasi yang dapat memberikan informasi mengenai karyawan.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Sistem Informasi *Personal Development* ini akan menggunakan menggunakan bahasa pemrograman Java. Untuk perangkat keras spesifikasi minimum yang harus dipenuhi agar aplikasi dapat berjalan dengan lancar adalah :

- Perangkat Keras
 - Prosesor Core i3 atau lebih
 - RAM 2 *gigabyte* atau lebih
 - VGA minimal 256 *megabyte*
 - 200 *gigabyte hard disk*
 - DirectX 9.0c untuk resolusi minimal 1024 x 768 atau lebih
- Batasan Software
 - *Database* MySQL
 - NetBeans 8.0.1
- Batasan Aplikasi

Aplikasi ini dapat digunakan oleh *manager* dan karyawan HRD.

Manager dapat menggunakan fitur:

1. Mengatur bobot penilaian
2. Mengisi penilaian karyawan
3. Mengatur parameter penilaian kinerja
4. Mengatur parameter penilaian kompetensi
5. Mengelola data promosi jabatan
6. Melihat laporan

Karyawan HRD dapat menggunakan fitur:

1. Mengelola data karyawan
2. Mengelola data *soft competency*
3. Mengelola data kinerja karyawan
4. Mengelola data *Training*
5. Mengelola data promosi jabatan
6. Mengisi penilaian karyawan
7. Mengatur parameter penilaian kinerja
8. Mengatur parameter penilaian kompetensi
9. Mengelola data divisi
10. Mengelola data jabatan
11. Melihat laporan

1.5 Sumber Data

Sumber data penelitian terdiri dari sumber data primer dan data sekunder. Sumber data primer dilakukan dengan penerapan metode wawancara dan observasi langsung dengan pihak perusahaan. Sumber data sekunder diperoleh dengan menerapkan metode studi literatur yaitu dari buku-buku dan internet.

1.6 Sistematika Penyajian

Penyusunan kerja praktek ini terdiri dari beberapa bab dan masing-masing bab tersebut berisi uraian singkat dan memperjelas selama mengadakan kerja praktek. Hal ini dimaksudkan agar pembahasan lebih sistematis dan spesifik sesuai dengan topik permasalahan. Laporan ini terdiri dari 6 bab yaitu:

BAB1 PENDAHULUAN

Bab ini terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, serta sistematika penyajian dari proyek kerja praktek ini.

BAB 2 KAJIAN TEORI

Pada bab ini berisi tentang teori-teori yang berkaitan dengan laporan kerja praktek dan pendukung dalam pemecahan masalah yang relevan dengan perusahaan.

BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab ini membahas mengenai analisa aplikasi, perancangan yang dilakukan melalui pemodelan dan diagram alir, sistem kerja dari aplikasi, dan penjelasan sistem.

BAB 4 HASIL PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang implementasi aplikasi.

BAB 5 PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi pengujian dan analisa terhadap aplikasi beserta hasil dari ujicoba penelitian dan pembahasannya.

BAB 6 SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran untuk memperbaiki kelemahan dan membangun aplikasi ini.