

BAB 6

KESIMPULAN & SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang didapat berdasarkan analisa yang telah dilakukan pada bab 5 maka, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor – faktor pekerjaan yang memberikan kepuasan kerja pada pegawai di PD Sumber Abadi adalah :
 - Kesempatan untuk memperoleh pengalaman dalam kerja.
 - Mendapat umpan balik dari atasan mengenai pekerjaan yang dilakukan.
 - Menggunakan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja.
 - Pekerjaan menawarkan keberagaman tugas.
 - Gaji yang diterima sesuai dengan usaha yang diberikan pada perusahaan.
 - Pekerjaan memberikan keleluasaan dalam jam kerja atau pekerjaan tidak terlalu menuntut dalam hal cara bekerja.
 - Mendapatkan kesempatan yang adil untuk memperoleh bonus, yang sama dengan rekan kerja.
 - Mendapatkan kesempatan yang adil untuk memperoleh promosi, yang sama dengan rekan kerja saya.
 - Mendapatkan kesempatan yang adil dengan orang lain untuk memperoleh penghargaan sebagai pekerja terbaik.
 - Bekerja di lingkungan yang tidak terlalu bising.
 - Perusahaan tempat bekerja dekat dengan rumah tinggal.
 - Rekan kerja yang ramah dan saling membantu.
 - Mendapat perlakuan yang adil dari atasan.
 - Atasan memberikan perhatian kepada setiap bawahan.
 - Atasan menawarkan pujian untuk kinerja yang baik.
 - Mendapat kesempatan untuk berpendapat kepada atasan.

2. Faktor – faktor pekerjaan yang mempengaruhi kinerja pada pegawai di PD Sumber Abadi adalah :
 - Kesempatan untuk memperoleh pengalaman dalam kerja.

- Mendapat umpan balik dari atasan mengenai pekerjaan yang dilakukan.
 - Menggunakan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja.
 - Pekerjaan cukup memberikan tantangan.
 - Pekerjaan menawarkan keberagaman tugas.
 - Rekan kerja yang ramah dan saling membantu.
 - Mendapat perlakuan yang adil dari atasan.
 - Atasan memberikan perhatian kepada setiap bawahan.
 - Atasan menawarkan pujian untuk kinerja yang baik.
 - Mendapat kesempatan untuk berpendapat kepada atasan.
3. Yang menjadi motivasi pegawai di PD Sumber Abadi dalam meningkatkan kinerja adalah motivasi untuk kekuasaan yang terdiri dari :
- Cenderung lebih peduli akan gengsi daripada kinerja yang efektif.
 - Berusaha untuk meningkatkan wibawa dan pengaruh.
 - Menyukai situasi kerja yang penuh persaingan.
 - Berusaha untuk menjaga nama baik.
4. Usulan yang dapat diberikan kepada CV Sumber Abadi adalah :
- Untuk prioritas pertama dapat diusulkan sebagai berikut :
- Memberikan pekerjaan dengan kuantitas dan kualitas yang sama kepada setiap pekerja.
 - Atasan sebaiknya lebih sering memberikan umpan balik kepada pekerjanya.
 - Atasan sebaiknya memberikan pekerjaan yang membuat pekerja harus menggunakan kemampuan dan keterampilan mereka.
 - Memberikan tantangan pekerjaan bagi pekerja.
 - Lebih sering memberikan tugas yang beragam tetapi sesuai dengan *skill* pekerja.
- Untuk prioritas kedua dapat diusulkan sebagai berikut :
- Perusahaan jangan terlalu sering mengganti partner kerja untuk pekerja yang bermotif power.
 - Atasan memberikan perlakuan yang adil untuk pekerja bermotif power.
 - Lebih sering memberikan perhatian untuk pekerja yang bermotif power.

- Lebih sering memberikan pujian untuk pekerja bermotif power.
- Memberikan kesempatan untuk berpendapat pada pekerja bermotif power.

6.2 Saran

6.2.1 Saran untuk penelitian selanjutnya.

- Penelitian dapat ditambahkan dengan melihat kesenjangan antara harapan dan kepentingan pegawai, supaya terlihat jelas apa yang menjadi kepuasan ataupun ketidakpuasan pegawai karena pada penelitian ini tidak melihat hal tersebut. Selain itu, bisa digunakan metode cluster untuk melihat motivasi pegawai dengan lebih jelas.
- Penelitian juga dapat melihat tidak hanya dari masalah penjualan menurun saja. Karena belum tentu menyebabkan kinerja menurun, penelitian dapat dilihat dari masalah promosi, pemasaran atau hal lainnya.

6.2.2 Saran untuk perusahaan.

- Sebaiknya perusahaan mengatur waktu kerja dengan waktu istirahat, terlihat pada kondisi sekarang, perusahaan tidak menentukan waktu istirahat untuk pekerjanya, maksudnya perusahaan memberikan kebebasan dalam beristirahat bagi pekerjanya tetapi dalam hal yang wajar.