

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil analisis, pembuatan dan implementasi aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi sistem pakar penempatan jabatan karyawan berhasil dibuat dengan memberikan rekomendasi penempatan jabatan yang menghasilkan nilai dari modifikasi *multi attributes decisions making* dengan mengubah bobot kriteria.
2. Modifikasi pada pembobotan kriteria *multi attributes decisions making* dalam memberikan rekomendasi penempatan jabatan karyawan menghasilkan bobot berdasarkan urutan ranking kepentingan setiap kriteria.
3. Uji coba pada data *real* kinerja karyawan telah berhasil dilakukan karena menghasilkan nilai akhir yang memenuhi nilai standar jabatan seperti pada Tabel 5.13.

6.2 Saran

Saran untuk pengembangan aplikasi sistem pakar dengan pembobotan kriteria untuk penempatan jabatan karyawan antara lain menambahkan kriteria tambahan yang akan menjadi batasan baru untuk rekomendasi.