

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., dan Meyer, J. P. (1990). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment*. *Journal of Occupational Psychology*, 63: 1-18.
- Allport, G. W. (1961). *“Pattern and Growth Personality”*. Diakses dari http://rumahbelajarpsikologi.com/index2.php?option=com_content&do_pdf=1&id=41 pada tanggal 18 Maret 2010.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi V*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Buchanan, T., Johnson, J. A., dan Goldberg, L. R. (2005). *Implementing a Five-Factor Personality Inventory For Use on the Internet*. *European Journal of Psychological Assessment*, 21 (2): 115-127.
- Costa, P.T., dan R. R. McCrae. (1992). *Revised NEO Personality Inventory (NEO PI-R) and NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI)*. Odessa: Psychological Assessment Resources, Inc.
- Gabriel, S. dan Gardner, W. L. (1999). *Are There “his” and “hers” Types of Interdependence? The Implication of Gender Differences in Collectives vs Relational Interdependence for Affect, Behavior, and Cognition*. *Journal of Personality and Social Psychology*. Vol. 77: 642-655.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ketiga. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Greenberg, J., dan Baron, R.A. (1993). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work (5th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Katz, D. (1964). "The motivational basis of organizational behavior". Dalam *Behavior Science*, 9 : 131-133.
- Kriswanto, Joni. *Evaluasi Kriteria Goodness of Fit*. 15 Oktober 2008 diakses dari <http://jonikriswanto.blogspot.com/2008/10/evaluasi-kriteria-goodness-of-fit.html> pada tanggal 18 maret 2010.
- Kumar, K., Bakhshi, A., Rani, E. (2009). *Linking the 'Big Five' Personality Domains to Organizational Citizenship Behavior*. *International Journal of Psychological Studies*, Vol.I, No.2: 73-81.
- Liche Seniati, A. N. (1996). *Hubungan antara persepsi karyawan dan diskrepansi harapan, persepsi karyawan terhadap pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi dengan komitmen karyawan pada organisasi*. Tesis program Pascasarjana Universitas Indonesia, Kekhususan Psikologi Industri dan Organisasi, Depok.
- Martono, Ilma. (1997). *Hubungan antara iklim organisasi dengan keterikatan terhadap organisasi: Studi pada karyawan perusahaan "X"*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Depok.
- Meyer, J. P., dan Allen, N. J. (1984). *Testing the "side-bet" theory of Organizational Commitment: Some methodological consideration*. *Journal of Applied Psychology*, 69:372-378.

- Meyer, J. P., dan Allen, N.J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks, CA: Sage Publication, Inc.
- Moorman, R. H., dan Blakely, G. L. (1995). *Individualism – collectivism as an individual difference predictor of organizational citizenship behavior*. *Journal of Organizational Behavior*. Vol.16: 127-142.
- Mowday, R.t., Potter, L.W., & Steers, R.M. (1982). *Employee – organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academid Press.
- Nasser, Ety. Djaddang, Syahril. (2005). *Analisis Kinerja Bank Pemerintah dan Bank Swasta dengan Rasio Camel terhadap Harga Saham*. Buletin Penelitian No.08 Tahun 2005.
- Niehoff, B. P., dan Moorman, R. H. (1993). *Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior*. *Academy of Management Journal*, 36, 527-556.
- Novliadi, F. (2007). *Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan dan Persepsi terhadap Dukungan Organisasional*.
- Pervin, L.A. (1993). *Personality, Theory, and Research*. Edisi ke-6. Canada: John Wiley & Sons.
- Podsakoff, P. M., Ahearne, M., dan Mackenzie, S. B. (1997). *Organizational citizenship behavior and the quality of work group performance*. *Journal of Applied Psychology*, 82, 262-270.

- Prof. Dr. Jogiyanto. H. M., M. B., A. Akt. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Cetakan pertama. BPFE – Yogyakarta.
- Purba, D. E., dan Liche Seniati, A. N. (2004). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Makara, Sosial Humaniora, Vol. 8, No.3: 105-111.
- Purba, D. E., dan Liche Seniati, A. N. (2004). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Makara, Sosial Humaniora, Vol.8, No.3: 105-111.
- Ramdhani, N. (2008). *Apakah Kepribadian Menentukan Pemilihan Media Komunikasi? Metaanalisis terhadap Hubungan Kepribadian Extraversion, Neuroticism, dan Openness to Experience dengan Penggunaan E-mail*.
- Robbins, S.P. (1996). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Prenhalindo. Jakarta.
- Rokhmah, B. E., dan Riani, A. N. (2005). *Keterkaitan antara Komitmen Afektif dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Produksi di PT Usman Jaya Mekar Magelang*. Jurnal Ilmiah Teknik Industri, Vol. 4, No. 2: 78-85.
- Seniati, Liche. (2006). *Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja, dan iklim psikologis terhadap komitmen dosen pada Universitas Indonesia*. Makara, Sosial Humaniora, Vol.10, No.2: 88-97.
- Suliyanto, SE, M. Si. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Van Dyne, L., Vandenwalle, D., Kostova, T., Latham, M. E., dan Cummings, L. L. (2000). *Collectivism, Propensity to Trust and self-esteem as a predictors of organizational citizenship in a non-work setting*. Journal of Organizational Behavior: 3-23.

Vandenberghe, Christian, Bentein, K., dan Stinglhamber, F. (2004). *Affective Commitment to the Organization, Supervisor, and Workgroup: Antecedents and Outcomes*. *Journal of Vocational Behavior*, 64: 47-71.

www.google.com

www.yahoo.com