

ABSTRACT

In order to improve the company's performance in maintaining survival, the company is trying to fix aspects of leadership and performance level of employees.

Situational leadership is the interaction between task behavior, relationship behavior, and maturity of the subordinates. Performance is something that is judged by what is done by an employee in his work. With effective leadership, performances of their subordinates are expected to be better.

This study aims to determine whether there is a relationship between situational leadership with employee performance. Analysis that used to answer the problem in this study is Spearman correlation analysis.

Samples of this research are employees of PT. Dutamasindo LABORA Jaya in Karawang. The result of data analysis which obtained from this study showed that there is a positive relationship between leadership situational with the employee's performance, but not significant.

Key Words: Situational Leadership and Employee's Performance.

ABSTRAK

Dalam rangka untuk meningkatkan kinerja perusahaan dalam mempertahankan kelangsungan hidupnya, maka perusahaan sedang berusaha untuk membenahi aspek kepemimpinan dan tingkat kinerja karyawan.

Kepemimpinan situasional merupakan interaksi antara perilaku tugas, perilaku hubungan, dan kematangan bawahan. Kinerja merupakan sesuatu yang dinilai dari apa yang dilakukan oleh seorang karyawan dalam pekerjaannya. Dengan kepemimpinan yang efektif diharapkan kinerja bawahannya akan menjadi lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kepemimpinan situasional dengan kinerja karyawan. Analisis yang digunakan untuk menjawab permasalahan pada penelitian ini adalah analisis korelasi Spearman.

Sampel dari penelitian ini adalah karyawan PT. Dutamasindo Labora Jaya di Karawang. Hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepemimpinan situasional dengan kinerja karyawan, tetapi tidak signifikan.

Kata-Kata Kunci: Kepemimpinan Situasional dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL SKRIPSI	i
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	5
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Kepemimpinan	13
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.2.2 Indikator-Indikator dan Ciri-Ciri Kepemimpinan	14
2.2.3 Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan	15
2.2.4 Sumber dan Dasar Kekuasaan Pemimpin	16

2.2.5 Peranan Kepemimpinan	19
2.2.6 Tipe-Tipe Kepemimpinan	20
2.3 Kepemimpinan Situasional	22
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan Situasional	22
2.3.2 Model Kepemimpinan Situasional dan Kematangan Bawahan.....	23
2.4 Kinerja Karyawan	27
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	27
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	28
2.4.3 Penilaian Kinerja Karyawan	30
2.5 Hubungan Kepemimpinan Situasional dengan Kinerja Karyawan	32
2.6 Hipotesis Penelitian dan Model Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2 Metode Pengumpulan Data	36
3.3 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	37
3.3.1 Data Demografi Responden	37
3.3.2 Pengukuran Variabel Penelitian	37
3.4 Metode Analisis	39
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.4.1.1 Uji Validitas	40
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	41
3.4.2 Uji <i>Outliers</i>	42
3.4.3 Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV ANALISIS DATA	45
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	45

4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	48
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.3 Hasil Uji <i>Outliers</i>	52
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	56
 BAB V PENUTUP	 61
5.1 Simpulan	61
5.2 Implikasi dan Saran bagi Perusahaan.....	62
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	63
 DAFTAR PUSTAKA	 66
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Empat Gaya Kepemimpinan Situasional	26
Gambar 2.2 Elemen dan Pokok Sistem Penilaian Kinerja.....	31
Gambar 2.3 Model Penelitian	34

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.2 Bobot Skala <i>Likert</i>	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi dan Persentase Demografi Responden (N = 55).....	46
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas dengan Analisis Faktor.....	49
Tabel 4.3 Keseluruhan Uji Reliabilitas dengan Koefisien <i>Cronbach's</i> <i>Alpha</i>	51
Tabel 4.4 Hasil Uji <i>Outliers – Mahalanobis Distance Squared</i>	53
Tabel 4.5 Hasil Analisis Korelasi <i>Spearman</i> (N = 54).....	54
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif dan Korelasi Antar Variabel (N = 54)	55