

## DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, J., Faturochman., Sutjipto, H.P. (1988). Persepsi Terhadap Kemampuan Kerja Wanita. *Jurnal Psikologi*. Tahun XVI, No.1 Juli 1988. Fakultas Psikologi Gadjah Mada Yogyakarta.
- As'ad, M. (1987). *Hubungan Faktor Umur, Pendidikan, Masa Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Petugas Dinas Luar Asuransi*. Penelitian Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta (tidak diterbitkan).
- Bateman, T. S., Organ, D.W. (1984). A Longitudinal Analysis Of The Antecedents Of Organizational Commitment. *Journal of Management Academy*, 27, hal. 95-112.
- Bernadin, H.J., & Russel, J.E.A. (1993). *Human Resource Management An Experimental Approach*. NewYork; McGraw-Hill Inc, hal. 340.
- Brahmana., Sunardi, S., Sofyandi., & Herman. (2007). *Transformational Leadership dan Organizational Citizenship Behavior di UTAMA*. <http://hdl.handle.net/10364/447.html> pada tanggal 5 September 2007.
- Cropanzano, R., Howes, J.C., Grandey, A.A., & Toth,P., (1997). "The Relationship Of Organizational Politics and Support to Work Behaviors, Attitudes, and Stress". *Journal of Organizational Behavior*, 18, hal. 159-180.
- Ferris, G.R., & Kacmar, K.M. (1992). Perceptions Of Organizational Politics. *Journal of Management*, 18 (1), hal. 93-116.
- Gibson, *et.al.* (2002). *Organisasi* (terjemahan). Edisi kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Greenberg, J., & Baron, R.A. (1997). *Behavior in Organizations; Understanding and Managing The Human Side of Work*. Prentice-Hall International, Inc. New Jersey.
- Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. (1998). *Multivariate Data Analysis*, 5<sup>th</sup> edition. Upper Saddle River, Prentice-Hall International, Inc. New Jersey.

- Harris, K.J., M. James and R. Boonthanon. (2005). "Perceptions of Organizational Politics and Cooperation as Moderators of The Relationship Between Job Strains and Intent to Turnover. *Journal of Managerial Issues*, 17 (1) , hal. 26-42.
- Harrell-Cook, G., Ferris, G.R., & Dulebohn, J.H., (1999). "Political Behaviors as Moderators of The Perceptions of Organizational Politic-Work Outcomes Relationships". *Journal of Organization Behavior*, 20pp, hal. 1093-1105
- Hasanbasri, D.M.(2007). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin*. Program Magister Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Helmi, A.V. (1996). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*,4 (2), Th. XXXII, Desember 1996.
- Jogiyano. (2005). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi 2004. BPFE, Yogyakarta.
- Kacmar, K.M., Bozeman, D.P., Carlson, D.S., & Anthony, W.P. (1999). An Examination of Then Perception of Organizational Politics Model: Replication an Extension. *Human Relation*, 52 (3), hal. 383-416.
- Locke, E.A. (2002). "The Nature and Couses of Job Satisfaction". *Journal of Management*, 8 (2), hal. 1319-28.
- Maemunah, M. (2006). Pengaruh Kewibawaan Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan STMIK AMIKOM Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajerial*, Vol 2 (2) 2006, hal. 48-75.
- Mangkuprawira, S. (2008). Menciptakan Komitmen Karyawan. *Jurnal Rona Wajah: Catatan tentang Manajemen SDM dan Mutu SD*.
- Maslyn, J.M., & Fedor, D.B., (1998). "Perceptions of Politics; Does Measuring Different Foci Matter?". *Journal of Applied Psychology*, 84 (4), hal 645-653.
- Miles, R.H. (1980). Organizational Behavior. *Goodyear Publising Co*, Santa Monica, 1980, hal 151-85.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*, D. C. Heathy & Company, Lexington, MA.

- Organ, D. W., & Konovsky, M. (1989). Cognitive Versus Affective Determinants of Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Applied Psychology*, 74, hal. 157-164.
- Porter, L.W., Allen, R.W., & Angle, H.L. (1983). The Politics Of Upward Influence In Organizational. *Organizational Influence Processes*, hal. 408-422.
- Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Edisi kedua, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Randall, M.L., Cropanzano, R., Borman, C.A., & Birjulin, A. (1999). Organizational Politics and Organizational Support as A Predictor of Work Attitudes, Job Performance, and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 20, hal. 159- 174.
- Ridwan. (2009). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Edisi Pertama, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Robbins, S.P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (terjemahan). Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sadunair, D.H. (2009). Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosi dan Sikap Terhadap Budaya Organisasi Dalam Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen*.
- Santosa, T.E.C. (2002). Analisis Hubungan Antara Kontrak Psikologi Baru, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kreativitas Pekerja: Studi Empiris Pada Pekerja Di Industri Perbankan. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Sains Ilmu-ilmu Ekonomi, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta* (tidak dipublikasikan).
- Santosa, T.E.C. (2009). Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Karyawan, Keadilan Manajerial dan Dampaknya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB): Studi Pada Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi Pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung, Yogyakarta, dan Jakarta. *Proposal Penelitian Individu*.
- Sekaran, U. (2000). *Research Methods For Business: A Skill Boarding Approach*. 3<sup>rd</sup> Edition. John Wiley & Sons, Inc.

- Setiawan, R. (2006). Dampak Job Insecurity Terhadap Keinginan Keluar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional: *Studi Empiris pada Karyawan di Industri Perbankan di Sektor Publik*.
- Skripsi-Tesis.com. (2008). *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi di Yogyakarta*. Ditulis Dalam Kategori Skripsi Psikologi, hal. 1-16.
- Siswanti, Y. (2006). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dalam Memediasi Hubungan antara Politik Organisasional dengan Perilaku Agresif: Studi Kasus pada RS PKU Muhammadiyah dan PKT di Yogyakarta*. UPN “Veteran” Yogyakarta.
- Siswanto. (2007). Politik Dalam Organisasi: Suatu Tinjauan Menuju Etika Berpolitik. *Jurnal Manajemen*, 10 (4), hal. 159-165.
- Steers, R.M. (1997). *Efektivitas Organisasi* (terjemahan); oleh Magdalena Jamin, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Vigoda,Eran.(2001). Reaction to organizational politics: A cross-cultural examination in Israel and Britain. *Human Relations*, 54 (2), hal. 1483-518.
- Vigoda,Eran.(2002). Stress-Related Aftermaths to Workplace Politics: An Empirical Assessment of The Relationship Among Organizational Politics, Job Stress, Burnout, and Aggressive Behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 23, hal. 571-91.
- Vigoda-Gadot, Eran. (2006). Citizens’ Perceptions of Politics and Ethics in Public Administration: A Five-Year National Study of Their Relationship to Satisfaction with Services, Trust in Governance, and Voice Orientations. *Journal of Public Administration*, 17, hal. 285-305.
- Wahyuningsih, T. (2009). *Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Wangmuba. (2009), Kriteria Penilaian Kinerja. *ARTIKEL, Psikologi Industri dan Organisasi*
- Wulani, F. (2004). *Analisis Hubungan Politik dan Dukungan Organisasional Dengan Sikap Kerja, Kinerja, dan Perilaku Citizenship Organisasional*. Universitas Widya Mandala Surabaya, Vol 8 (2) 2004, hal. 111-132.