

ABSTRAK

Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan, sangat bergantung pada kualitas dan kuantitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Salah satu usaha yang telah dilakukan oleh perusahaan Pertamina RU-VI Balongan Indramayu dalam memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas adalah dengan mengadakan proses seleksi. Berdasarkan pemikiran diatas, maka penulis mencoba melakukan penelitian di perusahaan Pertamina RU-VI Balongan Indramayu yang hasilnya akan dituangkan dalam skripsi yang berjudul “Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Pertamina RU-VI Balongan Indramayu”.

Dalam penulisan skripsi ini, ruang lingkupnya dibatasi pada pembahasan mengenai pengaruh seleksi karyawan dengan produktivitas kerja karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan seleksi, produktivitas kerja, dan bagaimana pengaruh seleksi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan. Dalam penelitian skripsi ini, metode penelitian yang dilakukan adalah dengan menggunakan metode Pearson Product Moment dimana dalam penelitian ini akan dicari seberapa besar pengaruhnya antara seleksi karyawan dengan produktivitas kerjanya. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis korelasi rank spearman dan menggunakan tabel distribusi t.

Berdasarkan hasil analisis dan pengukurannya, menurut responden pelaksanaan seleksi yang dilakukan oleh perusahaan Pertamina sudah baik, dilihat dari semua komponen yang diteliti mengenai proses seleksinya, test psikologi, wawancara, dan test kesehatannya semuanya menghasilkan kriteria yang baik. Dan produktivitas kerja karyawan diperusahaan Pertamina tersebut apabila dilihat secara keseluruhan memiliki kriteria baik.

Hasil perhitungan mengenai koefisien korelasi dengan menggunakan korelasi rank spearman menunjukkan adanya korelasi yang cukup berarti antara pelaksanaan seleksi dengan produktivitas kerja ($r_s = 0,034$). Sedangkan dari hasil uji statistik dan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui bahwa kontribusi pelaksanaan seleksi terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 11%, sedangkan sisanya sebesar 89% dipengaruhi oleh faktor lain.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Seleksi Karyawan	9
2.1.2 Produktivitas Kerja	12
2.2 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	20
2.2.1 Seleksi Karyawan	20
2.2.2 Produktivitas Kerja Karyawan	27

2.2.2.1 Meningkatkan Peran Manajer SDM Demi Peningkatan Produktivitas Karyawan	31
2.3 Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	34
3.1.1 Visi, Misi, Motto, dan Logo Pertamina	37
3.1.1.1 Visi Perusahaan	37
3.1.1.2 Misi Perusahaan	39
3.1.1.3 Motto Perusahaan	39
3.1.1.4 Logo Perusahaan	40
3.1.2 Data Operasi Kilang Minyak Pertamina RU-VI Balongan Indramayu	40
3.1.3 Proses Seleksi RU-VI Balongan Indramayu	41
3.1.3.1 Tahap Seleksi RU-VI Balongan Indramayu	42
3.1.3.2 Tahap Pendidikan RU-VI Balongan Indramayu	43
3.1.4 Struktur Organisasi RU-VI Balongan Indramayu	45
3.2 Metode Penelitian	49
3.2.1 Jenis Penelitian	49
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	50
3.2.3 Populasi dan Sampel	55
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	56
3.2.5 Analisis Data	58
3.2.6 Uji Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap	

Produktivitas Kinerja	60
3.2.6.1 Uji Hipotesis	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden	64
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	64
4.2.1 Hasil Uji Validitas	64
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	67
4.2.2.1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Seleksi	
Karyawan (X)	68
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas	
Kinerja (Y)	68
4.3 Uji Analisis Terhadap Seleksi Karyawan	70
4.3.1 Proses Seleksi Pertamina RU-VI Balongan	
Indramayu	78
4.3.1.1 Tahap Seleksi Pertamina RU-VI Balongan	
Indramayu	79
4.3.1.2 Tahap Pendidikan Pertamina RU-VI Balongan	
Indramayu	81
4.4 Uji Analisis Terhadap Produktivitas Kinerja	82
4.4.1 Kesimpulan Produktivitas Kinerja RU-VI	
Balongan Indramayu	90
4.5 Hasil Uji Korelasi Seleksi Terhadap Produktivitas	91
4.6 Hasil Analisa Determinasi	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 94

5.2 Saran 95

DAFTAR PUSTAKA 96

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Strategi Pengolahan Data	25
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel X (Seleksi)	51
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Y (Produktivitas)	53
Tabel 3.3	Tabel Interpretasi Rank Spearman	61
Tabel 4.1	Rotated Component Matrix (a)	65
Tabel 4.2	KMO and Bartlett's Test	66
Tabel 4.3	Rotated Component Matrix (a)	66
Tabel 4.4	KMO and Bartlett's Test	67
Tabel 4.5	Reability Statistic (Seleksi)	68
Tabel 4.6	Reability Statistic (Produktivitas)	68
Tabel 4.7	Coefficients	69
Tabel 4.8	Model Summary	69
Tabel 4.9	Jawaban Responden Untuk Dimensi Proses	70
Tabel 4.10	Jawaban Responden Untuk Dimensi Tujuan	72
Tabel 4.11	Jawaban Responden Untuk Dimensi Pengaruh	75
Tabel 4.12	Jawaban Responden Untuk Dimensi Strategi	76
Tabel 4.13	Jawaban Responden Untuk Dimensi Efektivitas	82
Tabel 4.14	Jawaban Responden Untuk Dimensi Efisiensi	85
Tabel 4.15	Jawaban Responden Untuk Dimensi Kualitas	87
Tabel 4.16	Ringkasan Tanggapan Mengenai Dimensi Produktivitas	91
Tabel 4.17	Correlations	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Proses Seleksi	23
Gambar 2.2 Kaitan Usaha dan Kemampuan Dengan Produktivitas	28
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Pertamina RU-VI Balongan Indramayu	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pernyataan Penelitian Dari Pertamina RU-VI Balongan
Indramayu
- Lampiran 2 Kuesioner