

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik suatu kesimpulan mengenai kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada CV "X" Bandung :

- Terdapat 23 orang karyawan bagian produksi pada CV "X" Bandung merasa tidak puas terhadap pekerjaannya
- Aspek-aspek yang berperan pada ketidakpuasan karyawan bagian produksi pada CV "X" Bandung adalah aspek *work it self*, *supervision*, *Co-Workers* dan *Job security*.
- Aspek-aspek yang berperan pada kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada CV "X" Bandung adalah aspek *Pay*, dan *Working Condition*.
- Ketidakpuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV "X" Bandung ditunjang oleh faktor usia yaitu sebanyak 4 orang karyawan yang berusia 35-48 tahun.
- Ketidakpuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV "X" Bandung ditunjang oleh faktor pendidikan yaitu sebanyak 15 orang karyawan yang berpendidikan akhir SLA.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian kepuasan kerja untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan data penunjang dalam penelitian kepuasan kerja.
2. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian mengenai kepuasan kerja disarankan untuk meneliti tentang kontribusi aspek-aspek terhadap kepuasan kerja.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi pihak perusahaan khususnya kepala bagian produksi, disarankan untuk lebih meningkatkan supervisi, baik dari segi tugas maupun relasi agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV “X” Bandung.
2. Sesuai dengan hasil penelitian, kepada bagian HRD disarankan untuk memperhatikan hal-hal yang dapat membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja, seperti memperhatikan kondisi lingkungan kerja, relasi antar karyawan dan menjamin keamanan dalam situasi kerja.