

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini peneliti akan memaparkan kesimpulan mengenai hasil interpretasi dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya beserta kesimpulan dan saran yang bernilai praktis dan terarah sesuai dengan hasil penelitian.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai kesenjangan antara iklim kerja yang dirasakan dengan iklim kerja yang diharapkan pada desainer di studio desain "X" di Bandung, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sebanyak 93,3% *designer* studio desain "X" di kota Bandung memiliki *iklim kerja yang rendah*, dan 6,7% memiliki iklim kerja tergolong tinggi.
2. *Designer* studio desain "X" di kota Bandung yang memiliki tingkat iklim kerja rendah, hal tersebut ditampilkan dari 6 dimensi iklim kerja yaitu *conformity, responsibility, standart, reward, organizational clarity*, dan *team spirit* yang sebagian besar rendah pula.
3. Sebanyak 93,3% faktor karakteristik internal, karakteristik secara keseluruhan dan karakteristik individu mengatakan buruk, dan sebanyak 6,7% mengatakan ke tiga karakteristik tersebut baik.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Penelitian berikutnya dapat dilakukan untuk meneliti hubungan antara iklim kerja dengan dimensi-dimensi iklim kerja sehingga diperoleh gambaran dimensi-dimensi yang rendah sehingga peneliti mengetahui dimensi yang menghambat perkembangan diri desainer.
2. Penelitian berikutnya dapat dilakukan dengan mempertimbangkan faktor – faktor yang mempengaruhi misalnya faktor internal atau melihat hubungan antara faktor internal dengan iklim kerja

5.2.2 Saran Praktis

- a) Bagi designer studio desain "X" di kota Bandung mengetahui bahwa iklim kerja yang rendah berada di dimensi yang mana, sehingga designer dapat mengetahui kesenjangan yang mereka harapkan dan mereka rasakan sehingga menjadi lebih baik.
 - b) Bagi studio desain "X" di kota Bandung mengetahui kondisi-kondisi psikologis iklim kerja sehingga mengetahui intervensi yang dapat dilakukan secara sistematis, sehingga dapat membantu designer untuk menghayati iklim kerja yang tinggi dan mengurangi permasalahan-permasalahan dari dampak penghayatan iklim kerja yang rendah.