

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari analisa hasil penelitian lapangan, penulis memberi kesimpulan sebagai berikut :

1. Efektivitas gaya kepemimpinan di PT YOMART kantor pusat Bandung telah mencapai tingkat yang cukup baik, hal tersebut dapat diketahui dari jawaban sangat setuju dan setuju menjadi jawaban utama yang diberikan karyawan terhadap kuesioner yang diberikan.
2. Kepuasan kerja memiliki peranan yang cukup penting dalam menentukan kelancaran perusahaan. Demikian juga pada PT YOMART kantor pusat Bandung, berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat diketahui bahwa kepuasan kerja karyawan pada perusahaan tersebut telah mencapai tingkat yang cukup baik dimana jawaban sangat setuju dan setuju menjadi jawaban utama yang diberikan karyawan terhadap kuesioner yang diberikan.
3. Analisis pengaruh efektivitas gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, menunjukkan hasil - hasil sebagai berikut :
 - a. Analisis Korelasi *Rank Spearman*
Menghasilkan $r_s = 0.519$. artinya antara variabel efektivitas gaya kepemimpinan, dan variabel kepuasan kerja karyawan mempunyai hubungan yang cukup berarti.

b. Analisis Determinasi

Menunjukkan bahwa 26.93 % dari kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh efektivitas gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin PT YOMART kantor pusat Bandung, sedangkan 73.07 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

5.2. Saran

Kesimpulan yang telah diutarakan pada sub bab di atas akan dijadikan dasar pemikiran oleh peneliti dalam memberikan saran-saran. Diharapkan saran - saran yang penulis kemukakan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan untuk perusahaan.

Saran - saran bagi PT YOMART kantor pusat Bandung :

1. Sebaiknya pimpinan tetap mempertahankan atau meningkatkan efektivitas gaya kepemimpinan
2. Kepuasan kerja karyawan harus tetap dipertahankan agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, yang nantinya dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya.
3. Pimpinan perusahaan perlu meneliti factor - faktor lain atau ancaman - ancaman lain yang dapat mempengaruhi efektivitas gaya kepemimpinan di masa yang akan datang.

Demikianlah saran - saran yang dapat peneliti berikan, berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah ditetapkan. Diharapkan saran - saran tersebut dapat berguna sebagai suatu alternatif yang dapat dipertimbangkan dalam pengembangan organisasi.