

DAFTAR PUSTAKA

- Andrianto, T. (2007). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia*. Bandung.
- Bangun, Wilson.(2008). *Intisari Manajemen*. Penerbit PT.Refika Aditama, Bandung.
- Bernadin,(<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/hot/article/viewFile/16753/16733>).
- Bernandin,H & Joyce E.A. Russell, (1988). *Human Resource Management : And Experiental Approach*, Mc.Graw Hill, 1993, hal. 298.
- Choyimah, (2005). *Pengaruh pengembangan Pegawai Terhadap prestasi Kerja Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Semarang.Fakultas Ilmu sosial Universitas Negri Semarang*. Semarang.
- Guilford, J.P. (1956). *Fundamental Statistik in Psikologi and Education*.McGrow Hil :New York.
- Hartono, M.P.D. (2004). *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit LSFK₂P, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- (<http://www.portalhr.com/majalah/edisisebelumnya/strategi/1id175.html/>).
- (http://ab-fisip-upnyk.com/files/bab_7_pelatihan_pengembangan.pdf).
- Indra rully kusuma, (2007). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja pada Bagian Houskeeping Hotel Sahid di Surabaya*. Airlangga University Library. Surabaya.
- Jacson, H. dan Mathis, L. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sembilan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkunegara, p. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia*. Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Monday dan Noe, M. (1992). *Human Resources Management*. Fifth Edition, United State of America.
- Nasir, Moh. Ph.D, 2003, *Metode Penelitian*, Edisi I, Ghalia, Indonesia.

- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Roamauli, L. (2000). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan prestasi Kerja Untuk Mendukung Pengembangan Karir Karyawan di Lingkungan kantor Wilayah Departemen Tenaga Kerja Propinsi Jawa Barat*. Fakultas Ekonomi . Universitas Padjajaran. Bandung.
- Robert M. Kaplan & Dennis P. Saccuzzo, *Psychological Testing principles, application, and issues*; Brooks/Cole Publishing Company, Pacific Grove, California, 1993 p: 141).
- Siagian, p. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Simanjuntak, J. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Siswandi Sigit, (2007). *pengaruh Prgram pelatihan Terhadap kinerja Karyawan Toserba Yogya Kepatihan*. Bandung. (<http://digilib.upi.edu/pasca/available/etd-0314108-152755/>).
- Soeprihanto, M.I.M (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi pertama, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono dan Wibowo, s.pd.(2004). *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit Alfa Beta. Bandung.
- Sulistianah, (2009). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Personalia dan Umum PT. PAL indonesia*. Surabaya. (<http://digilib.unitomo.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=red&id=jbptunitomo-5ngy4qbbphgcxfuxgv4ewc3glifrvq-sulistiana222&PHPSESSID=ordolinkrp>).
- Sulistiyan dan rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Umar, H. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Penerbit Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- W.Gulo. *Metode Penelitian*. Penerbit; Pt.Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta, 2002.
- Yogyasari. (2007). *Upaya Meningkatkan Kinerja Melalui Pendidikan dan Pelatihan Bagi pegawai Negri sipil Pemerintah Kota Semarang*. Semarang. (<http://digilib.unnes.ac.id/gsd/collect/skripsi/index/assoc/HASH929e.dir/doc.pdf>)