

The Impact of Transformational Leadership Toward Organizational Commitment
(Empirical Study of The Employees of PT Telkom Bandung)

ABSTRACT

This research was conducted to provide empirical evidence that there are relationships and the influence of transformational leadership with organizational commitment. Data were collected through direct surveys and study literature. Questionnaires distributed to 100 respondents, with 100% return rate. From the correlation and regression analysis performed, the result that the correlation and regression on organizational commitment is fully supported by transformational leadership. The main hypothesis tested in this study, all the hypothesis were proved. The results showed that transformational leadership is positively and significantly related to and influence on employees' organizational commitment.

Keywords : Leadership Transformational Leadership and Organizational Commitmen

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi

(Studi Empiris pada Karyawan PT. TELKOM Bandung)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk memberikan bukti empiris bahwa terdapat hubungan dan pengaruh kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Data dikumpulkan melalui survei langsung dan studi pustaka. Kuesioner disebarakan kepada 100 responden, dengan tingkat pengembalian 100%. Dari analisis korelasi dan regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa korelasi dan dampak terhadap komitmen organisasi didukung sepenuhnya oleh kepemimpinan transformasional. Dari hipotesis yang telah diuji dalam penelitian ini, semua, hipotesis didukung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara positif dan signifikan berhubungan dan berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan , kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.5 Model Penelitian.....	10
1.6 Waktu dan Tempat Penelitian.....	10
1.7 Sistematika Penulisan Skripsi.....	11

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.2 Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional.....	15

2.1.3 Kualitas dan Fungsi Kepmimpinan Transformasional.....	17
2.2 Komitmen Organisasi.....	22
2.2.1 Pengertian komitmen Organisasi.....	22
2.2.2 Faktor-faktor Komitmen.....	23
2.3 Hubungan dan Pengaruh Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Sampel Penelitian.....	28
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3 Variabel dan Skala Pengukuran.....	29
3.3.1 Data Demografi.....	29
3.3.2 Pengukuran tiap Variabel.....	30
3.4 Metode Analisis Data.....	30
3.4.1 Uji Validitas.....	30
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.5 Teknik Analisis Data.....	32
3.5.1 Analisis Korelasi.....	32
3.5.2 Analisis Regresi Sederhana.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Responden.....	35
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	36

4.2.1 Uji Validitas.....	36
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
4.3 Pengujian Hipotesis.....	43
4.3.1 Uji Regresi.....	43
4.3.2 Pembahasan Hasil.....	45
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Implikasi dan Saran bagi Perusahaan.....	48
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Mendatang	50

DAFTAR GAMBAR

No	JUDUL GAMBAR	Hal
Gambar 1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi	10

DAFTAR TABEL

No	JUDUL TABEL	Halaman
Tabel 1	Beberapa Penelitian yang Pernah Dilakukan oleh Peneliti- Peneliti Sebelumnya Berkaitan dengan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi	5
Tabel III.1	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	33
Tabel IV.1	Data Demografi Responden	36
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	38
Tabel IV.3	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	40
Tabel IV.4	Uji Validitas Variabel Konstruksi.....	40
Tabel IV.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	42
Tabel IV.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi.....	42
Tabel IV.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Konstruksi	43
Tabel IV.8	Koefisien Regresi.....	43
Tabel V.1	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	44

DAFTAR LAMPIRAN

No	JUDUL LAMPIRAN	
1	Hasil Uji Validitas	58
2	Hasil Uji Reliabilitas.....	60
3	Hasil Uji Regresi dan Korelasi.....	62
4	Kuesioner Penelitian.....	63
5	Daftar Riwayat Hidup Penulis	72
6	Surat Keterangan Penelitian.....	73