

ABSTRAK

Universitas Kristen Maranatha adalah perusahaan yang bergerak di bidang pendidikan. Seperti yang kita ketahui sebagai wadah untuk melatih mahasiswa maka terdapat banyak unit kegiatan maupun organisasi di dalamnya. Dengan adanya unit kegiatan dan organisasi, mahasiswa diharapkan dapat berpartisipasi dalam aktivitas kemahasiswaan guna meningkatkan *soft skill* diantaranya meningkatkan kerjasama, rasa kekeluargaan, sikap bertanggung jawab, sikap saling memiliki, dan sebagainya yang merupakan kemampuan interaksi sosial.

Mahasiswa yang mempunyai pengalaman dalam memimpin organisasi diharapkan memiliki *self-efficacy* yang tinggi. Dengan memiliki *self-efficacy* yang tinggi mahasiswa tersebut dapat mengatur dirinya sendiri dengan baik dan dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

Penelitian yang dilakukan untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kepemimpinan mahasiswa dan juga *self-efficacy*. Berdasarkan penelitian ini dikemukakan hipotesis bahwa tidak ada hubungan antara pengalaman kepemimpinan dengan *self-efficacy* mahasiswa. Teknik penentuan jumlah sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, yaitu pengambilan sampel dari populasi berdasarkan kriteria tertentu. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan sebanyak 53 buah

Berdasarkan analisis pengaruh pengalaman kepemimpinan dengan *self-efficacy* mahasiswa dengan menggunakan rumus Rank Spearman. Diketahui bahwa tidak ada hubungan antara keduanya dengan hasil sebesar $-0,196$. Negatif berarti kedua variabel berhubungan terbalik (*negative correlation*), artinya kenaikan satu variabel akan dibarengi dengan penurunan variabel lainnya. Sedangkan $0,196$ berarti hubungan antara kedua variabel cukup rendah.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4. Kegunaan Penelitian	5
1.5. Rerangka Pemikiran	5
1.6. Metodologi Penelitian	8
1.6.1. Operasioanal Variabel	10
1.6.2. Teknik Pengolahan Data	11
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	11
1.8. Sistematika Pembahasan	11

BAB II. Tinjauan Pustaka

2.1. Kepemimpinan	13
-------------------------	----

2.2. <i>Self-Efficacy</i>	17
2.3. Hubungan Kepemimpinan dengan <i>Self-Efficacy</i> dan Hipotesis	30

BAB III. Objek dan Metodologi Penelitian

3.1. Sejarah Perusahaan	33
3.2. Struktur Organisasi	35
3.3. Metodologi Penelitian	38
3.3.1. Rancangan Pengujian Hipotesis	38
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.3. Teknik Penentuan Sampel	40
3.3.4. Teknik Pengolahan Data	41

BAB IV. Hasil Penelitian dan Pembahasan

4.1. Hasil Pengumpulan Data	44
4.2. Karakteristik Responden	44
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	
4.3.1. Uji Validitas	45
4.3.2. Uji Reliabilitas	65
4.4. Uji Hipotesis (Uji Rank Spearman)	67
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	
4.5.1. Variabel Pengalaman Kepemimpinan	68
4.5.2. Variabel <i>Self-Efficacy</i>	68

4.5.3. Pengaruh Variabel Kepemimpinan terhadap <i>Self-Efficacy</i> Mahasiswa	69
--	----

BAB V. Simpulan, Implikasi, Keterbatasan, dan Saran

5.1. Simpulan	70
5.2. Implikasi	71
5.3. Keterbatasan	71
5.4. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Operasionalisasi Variabel	10
Tabel 3.1.	Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi	43
Tabel 4.1.	Sampel dan Tingkat Pengembalian	44
Tabel 4.2.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor	46
Tabel 4.3.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kedua	47
Tabel 4.4.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan ketiga	48
Tabel 4.5.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan keempat ...	49
Tabel 4.6.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kelima	50
Tabel 4.7.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan keenam	51
Tabel 4.8.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan ketujuh	52
Tabel 4.9.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kedelapan	53

Tabel 4.10.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kesembilan	54
Tabel 4.11.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kesepuluh	55
Tabel 4.12.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kesebelas	56
Tabel 4.13.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan keduabelas	57
Tabel 4.14.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan ketigabelas	58
Tabel 4.15.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan keempatbelas	59
Tabel 4.16.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kelimabelas	60
Tabel 4.17.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan	

	keenambelas	61
Tabel 4.18.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan ketujuhbelas	62
Tabel 4.19.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kedelapanbelas	63
Tabel 4.20.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan kesembilanbelas	64
Tabel 4.21.	<i>Factor Loadings</i> untuk setiap butir instrumen dan konstruk dengan analisis faktor pengolahan yang sudah valid	65
Tabel 4.22.	Reliabilitas Kuesioner Pengalaman Kepemimpinan	66
Tabel 4.23.	Reliabilitas Kuesioner <i>Self-Efficacy</i>	66
Tabel 4.24.	Pengaruh Pengalaman Kepemimpinan terhadap <i>Self-Efficacy</i>	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Rerangka Pemikiran Penelitian	8
Gambar 3.1.	Struktur Organisasi Universitas Kristen Maranatha	36
Gambar 3.2.	Struktur Organisasi Kemahasiswaan	37
Gambar 3.3.	Struktur Organisasi SEMA/HIMA	37

DAFTAR LAMPIRAN

- Riwayat Hidup
- Surat Pernyataan
- Surat Penelitian untuk Penyusunan Skripsi
- Kuesioner
- Hasil Jawaban Kuesioner Pengalaman Kepemimpinan
- Hasil Jawaban Kuesioner *Self-Efficacy*
- Tabel Analisis Terhadap Jawaban Kuesioner Mengenai Pengalaman Kepemimpinan
- Tabel Analisis Terhadap Jawaban Kuesioner Mengenai Self-Efficacy