

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (1996). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. (2004). *Teori Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*, Yogyakarta: Liberty.
- Bass, B.M. (1999). *The ethics of transformational leadership*. Working Papers Academy of Leadership Press. University of Maryland.
- Bass, B.M. (1990). *Bass and Stogdill's Hand Book of Leadership*. New York: Free Press.
- Gibson, J.L., (2000). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Sruktur, dan Proses*. Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L. and Black, W.C. (1998). *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition*, Prentice-Hall International, INC, London.
- Handoko, T. Hani, (2001). *Manajemen*, Yogyakarta: BPFPE.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Judge, T.A., and Locke, E.A. (1993). Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 78 (3): 475-490.
- Judge, T.A., and Bono, J.E. (2000). Five-factors Model of Personality and transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 85 (5): 751-765.
- Kaihatu, T, S. & Rini, W, A. (2007). *Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Studi pada Guru-guru SMU di Kota Surabaya*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Podsakoff, P., MacKenzie, S.B., and Bommer, W.H. (1996). Transformational Leader Behavior and Substitutes for Leadership as Determinants of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors. *Journal of Management*, 22 (2): 259-298.
- Pareke, F, Js. (2004). *Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Bawahan: Sebuah Agenda Penelitian*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu. Tidak Dipublikasikan.

- Riggio, R.E. (1990). *Introduction to Industrial and Organization Psychology*. London: Scott, Forestman and Company.
- Robbin, Stephen, P. (2003). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga, edisi kelima.
- Santosa, The Elisabeth Cintya. (2006). Analisis hubungan faktor-faktor pembelajaran dan pengembangan dengan persepsi job content plateauing. Studi Empiris pada Dosen-dosen tetap di Universitas Kristen Maranatha Bandung. Laporan Penelitian Individu, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Bandun, Tidak dipublikasikan.
- Santosa, The Elisabeth Cintya. (2007). Faktor Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Hubungan Antara Career Plateau Dan Sikap Kerja Karyawan. Studi Empiris pada Karyawan Non Edukatif di Universitas Kristen Maranatha Bandung. Laporan Penelitian Individu, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Bandung, Tidak dipublikasikan.
- Saragih, J, S. (2007). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Komunikasi dan Kepuasan Kerja Studi pada Guru SMAK BPK Penabur Jakarta. *Jurnal Pendidikan Penabur*: N0. 09/Tahun ke-6/Desember 2007.
- Setiawan, Rony. (2006). Dampak Job Insecurity Terhadap Keinginan Keluar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional. Studi Empiris pada Karyawan di Industri Perbankan di Sektor Publik. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Tondok, M, S. & Andarika, R (2004). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang*
- Utomo, K.W. (2002). kecenderungan kepemimpinan transaksional dan transformasional, dan hubungannya dengan organizational citizenship behavior, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja. *Journal Riset Ekonomi dan Manajemen*. Surabaya. Vol. 2. No. 2. hal. 34-52.
- Wahyuddin, S, N, M. (2001). Peran Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Komunikasi Internal, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Sumber Bengawan Plasindo Karanganyar. *Jurnal University Press*. Surakarta.
- Werther W.B., dan Keith Davis. (2002). *Human Resources and Personnel Management*. Singapore: McGraw-Hill Book Co, Fourth Edition.

Wexley, K.N., and Yukl, L.A. (2002). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Boston: Richard D. Irwin, Inc.

Wijaya, Muksin. *Jurnal Pendidikan PENABUR* No.05/Tahun/IV/2005.

Yukl, G.A. 1998. *Leadership in Organization*. Second Edition. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

<http://rasto.wordpress.com/2007/09/01/kepemimpinan-transformasional>

<http://id.wikipedia.org/wiki/kepuasan-kerja>