

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan pada PT. Cresyn Indonesia mengenai peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji dan upah, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- Peranan *controller* dalam perusahaan sangat berpengaruh dalam kegiatan perusahaan, hal ini dapat dilihat dari pelaksanaan fungsi *controller* pada perusahaan, dapat disimpulkan bahwa fungsi *controller* tidak hanya berfungsi dalam pengendalian internal gaji dan upah saja, namun *controller* juga bertanggung jawab dan berperan dalam perencanaan perusahaan, pengendalian perusahaan, pelaporan perusahaan, akuntansi perusahaan dan tanggung jawab lainnya.
- Pelaksanaan sistem dan prosedur pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan telah memadai dan sesuai dengan prinsip-prinsip yang telah dijelaskan oleh La Midjan (2001), dimana terdapat pemisahan fungsi dalam pengendalian internal gaji dan upah, perusahaan juga dapat menetapkan jumlah pembayaran yang tepat kepada karyawan yang benar-benar bekerja, dalam arti sampai saat ini belum ditemukan adanya karyawan fiktif, dan kecurangan-kecurangan dalam sistem penggajian dan pengupahan. Secara periodik *controller* juga melakukan pengawasan atas pembayaran gaji dan

upah, dan pengamatan atas pencatatan kehadiran karyawan. Perusahaan juga memiliki kebijakan gaji dan upah secara rinci dan jelas, kebijakan gaji dan upah tersebut telah dibukukan oleh perusahaan sebagai perjanjian bersama antara perusahaan dengan karyawan.

- Dari hasil penyebaran kuesioner yang telah dilakukan penulis dengan menggunakan rumus persentase sederhana, dapat disimpulkan bahwa:
 1. Peranan *controller* sangat mempengaruhi efektivitas pengendalian internal gaji dan upah.
 2. Efektivitas pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan sangat memadai.

Hasil diatas dapat membuktikan bahwa peran *controller* sangat dibutuhkan suatu perusahaan karena peran *controller* sangat mempengaruhi efektivitas pengendalian internal gaji dan upah perusahaan.

5.2 Saran

Sebagaimana yang telah diuraikan diatas maka penulis pada bagian ini mencoba memberikan saran-saran sebagai masukan untuk bahan pertimbangan perusahaan dalam melaksanakan kegiatan pengendalian internal gaji dan upah baik untuk masa sekarang maupun masa yang akan datang. Semoga saran-saran ini dapat bermanfaat dan berguna bagi perusahaan, antara lain:

1. Diharapkan *controller* dapat semakin berperan dalam pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan. *Controller* tidak hanya melihat laporan dari setiap bagian yang bertanggung jawab, namun *controller* secara mendadak

harus melakukan pengamatan secara langsung terhadap perhitungan gaji dan upah, pencatatan absensi, dan proses pembayaran melalui jasa Bank agar tidak terjadi kecurangan atau kesalahan dalam sistem penggajian dan pengupahan.

2. Diharapkan perusahaan sebaiknya mempertimbangkan akan sistem pengabsenan, yang asalnya dari *Id card* menjadi *finger print*, sehingga pemeriksaan waktu kerja tidak harus dilakukan setiap hari namun dapat dilakukan secara periodik oleh bagian absensi. Fungsi *finger print* secara umum sama dengan *Id card*, namun untuk melakukan kecurangan absensi akan kecil kemungkinan, karena dengan menggunakan *finger print*, setiap karyawan yang datang akan melakukan pengabsenan dengan menggunakan sidik jari mereka, kemudian data karyawan tersebut akan masuk atau keluar secara otomatis dicatat oleh komputer.