

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa simpulan mengenai *work engagement* pada *animal keeper* di Taman Safari Indonesia I sebagai berikut :

1. *Animal keeper* di Taman Safari Indonesia I memiliki derajat *work engagement* yang tergolong tinggi sebanyak 52,3% dan yang tergolong rendah sebanyak 47,7%.
2. *Animal keeper* di Taman Safari Indonesia I yang memiliki derajat *work engagement* yang tinggi, pada umumnya memiliki derajat *vigor*, *dedication*, dan *absorption* yang tinggi, begitu juga dengan *animal keeper* yang memiliki derajat *work engagement* yang rendah, pada umumnya memiliki derajat *vigor*, *dedication*, dan *absorption* yang rendah juga.
3. Aspek yang derajatnya paling tinggi dari seluruh *animal keeper* adalah *vigor*.
4. Aspek yang derajatnya paling rendah dari seluruh *animal keeper* adalah *dedication*.

5. Terdapat kecenderungan *animal keeper* berjenis kelamin laki-laki lebih memiliki *work engagement* yang tinggi dibandingkan dengan *animal keeper* berjenis kelamin perempuan.
6. *Job demands* yang dirasakan berat oleh *animal keeper* adalah *work pressure*.
7. *Job resources* yang dirasakan sangat membantu oleh *animal keeper* adalah *coaching*.
8. *Personal resources* yang dirasakan sangat sesuai oleh *animal keeper* adalah *optimism*.
9. *Animal keeper* dengan derajat *work engagement* yang tinggi lebih merasa yakin dengan *personal resources* yang dimiliki serta lebih merasa sangat terbantu dengan *job resources* yang ada dibandingkan dengan *animal keeper* yang memiliki derajat *work engagement* yang rendah.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

- 1) Bagi peneliti lain dapat melakukan penelitian lebih lanjut mengenai *work engagement* pada *animal keeper* dengan menggunakan metode kontribusi untuk memperoleh seberapa besar derajat kontribusi aspek-aspek *work engagement* pada *work engagement*.

2) Bagi peneliti lain dapat melakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *work engagement* pada *animal keeper* di Taman Safari Indonesia I, sehingga dapat diperoleh data dan gambaran dinamika yang akurat mengenai *work engagement* pada *animal keeper* di Taman Safari Indonesia I.

5.2.2 Saran Praktis

- Sehubungan dengan *animal keeper* yang sebagian besar merasa *Job demands* yang berat adalah *work pressure*, disarankan bagi pihak Taman Safari Indonesia I untuk memfasilitasi *animal keeper* melalui acara yang dapat memotivasi *animal keeper* sehingga *animal keeper* dapat melihat pekerjaannya sebagai sesuatu yang tidak menekan. *Animal keeper* juga dapat diikutsertakan dalam seminar yang membahas tentang bagaimana me-*manage* suatu pekerjaan sehingga tidak menimbulkan *stress* pada pekerja dalam hal ini *animal keeper*.
- Sehubungan dengan penghayatan *animal keeper* yang merasa terbantu dengan adanya *coaching*, maka diharapkan Taman Safari Indonesia I dapat mempertahankan adanya *coaching* bagi *animal keeper* bahkan diharapkan dapat meningkatkan kualitas

coaching agar dapat meningkatkan kinerja dari *animal keeper*.

- Bagi *animal keeper*, disarankan agar dapat lebih lagi menumbuhkan perasaan bangga serta berarti pada pekerjaan sebagai *animal keeper* sehingga dapat membantu saat menjalankan pekerjaan sebagai *animal keeper*.