

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Profil motivasi kerja yang paling menonjol pada karyawan divisi produksi CV “X” adalah *valence* tinggi, *instrumentality* tinggi, dan *expectancy* tinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan berusaha untuk mencapai target yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Karyawan memiliki produktivitas yang tinggi karena mereka merasa imbalan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan harapan karyawan. Karyawan memiliki keyakinan bahwa karyawan divisi produksi memiliki kemampuan dalam pencapaian target yang sudah ditetapkan. Karyawan divisi produksi CV ‘X’ percaya jika mereka mencapai target yang ditetapkan atau bahkan lebih, mereka akan mendapatkan imbalan yang sesuai dengan perjanjian yang sudah ditetapkan oleh pimpinan.
2. Profil motivasi kerja kedua yang muncul pada karyawan divisi produksi CV “X” adalah *valence* rendah, *instrumentality* rendah, dan *expectancy* tinggi. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan terdorong dalam bekerja tetapi tidak memikirkan imbalan yang akan diberikan perusahaan. Karyawan divisi produksi tidak memiliki keyakinan bahwa usaha dan kemampuan yang mereka miliki untuk mencapai target tidak akan mempengaruhi besarnya imbalan yang akan diterima.

Meskipun demikian, karyawan memiliki keyakinan untuk mencapai target yang telah ditetapkan pimpinan CV 'X' karena menurut karyawan target yang ditetapkan cukup realistis dan mudah untuk dicapai karyawan.

3. Profil motivasi kerja ketiga yang muncul pada karyawan divisi produksi CV "X" adalah *valence* rendah, *instrumentality* rendah, dan *expectancy* rendah. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan terdorong dalam bekerja tetapi tidak memikirkan imbalan yang akan diberikan perusahaan. Karyawan divisi produksi tidak memiliki keyakinan bahwa usaha dan kemampuan yang mereka miliki untuk mencapai target tidak akan mempengaruhi besarnya imbalan yang akan diterima. Selain itu, karyawan juga tidak memiliki keyakinan untuk mencapai target yang telah ditetapkan pimpinan CV 'X' karena menurut karyawan target sulit untuk dicapai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

5.2.1 Saran Teoritis

1. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan untuk mengembangkan penelitian ini secara mendalam dengan responden yang lebih banyak atau dengan mempertimbangkan faktor-faktor yang lebih nyata dalam responden, seperti status marital, masa bekerja, dan jenis kelamin untuk dijadikan data penunjang serta dikaitkan dalam bentuk tabulasi silang.

2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti lebih lanjut mengenai hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan.

5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada para karyawan bagian produksi untuk selalu dapat mengerahkan usaha yang optimal dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan prestasi kerjanya.
2. Disarankan kepada pimpinan CV “X” untuk penyesuaian imbalan yang proporsional dengan berusaha untuk lebih meningkatkan lagi pemberian imbalan terhadap karyawannya, hal ini dimaksudkan untuk memelihara semangat kerja karyawan.
3. Disarankan kepada pimpinan CV “X” untuk dapat mempertahankan fasilitas-fasilitas yang telah disediakan perusahaan untuk para karyawannya dan mampu meningkatkannya lagi, karena hal ini dapat memelihara semangat kerja mereka.