

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui profil motivasi kerja pada karyawan divisi produksi CV “X” di Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik survei. Pengambilan data dilakukan pada 15 orang responden.

Penelitian ini menggunakan teori motivasi kerja dari Victor Vroom (1995). Motivasi kerja terdiri dari aspek *valence*, *instrumentality*, dan *expectancy*. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang disusun oleh peneliti berdasarkan teori motivasi kerja dari Victor Vroom (1995). Uji validitas dilakukan dengan menggunakan construct validity. Skor validitas berkisar antara (-0,012 - 0,967) dan skor reliabilitas antara 0,904. Berdasarkan hal tersebut, dari 66 item terpilih terdapat 43 item yang valid.

Hasil pengolahan data menunjukkan 40% responden memiliki profil motivasi kerja dengan *valence* tinggi, *instrumentality* tinggi, dan *expectancy* tinggi. Dengan demikian terlihat bahwa mayoritas karyawan menghayati bahwa imbalan yang diberikan perusahaan bernilai bagi karyawan, serta memiliki keyakinan bahwa imbalan yang diberikan perusahaan yang diperoleh merupakan akibat dari pencapaian target. Karyawan juga yakin bahwa upayanya akan menghasilkan kinerja yang dapat mencapai target. Profil motivasi kerja yang menempati urutan kedua adalah *valence* rendah, *instrumentality* rendah, dan *expectancy* tinggi.

Saran yang dapat diberikan pada CV “X” yaitu pihak CV “X”, khususnya pimpinan untuk menyesuaikan imbalan yang proporsional dengan berusaha untuk lebih meningkatkan lagi pemberian imbalan terhadap karyawannya, hal ini dimaksudkan untuk memelihara semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

This research is conducted to determine the profile of the employees motivation at work on employees at production division of CV "X" Bandung. This research used a descriptive methods with a survey technique. Data collection wa conducted on 15 respondens.

This research used the motivation at work theory of Victor Vroom (1995). Motivation at work consist of valence, instrumenality, and expectancy aspect. Measuring tool used is a questionnaire prepared by the researchers based on the theory of the motivation of the work of Victor Vroom (1995). Validity test is done by using the construct validity. Scores validity ranges (-0.012 – 0.967) and reliability scores 0.904. Based on that, of the 66 selected items are 43 valid items.

Result of data processing showed 40% of respondents have pofiles motivation at work with high valence, instrumentality high, and high expectancy. Thus it appears that the majority of employees appreciate that given the company valuable rewards for employees, as well as have confidence that the benefits granted company obtained a result of the achievement of the target. Employees are also confident that his effort will result in performance that can reach the target. Profile motivation ranks second are low valence, instrumentality is low, and high expectancy.

Advice can be given on a CV "X" is the CV "X", especially the leadership to adjust remuneration proportional to strive to further enhance remuneration to its employees, it is intended to maintain employee morale

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.5 Kerangka Pikir	10
1.6 Asumsi	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Motivasi	22
2.2 Expectancy Theory.....	24
2.3 Faktor-faktor Motivasi Kerja	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34

3.1	Rancangan dan Prosedur Penelitian	34
3.2	Bagan Rancangan Penelitian.....	34
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.4	Alat Ukur.....	35
3.5	Karakteristik Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	41
3.6	Teknik Analisi Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Gambaran Responden	42
4.2	Hasil penelitian.....	44
4.3	Pembahasan.....	45
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		51
5.1	Kesimpulan	51
5.2	Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA		54
DAFTAR RUJUKAN		55
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 The relation <i>valence</i> , <i>expectancy</i> , and <i>instrumentality</i> to Force	31
Tabel 3.1 Distribusi Item Tiap Aspek	36
Tabel 3.2 Penilaian Jawaban Responden	37
Tabel 3.4 Kriteria Validitas	39
Tabel 4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital	42
Tabel 4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.2. Profil Motivasi Kerja Berdasarkan Aspek <i>Valence</i> , <i>Instrumetality</i> , dan <i>Expectancy</i>	44

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kisi-Kisi Alat Ukur

Lampiran 2 : Alat Ukur

Lampiran 3 : Hasil Perhitungan Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 : Profil Motivasi Kerja

Lampiran 5 : Hasil Perhitungan Tabulasi Silang

Lampiran 6 : Pernyataan Kesiediaan

Lampiran 7 : Pernyataan Pengambilan Data

Lampiran 8 : Biodata peneliti