

BAB IV SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada BAB III, peranan sistem informasi Sumber Daya Manusia Pada PT.Binjatex berdasarkan control objective dalam Cobit versi 4.1, yaitu :

1. PT Binjatex memiliki anggaran tahunan namun belum terdapat sistem yang dapat mengalokasikan biaya dikarenakan semua hanya berdasarkan hasil rapat.
2. Setiap divisi sudah dapat bekerja sama dengan baik serta adanya *review* tiap bulan oleh pihak manajemen. Perusahaan memiliki standar dalam menentukan kebijakan namun belum terdapat arah dan tujuan komunikasi *IT* , dikarenakan perusahaan belum dapat memenuhi semua arah dan tujuan komunikasi *IT* yang telah direncanakan.
3. Perusahaan melakukan pengecekan, monitoring, dan kinerja para karyawannya. Namun perusahaan belum memiliki sistem yang dapat melakukan perpindahan posisi serta pemecatan staffnya.
4. Perusahaan telah memiliki standar kualitas sistem dan tidak pernah dilakukan perubahan sistem hingga saat ini, perusahaan juga telah melakukan proses evaluasi untuk mencari setiap titik penurunan kinerja sistem serta perusahaan menggunakan kamera CCTV untuk mengawasi kinerja para pegawai.
5. Perusahaan masih menggunakan form untuk mencatat masalah yang muncul serta solusi untuk menanggulangnya. Dan sistem yang ada belum dapat mengolah resiko.
6. Perusahaan sudah memiliki standar dalam melakukan penerimaan SDM. Penilaian karyawannya hanya berdasarkan pemantauan langsung ke lapangan.

7. Semua biaya *IT* yang ada dalam perusahaan sudah tertransparansi sehingga jumlah alokasi biaya sudah sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan sebelumnya.
8. Perusahaan memberikan kurikulum sesuai bidangnya kepada setiap karyawan serta melakukan evaluasi setelah proses pelatihan untuk memperoleh masukan.
9. Perusahaan belum memiliki prosedur yang jelas mengenai pengelompokan masalah
10. Perusahaan belum memiliki prosedur yang jelas mengenai pengelolaan data.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis, berikut ini beberapa saran berdasarkan *Control Objective* yang telah digunakan, yaitu :

1. Proses pelatihan pegawai baru dalam perusahaan sebaiknya dilakukan secara terstruktur dan dilakukan dokumentasi materi pelatihan untuk pelatihan karyawan selanjutnya.
2. Perusahaan sebaiknya memiliki prosedur yang terstruktur untuk setiap proses yang ada dalam perusahaan sehingga mengurangi tingkat risiko kegagalan yang mungkin terjadi.
3. Untuk pembuatan laporan audit guna mengembangkan sistem informasi pada PT.Binjatex sebaiknya dilakukan audit terhadap *database* agar fungsi dari *database* dapat digunakan secara efektif dan efisien.