

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dimensi Work-Family Conflict yang paling dominan pada perawat wanita ruang rawat inap RSUD kota 'X'. Sampel penelitian ini berjumlah 33 orang perawat wanita yang diambil berdasarkan metode purposive sampling. Rancangan yang digunakan adalah rancangan penelitian deskriptif.

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada kuesioner yang disusun oleh Carlson, Komar dan William pada tahun 2000, dan dimodifikasi oleh peneliti. Terdiri dari 30 item yang dapat diturunkan menjadi enam dimensi, yaitu Time-based WIF, Strain-based WIF, Behaviour-based WIF, Time-based FIW, Strain-based FIW dan Behaviour-based FIW. Berdasarkan hasil uji validitas dengan menggunakan Rank Spearman, semua item dinyatakan valid dengan koefisien validitas item berkisar antara 0,484 – 0,756. Uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach, menunjukkan hasil 0,601 – 0,726.

Hasil penelitian membuktikan bahwa dimensi yang paling dominan dialami oleh perawat wanita ruang rawat inap RSUD kota 'X' adalah strain-based FIW (27.3%), strain-based WIF (24.2%), dan time-based WIF (18.2%). Support, role involvement, role overload dan control merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi dimensi yang dialami tersebut.

Saran penelitian ini bagi peneliti selanjutnya, untuk meneliti hubungan antara dimensi WFC dan performance kerja. Selain itu peneliti juga dapat menggali lebih dalam mengenai faktor-faktor yang mendukung dimensi WFC yaitu dukungan dan tuntutan dilihat dari pekerjaan dan keluarga.

Peneliti memberikan masukan kepada pihak rumah sakit untuk menambah jumlah perawat sehingga jumlah perawat seimbang dengan kapasitas pasien, memberikan pelatihan atau seminar mengenai time management dan stress management.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the most dominant of Work-Family Conflict (WFC) dimension of female nurses in X's Hospital. The research sample of 33 female nurses were taken by purposive sampling method. This research is a descriptive study design.

Measuring instruments used in this study refers to the questionnaire compiled by Carlson, Komar and William in 2000, and modified by the researcher. Consists of 30 items that can be lowered into six dimensions, namely the Time-based WIF, strain-based WIF, Behaviour-based WIF, Time-based FIW, strain-based FIW and Behaviour-based FIW. Based on the validity of the test results by using Spearman Rank, all items declared valid by the validity coefficient items ranged from 0.484 to 0.756. Reliability test using Cronbach Alpha, shows the results from 0.601 to 0.726.

Research shows that the most dominant dimension experienced by female nurses city hospital X's is a strain-based FIW (27.3%), strain-based WIF (24.2%), and time-based WIF (18.2%). Support, role involvement, role overload and control are all factors that influence the experienced dimension.

This research suggestions for further research, to investigate the relationship between the dimensions of WFC and work performance. In addition, researchers are also able to dig deeper into the factors that support the WFC dimension that the support and the demands of work and family.

Researchers provide input to the hospitals to increase the number of nurses so that the number of nurses balanced by the capacity of the patient., Provide training or seminars on time management and stress management.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	ii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Maksud dan Tujuan	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	13
1.5 Kerangka Pemikiran	13

1.6 Asumsi	22
------------------	----

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Definisi <i>Work-Family Conflict</i>	23
2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work-Family Conflict</i>	24
2.2.1 Dukungan (<i>Support</i>)	24
2.2.2 Tuntutan (<i>Demand</i>).....	25
2.3 Faktor individual dalam <i>Work-Family Conflict</i>	29
2.4 Bentuk <i>Work-Family Conflict</i>	29
2.5 Arah <i>Work-Family Conflict</i>	35
2.6 Konsekuensi yang ditimbulkan <i>Work-Family Conflict</i>	36
2.7 Tahap perkembangan	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	41
3.2 Bagan Prosedur Penelitian	42
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
3.3.1 Variabel Penelitian	42
3.3.2 Definisi Operasional	42
3.4 Alat Ukur	44
3.4.1 Alat Ukur	44
3.4.2 Prosedur Pengisian Kuesioner	46
3.4.3 Sistem Penilaian	46

3.4.4	Data Pribadi dan Data Penunjang	47
3.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	48
3.5.1	Validitas Alat Ukur	48
3.5.2	Uji Reliabilitas	49
3.6	Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	51
3.6.1	Populasi Sasaran	51
3.6.2	Karakteristik Populasi	51
3.6.3	Teknik Penarikan Sampel	52
3.7	Teknis Analisis Data	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden	53
4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah	53
4.1.2	Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak	53
4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil	54
4.1.4	Gambaran Responden Berdasarkan Alasan Bekerja	54
4.1.5	Gambaran Responden Berdasarkan Dukungan (<i>Support</i>)	55
4.1.6	Gambaran Responden Berdasarkan <i>Role Involvement</i>	56
4.1.7	Gambaran Responden Berdasarkan <i>Role Overload</i>	56
4.1.8	Gambaran Responden Berdasarkan <i>Control</i>	57
4.2	Hasil Penelitian	58
4.2.1	Dimensi yang Paling Dominan	58

4.2.2 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan Lama menikah	60
4.2.3 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan Alasan Bekerja	61
4.2.4 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan Jumlah Anak	62
4.2.5 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan Usia Anak Terkecil	63
4.2.6 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan Dukungan (<i>Support</i>)	64
4.2.7 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan <i>Role Involvement</i>	66
4.2.8 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan <i>Role Overload</i>	67
4.2.9 Tabulasi Silang antara Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> dengan <i>Control</i>	69
4.3 Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	79
5.2.1 Saran Teoritis	79
5.2.2 Saran Praktis	79

DAFTAR PUSTAKA	80
DAFTAR RUJUKAN	81
LAMPIRAN	

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran	21
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian	41

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Alat Ukur	40
Tabel 3.2 Sistem Penilaian	41
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah	53
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak	53
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil	54
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Alasan Bekerja	54
Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Dukungan (<i>Support</i>)	55
Tabel 4.6 Gambaran Responden Berdasarkan <i>Role Involvement</i>	56
Tabel 4.7 Gambaran Responden Berdasarkan <i>Role Overload</i>	56
Tabel 4.8 Gambaran Responden Berdasarkan <i>Control</i>	57
Tabel 4.9 Dimensi Paling Dominan	58
Tabel 4.10 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan Lama Menikah	60
Tabel 4.11 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan Alasan Bekerja	61
Tabel 4.12 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan Jumlah Anak ..	62
Tabel 4.13 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan Usia Anak Terkecil	63
Tabel 4.14 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan Dukungan (<i>Support</i>)	64

Tabel 4.15 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan <i>Role Involvement</i>	66
Tabel 4.16 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan <i>Role Overload</i>	67
Tabel 4.17 Tabulasi Silang antara Dimensi Paling Dominan dan <i>Control</i>	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kisi-Kisi Alat Ukur

Lampiran 2 : Informed Consent

Lampiran 3 : Alat Ukur *Work-Family Conflict*

Lampiran 4 : Data Mentah Kuesioner

Lampiran 5 : Hasil Validitas & Reliabilitas

Lampiran 6 : Data Mentah Data Demografi

Lampiran 7 : Data Mentah Data Penunjang

Lampiran 8 : Tabulasi Silang

Lampiran 9 : Biodata Peneliti