

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dan produktivitas pada buruh operator weaving yang telah bekerja selama minimal satu tahun di PT.X. Teknik penarikan sampel pada penelitian ini adalah purposive sampling dengan 61 orang responden.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan teori komitmen organisasi dari Allen dan Meyer (1991) dan teori produktivitas dari Gomes (2003). Alat ukur untuk komitmen organisasi ini dimodifikasi oleh peneliti berdasarkan Organizational Commitment Questionnaire dari Allen dan Meyer. Produktivitas pada sampel diukur dengan skor Key Performance Index dari perusahaan.

Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan, didapatkan koefisien korelasi antara komitmen organisasi dan produktivitas pada buruh operator weaving sebesar -0,271 dengan taraf signifikansi 0,035. Komponen komitmen organisasi yang paling banyak dimiliki oleh buruh operator weaving di PT.X adalah komponen affective commitment.

Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang negatif dan lemah antara komitmen organisasi dan produktivitas. Selain itu, pada setiap komponen komitmen organisasi, hanya continuance commitment yang memiliki hubungan yang negatif dengan produktivitas.

Hal ini tidak sesuai dengan penelitian yang telah dilakukan oleh Meyer et al. (1989) dan Fernando et al. (2005), yang mengemukakan bahwa hubungan komitmen organisasi dan kinerja adalah positif dan kuat, terutama pada komponen affective commitment dan normative commitment.

Peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan untuk lebih memperhatikan dan menindaklanjuti faktor lain yang mempengaruhi produktivitas, yaitu dalam hal kemampuan teknis. Untuk itu, dapat diadakan pelatihan untuk mengasah kemampuan buruh operator weaving dalam mengoperasikan mesin.

Abstract

The pupose of this reaserch is to find out about the correlation between organizational commitment and productivity of the weaving division workers in PT.X Bandung who has worked for more than a year. In this research, the researcher use purposive sampling method with 61 respondents.

This research is conduct based in organizational theory by Allen and Meyer (1991) and productivity theory by Gomes (2003). The insrument that used are Organizational Commitment Questionnaire that has been construct by Allen and Meyer, which is modified by the researcher to measure organizational commitment and Key Performance Index score from the company to measure the productivity.

The result from the statistical process found that the correlation coefficient between organizational commitment and productivity is -0,271 with 0,035 signifification. Most of the weaving division workers have affective commitment.

Therefore, we can conclude that there is a negative and weak correlation between organizatonal commitment and productivity. Beside that, only continuance commitment that has the correlation with productivity.

This is not match, because according to the research that has been conduct before by et al. (1989) and Fernando et al. (2005), stated that there is a strong and positive correlation between organizational commitment and productivity, especially for affective commitment and normative commitment.

The researcher suggest to the company to pay more attention and to follow up other factor that might affect productivity, such as abilities. Therefore, PT.X should make a training programme to sharpen their skill.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR BAGAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Maksud Penelitian	9
1.3.2 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	10
1.5 Kerangka Pikir	10
1.5.1 Bagan Kerangka Pikir	15
1.6 Asumsi	16

1.7 Hipotesis Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Komitmen Organisasi	17
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	17
2.1.2 Komponen Komitmen Organisasi	17
2.1.3 Antecedent Komitmen Organisasi.....	19
2.2 Produktivitas.....	21
2.2.1 Pengertian Produktivitas	21
2.2.2 <i>Faktor-faktor Produktivitas</i>	21
2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	25
3.2 Bagan Rancangan Penelitian	25
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	25
3.3.1 Variabel Penelitian	25
3.3.2 Definisi Operasional.....	26
3.3.2.1 Komitmen Organisasi	26
3.3.2.2 Produktivitas	26
3.4 Alat Ukur.....	27
3.4.1 Kuesioner Komitmen Organisasi	27
3.4.2 Sistem Penilaian Alat Ukur	28

3.4.3 Alat Ukur Produktivitas	29
3.4.4 Data Pribadi dan Data Penunjang	29
3.5 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	30
3.5.1 Validitas Alat Ukur	30
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur	31
3.6 Populasi dan Karakteristik Sampel	32
3.6.1 Populasi	32
3.6.2 Karakteristik Sampel	32
3.6.3 Teknik Penarikan Sampel.....	32
3.7 Teknik Analisis Data.....	32
3.8 Hipotesis Statistik.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Responden	35
4.2 Hasil Penelitian	36
4.3 Pembahasan.....	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran	50
5.2.1 Saran Teoritis	50
5.2.2 Saran Praktis.....	51

DAFTAR PUSTAKA	52
DAFTAR RUJUKAN	53
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi–kisi Alat Ukur	27
Tabel 3.2 Tabel Kriteria Klasifikasi Komitmen Organisasi	28
Tabel 3.3 Tabel Kriteria Klasifikasi Komponen Komitmen Organisasi.....	28
Tabel 3.4 Tabel Penilaian Alat Ukur.....	29
Tabel 3.5 Kriteria Klasifikasi Skor KPI.....	29
Tabel 4.1 Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Gambaran Responden berdasarkan lama bekerja	35
Tabel 4.3 Gambaran Responden berdasarkan Skor KPI	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Korelasi Komitmen Organisasi dan Produktivitas	36
Tabel 4.5 Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dan Produktivitas.....	37
Tabel 4.6 Tabel Komponen Komitmen Organisasi.....	37

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pikir	15
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian	25

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : *COMPANY PROFILE***
- LAMPIRAN 2 : KATA PENGANTAR DAN PERNYATAAN KESEDIAAN PENGAMBILAN DATA**
- LAMPIRAN 3 : PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**
- LAMPIRAN 4 : KUESIONER KOMITMEN ORGANISASI**
- LAMPIRAN 5 : VALIDITAS ALAT UKUR**
- LAMPIRAN 6 : RELIABILITAS ALAT UKUR**
- LAMPIRAN 7 : HASIL TABULASI SILANG**
- LAMPIRAN 8 : DATA MENTAH**
- LAMPIRAN 9 : BIODATA PENELITIAN**