

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan mengenai kaitan jenis kelamin, usia, agama, agama orangtua, suku, suku orang tua, pendidikan orang tua, pekerjaan orang tua, peranan agama, penghayatan status sosial ekonomi, media yang sering digunakan, orang yang paling berperan mengasuh saat kecil, bersama siapa menetap saat merantau dan suku teman dekat, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Laki-laki distereotipkan memiliki karakteristik Tangguh 98 %, Tampan 97,9 %, Gagah 97,7 %, Fisiknya Kasar 97 %, Tegas 96,2 %, Berani 95,6 %, Kasar 95,6 %, Kuat 94,6 %, Ugal-ugalan 93,9 % dan Suka Bertualang 93,6 %.

2. Perempuan distereotipkan memiliki karakteristik Cerewet 97 %, Feminin 95,6 %, Lemah 94,9 %, Lemah Lembut 94,2 %, Berhati Lembut 93,1 %, Seksi 92,6 %, Mudah Terharu 91,9 %, Rewel 91,3 %, Mudah Tersentuh 90,8 % dan Dipengaruhi oleh Suasana Hati 90,6 %.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian lanjutan adalah pertanyaan mengenai data penunjang yang perlu diperbaiki. Seperti kaitan media massa terhadap stereotip gender. Perlu melakukan wawancara sebelumnya untuk mengetahui perubahan yang terjadi pada mahasiswa sebelum dilakukannya

pengambilan data. 300 kata sifat perlu direvisi sesuai dengan penggunaan bahasa Indonesia. Serta mulai adanya pergeseran nilai-nilai patriarki dalam budaya di Indonesia sehingga perlu diperhatikan.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan saran kepada pihak-pihak yang berkepentingan :

1. Dosen Fakultas Teknik Universitas Kristen Maranatha dapat melihat karakteristik laki-laki dan perempuan yang akan berguna untuk pengembangan ilmu di Fakultas Teknik, misal perancangan ruang, membangun dan merenovasi infrastruktur.
2. Biro Kemahasiswaan Universitas Kristen Maranatha dapat melihat karakteristik laki-laki dan perempuan yang akan berguna untuk melakukan kegiatan, pelatihan dan seminar yang berkaitan dengan peran dan kesetaraan gender.
3. Dunia kerja dapat melihat karakteristik laki-laki dan perempuan yang akan berguna untuk menempatkan posisi karyawan sesuai dengan peran gender.