

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Logika *fuzzy* yang diterapkan pada aplikasi sistem rekrutmen calon karyawan ini memberikan hasil sesuai dengan yang diharapkan, yaitu sistem dapat melakukan proses perhitungan dari data tes dan *rules* sehingga dapat menyimpulkan calon karyawan mana saja yang tepat untuk mengisi suatu posisi tertentu sesuai dengan kemampuan calon karyawan tersebut.

Hasil dari aplikasi rekrutmen calon karyawan ini akan menampilkan calon karyawan berdasarkan urutan kemampuan calon karyawan tersebut pada jabatan yang di seleksi. Detail riwayat pekerjaan dan riwayat pendidikan juga dapat ditampilkan untuk lebih memastikan bahwa karyawan tersebut memang pantas menduduki suatu jabatan tertentu pada suatu perusahaan.

Aplikasi ini diuji coba dengan memasukkan sebanyak 20 data calon karyawan yang beraneka ragam hasil tes-nya dan dengan menggunakan 10 *rules*. Hasil ahir perhitungan sistem rekrutmen ini sama dengan hasil perhitungan manual. Ini menandakan sistem telah teruji bekerja dengan baik.

#### 6.2. Saran

Penerapan proses *fuzzy logic* pada aplikasi sistem rekrutment calon karyawan ini dapat berjalan dengan baik, akan tetapi penambahan *parameter* baru pada *rules* belum dapat dilakukan oleh sistem ini. Sistem ini hanya dapat menggunakan parameter standar yang sudah disediakan oleh sistem.

Untuk versi selanjutnya, sistem diharapkan dapat menambahkan *parameter-parameter* baru pada *rules*nya. Serta sistem juga dilengkapi dengan *database* untuk menyimpan dokumen-dokumen seperti ijazah, dan surat-surat keterangan

lainnya dalam format *pdf*. Selain itu untuk evaluasi aturan juga dilengkapi dengan kemampuan merubah hirarki dengan dapat menambahkan tanda “ ( “ dan “ ) ”. Sistem juga berkemampuan untuk memeriksa kesesuaian antara aturan dan konklusi, sehingga *human error* pada saat pembuatan *Rule* dapat terdeteksi.

