

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

- *Work-Family Conflict* tidak memiliki hubungan negatif signifikan dengan komitmen organisasi pada pegawai wanita di Perusahaan 'X' Bandung.
- Dimensi dari *Work-Family Conflict* yang berperan dalam menimbulkan konflik yang tinggi ke rendah adalah Strain based FIW, Behavior based FIW, Time based FIW, Time based WIF, Behavior based WIF dan Strain based WIF
- Pada komitmen organisasi aspek yang paling tinggi adalah Loyalitas dari pegawai wanita di perusahaan 'X' Bandung, sedangkan aspek yang paling rendah adalah Identifikasi.
- Pendidikan terakhir, lama bekerja serta alasan bekerja tidak menunjukkan kecenderungan keterkaitan dengan komitmen organisasi.

5.2 Saran Teoretis

- Perlu melakukan penelitian mengenai hubungan dimensi dari *Work-Family Conflict* dengan komitmen organisasi.

5.3 Saran Praktis

- Perusahaan 'X' perlu lebih mempertimbangkan keputusan yang telah dibuat mengenai kebijakan dalam hal waktu yang dimiliki oleh perusahaan terutama untuk pegawai wanita, sehingga dapat

mengantisipasi pegawai wanita yang memiliki kecenderungan komitmen yang rendah.

- Perusahaan 'X' perlu membuat pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan identifikasi diri pegawai wanita terhadap perusahaan 'X' Bandung serta perlu memberikan *reward* bagi pegawai yang telah menunjukkan loyalitasnya terhadap perusahaan 'X' Bandung.
- Pegawai wanita di perusahaan 'X' perlu lebih waspada terhadap permasalahan yang dapat menjadi pemicu konflik yang akan dialami pada kedua peran yang sedang dijalannya sehingga dapat mengantisipasi permasalahan yang ada.