

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang Masalah

Suatu perusahaan yang memiliki karyawan yang tergolong banyak mengharuskan seorang *manager* menentukan jabatan yang cocok untuk tiap karyawan tersebut. Sehingga pihak perusahaan membuat *training* yang dimaksudkan untuk melihat tingkat produktivitas dan tingkat kecocokan para karyawan dengan posisi yang diberikan kepada karyawan tersebut. *Training* tersebut dilakukan untuk semua karyawan yang baru diterima dan yang telah bekerja di perusahaan tersebut. Kebanyakan perusahaan besar masih melakukan penilaian hasil *training* tiap karyawan dengan cara manual. Sehingga untuk memasukan nilai hasil *training* para karyawan tersebut dan memberikan hasil yang telah diinput kepada *manager* memerlukan waktu yang cukup lama dan tingkat efektivitasnya menjadi berkurang.

Karena situasi di atas, maka sangatlah baik untuk mengembangkan sistem penginputan nilai *training* tersebut menjadi terkomputerisasi, sehingga memudahkan *administrator* untuk memasukkan data nilai hasil *training* dalam jumlah yang banyak dan memudahkan *administrator* untuk memberikan hasil – hasil dari *training* tersebut kepada *manager*. Maksud dari pengembangan sistem ini juga untuk mempermudah *manager* dalam hal memeriksa para karyawan yang telah lulus dan yang belum lulus, serta mempermudah *manager* dalam hal memeriksa jabatan yang cocok untuk karyawan yang telah lulus *training* sesuai dengan nilai yang dihasilkan dari *training* tersebut agar dapat memaksimalkan tingkat produktivitas dari karyawan – karyawan tersebut. Dan juga mempermudah *manager* untuk memeriksa hal – hal lain yang berhubungan dengan hasil *training* tersebut yang dibutuhkan sewaktu - waktu untuk dijadikan laporan oleh *manager* kepada pimpinan perusahaan tersebut.

## 1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana *user* dapat memasukkan soal dan nilai hasil *training* dengan cepat?
2. Bagaimana *user* dapat melihat soal dari *training* yang diberikan?
3. Bagaimana *user* dapat memeriksa karyawan yang lulus dan yang tidak lulus?
4. Bagaimana *user* dapat menentukan jabatan yang tepat bagi karyawan dari nilai hasil *training*?

## 1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan dari tugas akhir ini adalah untuk membuat aplikasi yang dapat membantu PT. Bina San Prima dalam mengelola nilai hasil *training* dan membantu dalam pengambilan keputusan untuk jabatan tiap karyawan. Aplikasi ini juga dapat melihat soal dari *training* yang diberikan.

Aplikasi sistem pengambilan keputusan ini dibuat dengan tujuan:

- Mempermudah *user* dalam memasukkan soal dan nilai hasil *training* di PT. Bina San Prima.
- Mempermudah *user* dalam melihat soal *training*.
- Mempermudah *user* dalam melihat nilai – nilai karyawan yang lulus dan yang tidak lulus.
- Membantu *user* dalam mengambil keputusan untuk menentukan jabatan yang tepat bagi tiap karyawan.

## 1.4 Ruang Lingkup Kajian

Agar permasalahan yang terjadi tidak terlalu luas, maka ruang lingkup pembahasan hanya pada pembuatan perangkat lunak saja.

Berikut ini adalah ruang lingkup untuk perangkat lunak:

- Sistem Operasi : Microsoft Windows XP.
- Sistem Basis Data : MYSQL.
- Bahasa Pemrograman : PHP, HTML, Javascript.
- Editor Pemrograman : Macromedia Dreamweaver 8.

- *Web Server* : XAMPP.

Batasan minimal untuk perangkat keras pada server dan pengembangan:

- *Processor* : Intel Pentium IV 1,8GHz.
- *Memory* : DDR 512MB.
- *Harddisk* : 40GB.
- *Keyboard + Mouse*.

Ruang lingkup permasalahan untuk aplikasi:

- Aplikasi ini digunakan untuk PT. Bina San Prima.
- Sekuritas dari aplikasi ini adalah *login* dan *logout*.
- Aplikasi ini menangani pengelolaan soal dan nilai hasil *training* dan pengambilan keputusan dari nilai hasil *training*.
- Aplikasi ini hanya menangani *training* bagian *sales* saja.

## 1.5 Sumber Data

Untuk pembuatan Aplikasi DSS Penilaian Kinerja Hasil *Training Sales* di PT. Bina San Prima, memerlukan data yang didapatkan oleh penulis dari wawancara dan observasi. Wawancara dilakukan dengan mewawancarai *manager training* yang bekerja di PT. Bina San Prima. Observasi dilakukan oleh penulis dengan cara melihat proses *training* yang dilakukan oleh PT. Bina San Prima. Untuk observasi, penulis juga mencari dari buku – buku yang berhubungan serta mencari data melalui *internet*.

## 1.6 Sistematika Penyajian

Laporan pembuatan aplikasi sistem pengambilan keputusan ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

## BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang pelaksanaan proyek dan penulisan laporan, tujuan dari pembuatan proyek, ruang lingkup, sumber data, dan sistematika penyajian laporan.

## BAB II KAJIAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang teori apa saja yang digunakan yang berhubungan dengan pembuatan proyek ini dan uraian mengenai berbagai macam teori yang berkaitan dalam pembuatan proyek.

## BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang uraian Deskripsi Umum Sistem, Deskripsi Umum Aplikasi, Karakteristik Pengguna, Analisis proses sistem yang dibuat oleh penulis.

## BAB IV HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi tentang materi keseluruhan program baik berupa cuplikan coding, antar muka, dan hasil pengujian dari program itu sendiri.

## BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi hasil evaluasi secara singkat tentang aplikasi yang telah dibuat.

## BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang uraian dari seluruh hasil perancangan dan pembuatan beserta saran – saran yang berguna untuk pembuatan Aplikasi DSS Penilaian Kinerja Hasil *Training Sales* di PT. Bina San Prima.