

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia teknologi saat ini telah membawa aliran informasi yang begitu cepat. Apalagi dengan ditemukannya *internet* yang membuat informasi dari jarak jauh bisa diakses dalam hitungan detik. Perkembangan ini bahkan telah mempengaruhi dunia secara keseluruhan. Dimulai dari hal-hal yang dikerjakan sehari-hari seperti berbelanja barang, berlibur, transaksi, mencari hiburan, dapat dengan mudah dilakukan dalam dunia *internet* dengan adanya fasilitas *website* yang menawarkan kemudahan dalam setiap hal di atas. Tak kalah dengan ini, perusahaan juga telah mengadopsi perkembangan *website* ini dengan melakukan pengaturan transaksi, pengaturan *inventory*, sampai dengan mencari tenaga kerja pun dilakukan melalui media *website*.

Untuk perekrutan dan seleksi tenaga kerja, perusahaan-perusahaan berkembang telah melakukan semua hal ini dengan upaya untuk mendapatkan tenaga kerja yang potensial bagi perusahaannya dengan menghemat waktu dan biaya yang harus dikeluarkan dengan proses manual. Namun bagaimana dengan dunia yang berhubungan dengan dunia jasa yang benar-benar sangat memperhatikan kualitas sumber daya yang dipekerjakan. Dunia pendidikan khususnya Indonesia memerlukan pengelolaan sumber daya manusia yang mampu meningkatkan mutu dan jumlah tenaga kerja sesuai kebutuhan untuk mencapai visi dan misi yang dimiliki. Karena itu, dimulai dari proses perekrutan sampai pada proses penarikan, seleksi, dan penempatan sebaiknya dilakukan dengan cara yang benar, berkualitas, namun tetap praktis untuk mendapatkan kandidat yang terbaik.

Beberapa kesulitan sekolah dalam perekrutan dan seleksi adalah kurangnya kandidat pelamar karena kurangnya sarana promosi lowongan serta kurangnya pengaturan dan kesulitan pengumpulan data-data pelamar dalam bentuk kertas formulir sekaligus menyeleksi sesuai dengan permintaan berbagai divisi dalam sekolah yang memiliki kriteria yang berbeda-beda. Belum lagi dengan mempersiapkan bentuk tes seleksi untuk calon pegawai yang melamar. Semua hal tersebut tentu akan menghabiskan banyak waktu yang sebenarnya tidak perlu.

Begitu pula dengan adanya berbagai macam kegiatan dalam sekolah, perlu adanya penilaian untuk melihat apakah kegiatan-kegiatan tersebut mengarah pada tujuan yang diinginkan. Guru dan pegawai yang menduduki jabatan-jabatan dalam sekolah harus dinilai dalam hal kompetensi, usia, kesediaan penggantian dan lain sebagainya. Tahap penyelidikan ini mengarah pada pertimbangan perlunya dilakukan "*personnel audit*". Tentu saja untuk melakukan personil audit ini, akan sulit dan menghabiskan banyak waktu bila harus melalui serangkaian pencocokan data secara manual.

Dengan melihat kebutuhan di atas, hasil dari pembuatan karya ilmiah ini diharapkan dapat menjadi solusi terbaik yang dapat membantu proses perekrutan dan analisa pengolahan data guru dan pegawai bagi perkembangan sekolah maupun yayasan yang menaungi.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam pembuatan aplikasi ini, antara lain adalah sebagai berikut.

1. Bagaimana membuat sistem informasi perekrutan pada bidang pendidikan yang berbasis web.
2. Bagaimana mengelola data guru dan pegawai untuk kepentingan personil audit.

1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan dalam pembuatan aplikasi ini adalah sebagai berikut.

1. Membuat aplikasi perekrutan dan pengelolaan data guru dan pegawai berbasis *website*.
2. Menghasilkan laporan personil audit.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Batasan fitur-fitur yang disediakan dalam aplikasi ini adalah :

1. Berbasis *website*.
2. Perekrutan dan seleksi dimulai dari seleksi nama, tes kemampuan akademik, wawancara, dan kesehatan.
3. Seleksi nama adalah wewenang instansi, tidak berhubungan dengan aplikasi.
4. Fitur wawancara dan kesehatan digunakan untuk mencatat data hasil wawancara dan tes kesehatan.
5. Terdapat fitur untuk mencatat dan menjadwalkan pelatihan bagi para guru maupun karyawan.
6. Fitur keahlian sebagai bank data keahlian untuk mencari calon kandidat berikutnya untuk promosi maupun pengangkatan jabatan berdasarkan deskripsi keahlian jabatan.
7. Fitur pelanggaran dibuat untuk mencatat pelanggaran yg dilakukan sebagai informasi pendukung.
8. Terdapat fitur jabatan untuk mencatat jabatan dalam struktur organisasi sekolah.
9. Calon yang telah lulus seleksi nama dapat melakukan Tes kemampuan akademik secara *online*.
10. Tidak membahas perhitungan gaji dan tunjangan.
11. Tipe soal tes berupa pilihan ganda, menjodohkan, benar salah, dan isian.

12. Tidak digunakan untuk mengatur data siswa.
13. Laporan personil audit berisi laporan kepegawaian, hasil perekrutan, laporan keahlian, dan laporan pelatihan.
14. Laporan dibuat dalam bentuk tabel dan grafik.

Pengguna / User :

- a. HRD (*Human Resource Department*)
- b. Calon guru dan pegawai

Perangkat lunak yang digunakan adalah :

1. Sistem operasi : *Microsoft Windows XP Professional SP2*
2. Sistem basis data : *phpMyAdmin – 3.4.5*
3. Bahasa *scripting* : *PHP version 5.2.2*
4. Editor pemograman : *Adobe Dreamweaver CS4*

Perangkat keras yang digunakan adalah :

1. *Processor* : *Intel Pentium IV 2.0GHz*
2. *Memory* : *DDR/ DDR2 1GB*
3. *Harddisk* : *PATA/ SATA 40GB*
4. *Input devises* : *Keyboard + mouse*

1.5 Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam aplikasi ini adalah :

1. Data Primer
Data primer diambil langsung yayasan pendidikan.
2. Data Sekunder
Data sekunder diambil dari literatur, wawancara, *internet* serta data pendukung lainnya.

1.6 Sistematika Penyajian

Dalam Bab I berisi pendahuluan yang menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, dan sistematika penyajian Tugas Akhir.

Dalam Bab II berisikan kajian teori yang menjelaskan mengenai landasan teori-teori yang digunakan dalam penulisan Tugas Akhir ini yaitu teori tentang pengaplikasian informasi yang berbasis web.

Dalam Bab III berisi analisis dan rancangan sistem yang meneliti kebutuhan dan penyampaian informasi, seperti ketetapan yang diberlakukan dan kondisi yang terjadi. Dari analisis ini dirancang aplikasi yang sesuai dengan kondisi dan kebutuhan yang berlaku.

Dalam Bab IV akan membahas hasil dari penelitian yang dilakukan mulai dari pemecahan masalah sampai pada penerapan sistem yang telah dirancang.

Dalam Bab V akan membahas hasil dan uji coba yang dilakukan setelah uji coba dari penelitian dan sistem yang telah dirancang apakah sesuai tujuan atau tidak.

Dalam Bab VI akan membahas kesimpulan dari Tugas Akhir yang telah dilakukan dan saran yang dibutuhkan untuk pengembangan karya ilmiah lebih lanjut.