BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara Kepuasan Kerja dan Produktivitas kerja pada karyawan divisi *district metering area strategic business unit* tengah dan selatan PT "X" Jakarta (r_2 = 0.297).
2. Aspek dari kepuasan kerja tertinggi yang dimiliki responden (16.78%) adalah aspek *work itself* dan aspek dari kepuasan kerja terendah yang dimiliki responden (11.29%) adalah aspek *working condition*.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Pada penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat menjadi masukan jika ingin melakukan penelitian lebih mendalam mengenai kepuasan kerja dan produktivitas kerja, yaitu:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu Usia dan Tingkat Pekerjaan, Pendidikan, Jenis Kelamin tidak perlu diteliti secara mendalam karena tidak mempengaruhi secara signifikan dalam aspek kepuasan kerja.
2. Untuk lebih mendapatkan hasil penelitian yang komprenhensif, dapat melakukan penelitian secara khusus terhadap faktor-faktor lain yang

mempengaruhi produktivitas kerja menggunakan teori lain yang lebih komprehensif dalam membahas mengenai produktivitas kerja.

5.2.2 Saran Praktis

Bagi pihak PT "X" Jakarta hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan mengevaluasi mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawannya dalam menyusun rencana strategi bisnis PT "X", selain itu juga dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain agar dapat meningkatkan produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan divisi *distric metering area strategic business unit* selatan dan tengah PT "X" Jakarta misalnya, dengan membuat *job description* yang dapat mengembangkan berbagai macam *skill* yang dimiliki oleh karyawan, memberikan *feedback* dua arah antara karyawan dan pihak atasan yang jelas dari pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawannya.