

## BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dalam melakukan analisis dan perancangan aplikasi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Perancangan aplikasi yang telah dibuat dapat membantu pihak HRD pada perusahaan dalam melakukan *recruitment* pegawai baru. Proses *recruitment* pegawai telah terintegrasi mulai dari permintaan SDM hingga penerimaan pegawai. Pengolahan data pelamar berupa data diri pelamar, pengalaman kerja pelamar, pendidikan pelamar dapat dilakukan pada satu form. Data kriteria yang digunakan dapat ditambah maupun diubah dengan mudah sehingga memudahkan pihak HRD apabila ingin melakukan penyaringan dengan penilaian yang berbeda.
2. Proses penggajian dan absensi telah dapat ditangani dengan relatif baik oleh aplikasi ini. Untuk mencegah kecurangan pada absensi ditambahkan fitur *web cam* untuk mengambil foto ketika pegawai melakukan absensi. Untuk melakukan perhitungan gaji telah dilakukan secara otomatis dihitung dari gaji pokok dan potongan serta bonus yang didapat oleh pegawai tersebut.
3. Proses penerimaan pegawai telah terbantu dengan adanya implementasi metode *DSS Weighted Product Model* sehingga manajer bagian *HRD* mendapat saran dari sistem untuk individu pelamar yang sebaiknya diterima menjadi seorang pegawai.

## 6.2 Saran

Saran – saran untuk mengembangkan aplikasi agar menjadi lebih baik di masa mendatang adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi tidak terbatas hanya bekerja di satu komputer saja, akan tetapi dapat bekerja didalam jaringan secara bersamaan baik itu intranet maupun internet.
2. Aplikasi dapat diakses secara mobile oleh pengguna yang terlegitimasi sehingga pemeriksaan data dapat dilakukan dengan lebih fleksibel
3. Penambahan fitur keamanan pada form login sehingga form tersebut tidak mudah dibobol oleh berbagai metode pembobolan password yang ada untuk meningkatkan keamanan data.
4. Aplikasi dapat melakukan proses transfer pegawai beberapa individu sekaligus.