

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dalam melakukan analisis dan perancangan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Perancangan aplikasi yang telah dibuat sudah dapat mendukung pengolahan data karyawan serta proses penilaian kinerja di dalam perusahaan tersebut yang dapat disimpulkan dari beberapa kuesioner yang disebar ke beberapa karyawan. Dalam proses pendataan karyawan, perusahaan dapat menambahkan data karyawan baru, mengubah, serta menghapus data karyawan. Dalam proses data departemen, perusahaan dapat menambahkan departemen baru ataupun menghapus data departemen. Dalam proses penilaian kinerja, tim penilai dapat memberikan nilai kinerja setiap karyawan agar mendapatkan karyawan dengan nilai tertinggi. Dalam proses promosi, demosi, serta mutasi, perusahaan dapat memindahkan karyawan dari departemen satu ke departemen lainnya, atas dasar penilaian kinerja. Dalam proses pemutusan hubungan kerja, perusahaan dapat memberikan surat PHK kepada karyawan yang sudah mendapatkan surat peringatan sebanyak tiga kali.
2. Kegiatan peringatan dan penilaian kinerja akan dijadikan sebuah laporan bulanan untuk mendapatkan karyawan terbaik.

6.2. Saran

1. Penyempurnaan fungsi dalam aplikasi dalam hal perekrutan karyawan baru sehingga semuanya berjalan secara *online*.
2. Penambahan fitur untuk absensi agar tidak adanya kecurangan dalam proses absensi. Misalnya absensi menggunakan sidik jari.
3. Aplikasi dapat memutuskan dan membuat surat peringatan kepada karyawan yang melanggar aturan yang berlaku didalam perusahaan.