

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Teknologi memberikan dampak yang sangat besar bagi perkembangan sejarah manusia. Perkembangan teknologi ini akan memberikan banyak kemajuan terhadap banyak bidang, antara lain adalah bidang industri. Dalam hal ini adalah pengolahan data tenaga kerja yang mencakup sumber daya manusia. manajemen sumber daya manusia adalah suatu prosedur yang berkelanjutan yang bertujuan untuk memasok suatu organisasi atau perusahaan dengan orang-orang yang tepat untuk ditempatkan pada posisi dan jabatan yang tepat pada saat organisasi memerlukannya, dalam bahasa Inggris sering disebut *Human Resource Development (HRD)*. Di setiap perusahaan membutuhkan sebuah sistem yang terkomputerisasi dimana sistem tersebut telah terintegrasi, untuk mempermudah perusahaan dalam mengolah data karyawan dan menghasilkan informasi yang akurat dalam mendata karyawan.

Pada saat ini perusahaan yang bertempat di kota Tasikmalaya yaitu PT . X, banyak memiliki karyawan, sehingga dibutuhkannya program yang menunjang untuk mengelola data yang berkaitan dengan promosi, demosi dan mutasi karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan.

Di setiap perusahaan memerlukan proses pencatatan yang akurat, Dalam hal ini, pencatatan karyawan berupa pendataan karyawan untuk melakukan penilaian kinerja seorang karyawan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, rumusan permasalahan yang ada dalam analisis ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana cara mendaftarkan diri sebagai karyawan baru di dalam perusahaan?
2. Bagaimana proses penilaian kinerja setiap karyawan?
3. Bagaimana proses untuk memutuskan seorang karyawan pantas untuk dipromosikan, didemosikan, atau dimutasikan?

1.3 Tujuan Pembahasan

Sesuai dengan pokok-pokok masalah yang telah dirumuskan, berikut tujuan dari analisis dan perancangan:

1. Cara mendaftarkan diri sebagai karyawan baru dilakukan dengan cara mengunduh formulir data karyawan baru yang akan di kirimkan ke perusahaan untuk di proses secara lanjut.
2. Proses penilaian kinerja setiap karyawan dilakukan dengan memberikan nilai yang sudah ditentukan oleh perusahaan, sehingga nilai tersebut dapat diolah oleh manager masing-masing untuk menjadi acuan nilai yang dapat mempengaruhi kinerja dari setiap karyawan.
3. Proses untuk memutuskan seorang karyawan pantas untuk dipromosikan, didemosikan, atau dimutasikan, yaitu dengan penilaian kinerja dari seorang karyawan yang akan menentukan layak atau tidaknya seseorang dipromosikan, didemosikan atau dimutasikan.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Agar dalam pembuatan proyek aplikasi ini tidak menyimpang dari masalah yang ada, maka perlu dibatasi masalah pelaporan hasil pencatatan data

karyawan. Adapun kriteria-kriteria dari sistem pelaporan tersebut adalah sebagai berikut :

Batasan masalah pada analisis perancangan sistem adalah :

1. Rancangan sistem, memfokuskan sistem pada penilaian kinerja karyawan.
2. Sistem yang dibuat meliputi adanya proses promosi, demosi dan mutasi karyawan yang dipengaruhi oleh penilaian kinerja.
3. Sistem Dss dibuat menggunakan metode *rating scale*.

Software yang digunakan untuk mengembangkan sistem adalah:

1. Microsoft Windows XP
2. Microsoft SQL server 2008 sebagai editor pengolah data
3. Editor pemograman adalah visual studio 2010

Hardware yang digunakan untuk mengembangkan sistem adalah

Adapun spesifikasi minimal dari PC yang terpasang adalah sebagai berikut :

1. Pentium 4 (2GHz).
2. RAM DDR2 512 MB.
3. Hardisk 40 GB.

Aplikasi yang digunakan untuk mengembangkan sistem adalah

1. Pengguna sistem adalah admin
2. Aplikasi yang dikembangkan adalah berbasis website.

1.5 Sumber Data

Sumber data yang digunakan

1. Primer : Hasil dari wawancara beberapa karyawan serta beberapa petinggi perusahaan.
2. Sekunder : Hasil dari pencarian di buku-buku yang berhubungan dengan penilaian kinerja karyawan, *Decision support system*, dan

buku-buku lainnya yang dapat mendukung teori dari aplikasi yang dibuat.

1.6 Sistematika Penyajian

Adapun sistematika penulisan pada proposal ini adalah:

BAB I. PENDAHULUAN

Berisi uraian garis besar yang meliputi latar belakang, perumusan masalah, tujuan, batasan masalah, sumber data, dan sistematika penulisan

BAB II. KAJIAN TEORI

Berisi dasar teori yang dipergunakan dalam menyusun laporan kerja praktek ini.

BAB III. ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Dalam bab Analisis dan Desain berisi tentang semua secara lengkap mengenai analisis pemecahan masalah, perancangan desain aplikasi, dan penjelasan sistem.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Pada bab ini berisi kumpulan screenshot dari proyek yang dibuat beserta penjelasan dari tiap fungsi (method) utama yang dibuat.

BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Laporan dari pengujian tiap class/fungsi/method yang dibuat menjadi testing berupa (*whitebox testing*) atau (*blackbox testing*) ataupun keduanya.

BAB VI PENUTUP

Berisi simpulan dan saran-saran untuk pengembangan aplikasi ini.