

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui mengenai kesesuaian antara Tipe Kepribadian dengan Tipe Lingkungan kerja karyawan bagian machining di PT"X Bandung. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan teknik survei.

Alat ukur yang digunakan untuk mengukur tipe kepribadian adalah Self-Directed Search (SDS) yang dikembangkan oleh John.L.Holland (1997) yang terdiri dari 288 pernyataan. Alat ukur ini telah baku sehingga tidak lagi dilakukan uji validitas dan reliabilitas.Sedangkan alat ukur lainnya yang dipakai untuk mengetahui tipe lingkungan kerja adalah terjemahan dari The Position Classification Inventory (PCI) yang dirancang dan dibakukan oleh Gary D. Gottfredson dan J.L. Holland. Untuk menghitung kesesuaian antara tipe kepribadian dengan tipe lingkungan kerja ditentukan dengan menggunakan Iachan Agreement Index yang dikembangkan oleh Iachan kemudian data yang diperoleh diolah menggunakan teknik analisis distribusi frekuensi dan tabulasi silang.

Berdasarkan hasil pengolahan data secara statistik, maka didapatkan kesimpulan tipe kepribadian karyawan bagian machining berdasarkan tingkat kesesuaiannya, yaitu untuk kategori Sangat Tidak Sesuai 32,9%, kategori Sesuai 27,1%, kategori Kurang Sesuai 21,4%, dan kategori Sangat Sesuai 18,6%.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian lain dengan menghubungkan tingkat kesesuaian antara tipe kepribadian dengan tipe lingkungan kerja ini dengan faktor-faktor lain seperti hasil kerja, komitmen kerja kepuasan kerja, atau stabilitas kerja.

ABSTRACT

This research is a descriptive studies concerning the congruency of personality types with work environment type of machining division in PT "X" from the point of view of Holland theory. The selection of the sample uses purposive sampling method and the total sample of this research is 70 persons.

This research also uses descriptive research design. This research uses a instrument of Self Directed Search (SDS) for collecting the data about personality types. This instrument was made by Holland (1979) and consist of 228 items. Another instrument is used to see the work environment type is The Position Classification Inventory (PCI) which was made by Gary D. Gottfredson dan J.L. Holland.

Based on data process, the result is 32.9% for congruency with not appropriate category, 27.1% for congruency with quite appropriate category, 21.4% for each congruency with less appropriate category and 18.6 % for congruency with very appropriate category.

The suggestion is for the next researcher to try doing the correlation or comparison research to another variables such as job satisfaction, job stability or job achievement.

DAFTAR ISI

Lembar Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Bagan.....	vii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Lampiran.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	
1.3.1 Maksud Penelitian.....	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	11
1.5 Kerangka Pemikiran.....	12
1.6 Asumsi.....	22

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Tinjauan Teori Kepribadian John Holland	
2.1.1	Definisi Kepribadian.....	23
2.1.2	Empat Asumsi Kerja Teori.....	23
2.1.3	Perkembangan Tipe-Tipe Kepribadian.....	26
2.1.4	Enam Tipe Kepribadian.....	30
2.1.5	Enam Tipe Lingkungan Kerja.....	33
2.1.6	Asumsi Sekunder.....	37
2.1.6.1	<i>Consistency</i>	37
2.1.6.2	<i>Differentiation</i>	38
2.1.6.3	<i>Identity</i>	39
2.1.6.4	<i>Congruence</i>	39
2.1.6.5	<i>Calculus</i>	40
2.2	Kesesuain Tipe Kepribadian dan Tipe Lingkungan Kerja.....	41
2.3	Tahap Perkembangan.....	42
2.3.1	Masa Dewasa Awal.....	42
2.3.1.1	Definisi Dewasa Awal.....	42
2.3.1.2	Perkembangan Fisik.....	43
2.3.1.3	Perkembangan Kognitif.....	43
2.3.1.4	Perkembangan Sosio-Emosional.....	46
2.3.1.5	Tugas-Tugas Perkembangan.....	47
2.3.2	Masa Dewasa Madya.....	47
2.3.2.1	Definis Dewasa Madya.....	47

2.3.2.2 Perkembangan Fisik.....	48
2.3.2.3 Perkembangan Kognitif.....	48
2.3.2.4 Perkembangan Sosio-Emotional	49
2.3.2.5 Tugas_tugas Perkembangan.....	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	52
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
3.2.1 Variabel Penelitian.....	53
3.2.2 Definisi Operasional.....	53
3.3 Alat Ukur	
3.3.1 Kuesioner Tipe Kepribadian.....	56
3.3.2 Kuesioner Tipe Lingkungan kerja.....	57
3.3.3 Cara Skoring	
3.3.3.1 Cara Skoring Kuisioner <i>Self Directed Search</i>	58
3.3.3.2 Cara Skoring Kuisioner Tipe Lingkungan Kerja.....	59
3.3.3.2 Skoring Kesesuaian Tipe Kepribadian dan Tipe Lingkungan Kerja.....	61
3.3.3 Data penunjang.....	62
3.4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	
3.4.1 Validitas Alat Ukur	
3.4.1.1 <i>Self Directed Search</i>	62

3.4.1.2	Validitas Alat Ukur Position Classification Index (PCI).....	63
3.4.2	Reliabilitas Alat Ukur	
3.4.2.1	Reliabilitas Alat Ukur <i>Self-Directed Search</i>	64
3.4.2.2	Reliabilitas Alat Ukur Position Classification Inventory..	65
3.5	Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	
3.5.1	Populasi Sasaran.....	66
3.5.2	Karakteristik Sampel.....	66
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel.....	66
3.6	Teknik Analisis Data.....	66

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1	Gambaran Responden	
4.1.1	Gambaran Karyawan <i>Machining</i> Berdasarkan Jenis kelamin.....	68
4.1.2	Gambaran Karyawan <i>Machining</i> Berdasarkan Usia.....	69
4.1.3	Gambaran Karyawan <i>Machining</i> Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
4.1.4	Gambaran Karyawan <i>Machining</i> Berdasarkan Status Marital.....	70
4.1.5	Gambaran Karyawan <i>Machining</i> Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.2	Hasil penelitian	
4.2.1	Tingkat Kesesuaian Antara Tipe Kepribadian dan Tipe Lingkungan Kerja Karyawan Bagian <i>Machining</i>	72

4.3	Pembahasan.....	74
-----	-----------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	84
-----	-----------------	----

5.2 Saran

5.2.1	Saran Teoretis.....	85
-------	---------------------	----

5.2.2	Saran Praktis.....	86
-------	--------------------	----

	DAFTAR PUSTAKA.....	87
--	---------------------	----

	DAFTAR RUJUKAN.....	88
--	---------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Calculating Iachan Agreement Index</i>	62
Tabel 3.2 <i>Cronbach Alpha Coefficients for Self Directed Search (SDS) Scales and Subscales by Mode of Administration</i>	64
Tabel 4.1 Gambaran Karyawan Bagian <i>Machining</i> Berdasarkan Jenis Kelamin..	68
Tabel 4.2 Gambaran Karyawan Bagian <i>Machining</i> Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Gambaran Karyawan Bagian <i>Machining</i> Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4.4 Gambaran Karyawan Bagian <i>Machining</i> Berdasarkan Status Marital..	70
Tabel 4.5 Gambaran Karyawan Bagian <i>Machining</i> Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel 4.6 Tingkat Kesesuaian antara Tipe Kepribadian dan Tipe Lingkungan Kerja Karyawan Bagian <i>Machining</i>	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kata Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2. Surat Pernyataan Kesediaan (LOC)
- Lampiran 3. Data Penunjang
- Lampiran 4. *Self-Directed Search* (SDS)
- Lampiran 5. *Position Classification Inventory* (PCI)
- Lampiran 6. Data Mentah
- Lampiran 7. Data Mentah penunjang
- Lampiran 8. *Tabel Percentile Ranks For Iachan Agreement Inbox Scores For the 1994 Normative Sample*
- Lampiran 9. Tabel SPSS Karyawan Bagian *Machining* Berdasarkan Jenis Kelamin
- Lampiran 10. Tabel SPSS Karyawan Bagian *Machining* Berdasarkan Usia
- Lampiran 11. Tabel SPSS Karyawan Bagian *Machining* Berdasarkan Pendidikan Terakhir
- Lampiran 12. Tabel SPSS Karyawan Bagian *Machining* Berdasarkan Status Marital
- Lampiran 13. Tabel SPSS Karyawan Bagian *Machining* Berdasarkan Masa Kerja
- Lampiran 14. Tabel SPSS Karyawan Bagian *Machining* Berdasarkan Tipe Kepribadian
- Lampiran 15. Tabel SPSS Tingkat Kesesuaian antara Tipe Kepribadian dan Tipe Lingkungan Kerja Karyawan Bagian *Machining*
- Lampiran 16. Tabulasi Silang (Hitungan SPSS)