

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dengan semakin banyaknya perusahaan yang menggunakan teknologi informasi pada bisnis mereka, maka sangatlah penting bagi seorang pengusaha untuk memahami penggunaan teknologi tersebut. PT.X adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang tekstil dengan jumlah tenaga kerja yang banyak yang masih menggunakan cara manual untuk mengolah data tenaga kerja.

Sistem manual tersebut misalnya dalam sistem perekrutan, PT.X melakukan penerimaan pegawai dengan cara pengumpulan CV (*Curriculum Vitae*), CV diseleksi oleh bagian *Human Resource Development*, dan setelah ditentukan pelamar yang memenuhi persyaratan, pelamar akan dipanggil untuk wawancara dan melakukan psikotes. Untuk bagian tenaga kerja yang sudah terdaftar, terdapat data absensi. Absensi dilakukan pada jam masuk dan jam keluar. Absensi akan dipakai untuk penghitungan gaji karyawan.

Cara manual tersebut kerap kali membuat PT.X kesulitan dalam penyimpanan data-data karyawan yang masuk dan ada di dalam perusahaan. Penghitungan gaji pun sering terjadi kesalahan perhitungan. Hal-hal tersebut dapat menyebabkan instansi mengalami masalah. Masalah penerimaan karyawan baru yang terlambat karena hilangnya CV dan waktu yang dibutuhkan untuk menyeleksi CV dari masing-masing karyawan baru. Untuk absensi dan penggajian sendiri bagi karyawan tetap sampai saat ini kerap terjadi kendala. Terutama masalah ketepatan waktu absen.

Hal-hal tersebut merupakan faktor yang membuat penulis dalam PERANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN, ABSENSI, DAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT. X. Sistem ini menjadi salah satu solusi untuk PT.X untuk bagian *Human Resource Development* dengan mengimplementasikan metode *DSS SAW (Simple Additive Weighting)* untuk melakukan perhitungan metode *MADM (Multiple Attribute Decission Making)*.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang akan dibahas dari latar belakang di atas adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat sistem penerimaan karyawan?
2. Bagaimana membuat sistem untuk mengkualifikasikan pelamar dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*)?
3. Bagaimana membuat sistem untuk membantu mempromosikan karyawan dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*)?
4. Bagaimana membuat sistem absensi karyawan?
5. Bagaimana membuat sistem penggajian karyawan?

1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan yang ingin dicapai dari pembuatan aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Mengolah data penerimaan karyawan
2. Mengkualifikasikan pelamar yang mendaftar dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*)
3. Membantu proses promosi karyawan dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*).
4. Mengolah data absensi karyawan
5. Menghitung gaji karyawan secara bulanan

1.4 Ruang Lingkup Kajian

1. Sistem Operasi yang digunakan untuk menjalankan aplikasi adalah Microsoft Windows.
2. Aplikasi dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman C# dan basis datanya menggunakan SQL Server 2008.
3. Promosi karyawan dilakukan dengan mengasumsikan karyawan sebagai pelamar baru
4. Teknik kualifikasi pelamar dan promosi karyawan menggunakan salah satu metode sistem pendukung keputusan, yaitu dengan metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

5. Aplikasi ini hanya digunakan dalam satu komputer.
6. Aplikasi ini hanya diperuntukan untuk divisi HRD.
7. Aplikasi ini tidak menangani pinjaman karyawan, asuransi.
8. Aplikasi ini tidak terhubung ke dalam jaringan baik intranet maupun internet.

1.5 Sumber Data

Sumber data yang diperoleh dibagi menjadi dua kategori. Sumber data primer berupa informasi dari PT.X mengenai berbagai informasi yang dibutuhkan untuk membuat aplikasi ini. Sedangkan sumber data sekunder meliputi buku penunjang, referensi, sumber informasi tertulis, dan situs-situs di internet.

1.6 Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian dari laporan ini adalah sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Bab ini berisi mengenai latar belakang masalah yang mendasari penulis membuat perancangan sistem *Human Resource Development*. Bab ini berisi antara lain latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data dan sistematika penyajian.

2. Bab II Kajian Teori

Bab ini membahas mengenai teori-teori yang berkaitan dalam penyelesaian proyek tugas akhir ini.

3. Bab III Analisis dan Rancangan Sistem

Bab ini berisi mengenai analisis dan gambaran perancangan sistem PENGGAJIAN, ABSENSI, DAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT. X yang dibuat oleh penulis berupa *Entity Relationship Diagram* (ERD) dan *Data Flow Diagram* (DFD) lengkap dengan kamus data dan spesifikasi proses (PSPEC).

4. Bab IV Hasil Penelitian

Bab ini berisi mengenai implementasi sistem dalam aplikasi yang telah dirancang, beserta penjelasan – penjelasan untuk setiap fungsinya.

5. Bab V Pembahasan dan Uji Coba Hasil Penelitian

Bab ini berisi mengenai pengujian terhadap sistem informasi yang telah selesai dibuat, yaitu berupa pengecekan antara masukan dan keluaran dari seluruh bagian sistem.

6. Bab VI Simpulan dan Saran

Bab ini berisi mengenai simpulan dalam perancangan sistem *Human Resource Development*, apakah hasilnya sesuai dengan yang diharapkan beserta saran – saran yang disampaikan untuk membantu pengembangan sistem di masa mendatang.