

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan teknologi informasi pada saat ini menyebabkan semakin tingginya kebutuhan teknologi informasi dalam segala bidang. Kelebihan teknologi informasi adalah menghemat waktu dan biaya. Salah satu kegiatan yang dapat memanfaatkan teknologi informasi adalah manajemen sumber daya manusia.

Manajemen sumber daya manusia adalah seni untuk merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan, mengawasi kegiatan sumber daya manusia atau pegawai, dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Dalam perusahaan bagian yang mengelola manajemen sumber daya manusia adalah HRD (*Human Resource Departement*) atau departemen sumber daya manusia.

Dengan adanya manajemen sumber daya manusia ini banyak perusahaan dapat dengan mudah mengelola sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaannya. Salah satunya adalah untuk meningkatkan produktivitas kerja, yang akan berpengaruh pada tujuan akhir suatu perusahaan.

Pentingnya manajemen sumber daya manusia pun dirasakan oleh PT Dirgaputra Ekapratama yang memiliki beberapa perusahaan cabang di beberapa kota di Indonesia. Hal ini dikarenakan cukup banyaknya jumlah karyawan yang bekerja di PT Dirgaputra Ekapratama sehingga PT Dirgaputra Ekapratama memerlukan suatu sistem untuk melakukan manajemen sumber daya manusia. Untuk itu akan dibangun suatu Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dengan menggunakan DSS(*Decision Support System*) yang akan membantu PT Dirgaputra Ekapratama dalam mengambil keputusan dalam manajemen sumber daya manusia.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat akan dapat dirumuskan masalah tersebut sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat aplikasi HRD yang baik dan menyimpannya ke dalam database?
2. Bagaimana mengelola data karyawan agar dapat digunakan sebagai informasi perusahaan untuk menyeleksi pelamar dan mengetahui kinerja pegawai?

1.3 Tujuan Pembahasan

Berdasarkan rumusan-rumusan masalah yang di dapat, dapat dituliskan tujuan pembahasan adalah sebagai berikut :

1. Menganalisis dan merancang aplikasi HRD, yang dapat memberikan kemudahan bagi pengelola untuk melihat data karyawan, mengelola data karyawan, dan melihat keputusan yang diambil oleh sistem.
2. Membuat DSS sebagai metoda untuk melihat kinerja karyawan dan perekutan karyawan.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Sistem yang akan dikembangkan secara umum memiliki batasan masalah sebagai berikut :

1. *Hardware* (minimal) :
 - Pentium Centrino (2.3 Ghz)
 - RAM 1Gb DDR 2.
 - Harddisk 160Gb.
2. *Software* :
 - Pembuatan aplikasi ini menggunakan bahasa ASP.NET.
 - Pembuatan database dengan menggunakan Microsoft SQL 2008.
3. Aplikasi :

- Hak akses dibagi menjadi 4 yaitu : Manager HRD, Manager Divisi, Staff HRD, Karyawan, Pengunjung .
- Menggunakan DSS metode TOPSIS untuk pengambilan suatu keputusan penyeleksian pelamar dan penilaian kinerja.
- Penilaian kinerja hanya untuk *salesman*
- Tidak mengurus bagian pajak.

1.5 Sumber Data

Sumber data yang diperoleh berasal dari hasil wawancara, studi kepustakaan, dokumen dari pihak terkait, serta pencarian informasi di internet.

1.6 Sistematika Penyajian

BAB I. PENDAHULUAN

Berisikan pendahuluan dan garis besar dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan, ruang lingkup kajian, sumber data dan sistematika penyajian.

BAB II. KAJIAN TEORI

Bagian ini berisi tentang teori yang akan digunakan dalam menyusun Tugas Akhir.

BAB III. ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bagian ini digunakan untuk menjelaskan analisis keadaan, kebutuhan sistem, perancangan sistem, DFD, *flow chart*, ERD, UI, dan gambaran arsitektur sistem.

BAB IV. HASIL PENELITIAN

Bagian ini berisi tentang bagaimana aplikasi dijalankan atau dipakai beserta contoh tampilan pengoperasian aplikasi tersebut.

BAB V. PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bagian ini berisi mengenai evaluasi dan aplikasi yang dikerjakan.

BAB VI. SIMPULAN DAN SARAN

Bagian ini digunakan untuk member kesimpulan dan kata-kata penutup dalam pengembangan aplikasi kelak.