

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era modern saat ini perkembangan teknologi dan tingginya persaingan usaha memberikan dampak yang sangat besar bagi perkembangan dunia usaha dan bisnis serta bidang industri. Dalam hal ini adalah pengolahan data tenaga kerja yang mencakup sumber daya manusia. Oleh karena itu suatu perusahaan memerlukan suatu sistem untuk membantu dalam mengatur pencarian tenaga kerja yang kompeten agar pencarian tenaga kerja menjadi maksimal, dapat disebut sebagai bagian dari *Human Resource Development(HRD)*. Bila teknologi tersebut dipakai dengan tepat maka kinerja suatu organisasi akan meningkat cukup pesat dan kinerja yang baik akan membawa keuntungan bagi organisasi baik langsung maupun tidak langsung.

Pada saat ini PT . Mitra Avoda Sentosa merupakan sebuah *Textile Chemicals Supplier* yang berada di kota Bandung melakukan pencarian atau *recruitment* karyawan masih secara manual atau mensortir satu per satu, serta melakukan penggajian masih secara manual dengan menggunakan Microsoft Excel sehingga memungkinkan terjadinya kesalahan dalam penggajian.

Agar proses *recruitment* karyawan baru dan penggajian menjadi terorganisir dengan baik dibutuhkannya sebuah program yang menunjang untuk mengelola data calon karyawan baru yang membantu mempermudah seleksi karyawan serta membantu penggajian karyawan agar lebih efisien. Selain itu perusahaan memerlukan proses pencatatan yang akurat, Dalam hal ini, pencatatan karyawan berupa pendataan karyawan untuk melakukan pembayaran gaji setiap karyawan agar tidak terjadi kesalahan ataupun kecurangan dalam pembayaran gaji karyawan. Pengerjaan program ini menggunakan teknologi ASP.NET dengan bahasa Visual Basic.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, rumusan permasalahan yang ada dalam analisis ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana mengelola data calon karyawan baru dalam proses *recruitment*?
2. Bagaimana penerapan menggunakan metode Decision Support System dalam *recruitment*?
3. Bagaimana mengelola data karyawan lama?
4. Bagaimana menentukan karyawan terbaik dalam suatu periode?
5. Bagaimana melakukan penggajian karyawan menjadi lebih efisien?

## 1.3 Tujuan Pembahasan

Sesuai dengan pokok-pokok masalah yang telah dirumuskan, berikut tujuan dari analisis dan perancangan:

1. Pendaftaran calon karyawan baru dilakukan dengan cara memasukan data dari formulir calon karyawan baru yang akan di kirimkan ke perusahaan untuk di proses secara lanjut.
2. Pencarian calon karyawan baru dibantu menggunakan metode Decision Support System TOPSIS.
3. Pencarian karyawan terbaik dalam suatu periode untuk memberikan bonus tambahan bagi karyawan yang menjadi karyawan terbaik.
4. Dalam Pencatatan karyawan dilakukan secara komputerisasi oleh admin atau owner agar tidak terjadi kecurangan atau kesalahan.
5. Pembayaran gaji karyawan beserta laporan direkap dalam periode per bulan.

## 1.4 Ruang Lingkup Kajian

Agar dalam pembuatan proyek aplikasi ini tidak menyimpang dari masalah yang ada, maka perlu dibatasi masalah pelaporan hasil pencatatan data

karyawan. Adapun kriteria-kriteria dari system pelaporan tersebut adalah sebagai berikut :

Batasan masalah pada analisis perancangan sistem adalah :

1. Rancangan sistem, memfokuskan sistem pada *recruitment* karyawan baru.
2. Sistem yang dibuat meliputi adanya proses:
  - a. *Recruitment* calon karyawan baru,
  - b. Data karyawan,
  - c. Karyawan terbaik suatu periode,
  - d. Data penggajian karyawan per periode.

*Software* yang digunakan untuk mengembangkan system adalah:

1. Microsoft Windows 7 (64-bit)
2. Microsoft SQL server 2008 Xpress
3. Editor pemograman adalah Visual Studio 2010 Profesional
4. Bahasa Scripting Ver 3.5 dan Framework 3.5

*Hardware* yang digunakan untuk mengembangkan sistem adalah

Adapun spesifikasi minimal dari PC yang terpasang adalah sebagai berikut:

1. Core 2 Duo (2,00GHz).
2. RAM DDR2 2GB.
3. Hardisk 40 GB.
4. Mouse dan Keyboard

Aplikasi yang digunakan untuk mengembangkan sistem adalah

1. Pengguna sistem adalah admin.
2. Owner dapat sebagai admin.
3. Aplikasi yang dikembangkan adalah aplikasi berbasis website.

## **1.5 Sumber Data**

Metodologi yang dilakukan dalam perancangan laporan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- **Studi Pustaka dan Literatur**  
Pada tahap ini penulis mempelajari mengenai teori-teori tentang bahasa Visual Basic, database SQL Server 2008, Microsoft Visual Studio 2010 Profesional, DSS (*Decision Support System*), *Human Resource Development* (HRD) dsb. Yang semuanya bersumber pada data-data di internet dan buku-buku.
- **Studi Lapangan**  
Pada tahap ini penulis mempelajari di lapangan apa saja yang diperlukan agar program dapat berjalan dengan baik kepada owner/pemilik.

## **1.6 Sistematika Penyajian**

Sistematika pembahasan dari penyusunan laporan penelitian ini direncanakan sebagai berikut:

### **BAB I. PENDAHULUAN**

Berisi uraian garis besar yang meliputi latar belakang, perumusan masalah, tujuan, batasan masalah, sumber data, dan sistematika penulisan

### **BAB II. KAJIAN TEORI**

Berisi dasar teori yang dipergunakan dalam menyusun laporan kerja praktek ini.

### **BAB III. ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM**

Dalam bab ini berisi tentang semua secara lengkap mengenai analisis pemecahan masalah, perancangan desain aplikasi, dan penjelasan sistem.

### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

Pada bab ini berisi kumpulan screenshot dari aplikasi yang dibuat beserta penjelasan.

### **BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN**

Laporan dari pengujian tiap class/fungsi/method yang dibuat menjadi testing berupa (*whitebox testing*) atau (*blackbox testing*) ataupun keduanya.

## BAB VI PENUTUP

Berisi simpulan dan saran-saran untuk pengembangan aplikasi ini.