BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Dari hasil pembahasan diatas, maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu:

1. Berdasarkan hasil kuisioner yang telah diedarkan, maka sebanyak 75% berpendapat bahwa proses absensi dan penggajian pegawai sudah dapat ditangani dengan baik oleh aplikasi ini. Semua data kehadiran pegawai akan diproses secara otomatis.
2. Berdasarkan hasil kuisioner yang telah diedarkan, maka sebanyak 75% berpendapat bahwa promosi pegawai sudah dapat dibantu dengan aplikasi, semua pertimbangan untuk promosi pegawai akan dibantu oleh sistem.
3. Berdasarkan penggunaan metode DSS AHP dan SAW yang telah digunakan untuk promosi pegawai, penilaian dari hasil kuisioner yang telah diedarkan, bahwa penggunaan metode SAW lebih cocok penerapannya untuk diterapkan ke dalam sistem dibandingkan dengan metode AHP. Karena penerapan penilaian dalam metode AHP, lebih ke arah penilaian subjektif, yang mana tergantung kepada penilaian masukan dari pengguna terhadap pegawai yang mendapat promosi.

6.2. Saran

Saran yang diperoleh untuk mengembangkan aplikasi ini antara lain:

1. Aplikasi ini perlu terus dikembangkan agar dapat sesuai dengan kebutuhan yang ada pada PT Beton Elemenindo Perkasa, karena tidak menutup kemungkinan terjadinya perubahan proses bisnis yang dapat merubah beberapa bagian dalam aplikasi ini.
2. Perlunya *maintenance* secara berkala, mulai dari fungsionalitas sistem serta *database* pada aplikasi.

3. Penambahan fitur dalam aplikasi desktop untuk pengolahan menu pengguna dan perbanyak laporan-laporan.