BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

PT.Pro-Motors Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur otomotif. Perusahaan ini berkembang dengan sangat pesat saat ini. Dapat dilihat dari peningkatan produksi produk manufaktur yang selalu meningkat dari tahun ke tahun. Peningkatan jumlah karyawan juga semakin meningkat seiring dengan berkembangnya perusahaan. Pengelolaan administrasi kepegawaian memerlukan suatu teknologi yang mampu memberikan pelayanan secara cepat dan tepat dalam mengolah seluruh informasi kepegawaian.

Dalam kegiatan administrasi personalia, yaitu suatu proses pengumpulan data yang berhubungan dengan kepegawaian yang mencakup perekaman data kepegawaian seperti biodata pegawai, rekam jejak kepangkatan, data jabatan, data pendidikan pegawai, data mutasi kerja pegawai dan informasi kepegawaian lainnya. Bagian kepegawaian membutuhkan suatu sistem pengelolaan administrasi personalia yang nantinya diharapkan dapat membantu dalam analisis data kepegawaian dalam hal mutasi jabatan atau mutasi pekerjaan. Pengelolaan data kepegawaian yang terintegrasi dengan baik juga dapat membantu dalam hal analisis kinerja pegawai yang nantinya akan berhubungan dengan promosi kerja.

Salah satu cara untuk meningkatkan kualitas perusahaan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia perusahaan perlu melakukan penilaian kinerja, saat ini penilaian kinerja di PT.Pro-Motors Indonesia membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan penilaian kinerja terhadap seluruh karyawan tetap sesuai dengan masing-masing divisi dikarenakan harus membaca dan mengisi

dokumen penilaian secara tertulis serta melakukan perhitungan manual. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai yang dapat menilai kinerja pegawai secara lebih cepat.

Seluruh implementasi pengelolaan sistem informasi kepegawaian seperti yang telah diuraikan di atas dapat dilakukan melalui suatu infrastruktur berupa fasilitas komunikasi data yang terintegrasi dengan baik. Sehingga seluruh aliran data dapat tersalurkan dengan baik dan menjadi suatu informasi yang sangat berguna untuk bagian kepegawaian. Oleh karena itu penulis berencana membuat suatu aplikasi “Sistem Informasi Kepegawaian dan Penilaian Kinerja Pegawai dengan Metode *Decision Support Sistem (DSS) Analytical Hierarchy Process(AHP)*” sebagai upaya solusi dalam menangani seluruh persoalan yang dibutuhkan perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada Sistem Informasi Kepegawaian di PT.Pro-Motors Indonesia adalah sebagai berikut ini :

1. Bagaimana membuat suatu aplikasi sistem informasi kepegawaian yang dapat memenuhi semua kebutuhan dalam pengelolaan data kepegawaian?
2. Bagaimana membuat suatu sistem yang dapat menganalisis data kepegawaian guna mendapatkan informasi-informasi mengenai kepegawaian?
3. Bagaimana membuat suatu sistem dengan tingkat keamanan data yang baik?
4. Bagaimana membuat suatu sistem penilaian kinerja pegawai yang cepat dan akurat?
5. Bagaimana membuat suatu laporan hasil kepegawaian dengan mudah?
6. Bagaimana membuat surat peringatan kerja untuk pegawai dengan mudah?

1.3 Tujuan Pembahasan

Pembuatan Aplikasi Sistem Informasi Kepagawaian di PT.Pro-Motors Indonesia memiliki beberapa tujuan, antara lain :

1. Merancang dan menerapkan sistem yang dapat mengelola seluruh data kepegawaian secara cepat, tepat dan akurat dengan menggunakan media penyimpanan dalam *database* sehingga tersimpan dengan baik dan aman.
2. Membuat suatu sistem yang dapat membantu dalam proses analisis data kepegawaian guna mendapatkan informasi-informasi yang akurat.
3. Membuat suatu sistem dengan tingkat keamanan data yang baik hal ini dapat diterapkan dengan menggunakan proses login dan membatasi hak akses user sesuai dengan kapasitas penggunaan terhadap aplikasi.
4. Membuat suatu sistem penilaian kinerja pegawai dengan menerapkan metode analisis pengambilan keputusan.
5. Membuat suatu sistem yang dapat mencetak seluruh data kepegawaian dengan mudah dengan fitur *report sistem*.
6. Membuat suatu sistem yang dapat menangani pembuatan surat peringatan kerja yang dapat mencetak surat dengan mudah dengan fitur *report*.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

A. Batasan *Hardware*

Perangkat keras (*hardware*) yang digunakan yaitu :

1. Monitor
2. Keyboard dan mouse
3. Processor Intel Pentium II atau setara
4. Memory 512 GB
5. Harddisk 10 GB
6. VGA Onboard

B. Batasan *Software*

Perangkat lunak (*software*) yang digunakan yaitu :

1. Sistem Operasi : Microsoft Windows XP
2. Sistem Basis Data : Microsoft SQL Server 2008
3. Bahasa Pemrograman : ASP.NET
4. Editor Pemrograman : Microsoft Visual Studio 2010
5. Internet browser seperti Mozilla Firefox, Opera, Internet Explorer

C. Batasan Aplikasi

1. Aplikasi hanya dapat digunakan oleh bagian kepegawaian.
2. Hak akses dibagi menjadi 2 yaitu admin dan user (Bagian Personalia).
3. Pengelolaan data yang diproses dibatasi pada data pegawai, data penilaian kinerja pegawai, data kehadiran dan data prestasi pegawai.
4. Dalam pengelolaan kinerja pegawai menggunakan data absensi, namun data tersebut hanya berupa *input* data kehadiran tanpa berhubungan langsung dengan sistem absensi.
5. Proses yang dikelola meliputi pengelolaan data pegawai, mutasi kerja pegawai, promosi kerja, demosi kerja, penilaian kinerja pegawai, pembuatan surat peringatan kerja dan pembuatan laporan kepegawaian.

1.5 Sumber Data

1. Data Primer
Data diperoleh dari hasil wawancara dengan salah satu staff PT.Pro-Motors.
2. Data Sekunder
Data diperoleh dari buku, jurnal dan informasi internet.

1.6 Sistematika Penyajian

Berikut ini adalah sistematika pembahasan dalam penelitian ini :

BAB I PENDAHULUAN

Bab I membahas mengenai pendahuluan yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data dan sistematika penyajian.

BAB II KAJIAN TEORI

Bab II membahas mengenai dasar teori-teori yang digunakan untuk membuat aplikasi ini.

BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab III membahas mengenai analisa dan rancangan sistem dari aplikasi yang dibuat.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Bab IV membahas mengenai hasil penelitian yang berisi penjelasan tiap method yang ada dalam aplikasi.

BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab V membahas mengenai hasil uji coba dari aplikasi yang telah dibuat.

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Bab VI membahas mengenai kesimpulan yang didapat dari aplikasi ini dan saran.