

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Dari hasil pembahasan diatas, maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu :

1. Kepala Bagian SDM dapat dengan mudah mencari informasi tentang data kepegawaian.
2. Dengan adanya metode scorecard dapat membatu Kepala Bagian SDM merencanakan strategi-strategi baru guna memajukan kinerja SDM.
3. Dengan adanya sistem penilaian, Kepala Bagian SDM dapat dengan mudah mengenali seluruh pegawainya.
4. Waktu yang biasa digunakan untuk menilai pegawai sangatlah lama karena pengerjaannya yang manual, dengan adanya sistem ini waktu yang ada lebih dievisiensi.

6.2 Saran

Saran-saran yang diberikan setelah penelitian dilakukan ialah :

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan penambahan fitur strategi map juga dashbor.
2. Aplikasi dapat diimplementasikan keseluruhan fakultas yang ada di Universitas Kristen Maranatha tidak hanya dibagian SDM saja.