

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dengan berkembangnya teknologi informasi, mengubah manusia dalam menyelesaikan semua pekerjaannya. Tidak hanya dalam pekerjaannya saja tetapi dalam segala aspek kehidupan manusia, seperti pada saat pencarian informasi, pengambilan keputusan, membuat penilaian dan perkiraan untuk perencanaan dan pengendalian atau analisis pribadi dilakukan dengan menggunakan komputerisasi.

Sumber daya manusia merupakan peran yang penting dalam suatu perguruan tinggi, sehingga lembaga perlu untuk mengelola sumber daya manusia guna mendukung proses-proses motorik dalam lembaga tersebut. Bagian kepegawaian Universitas Kristen Maranatha adalah bagian yang bertugas untuk mengelola sumber daya manusia. Sistem yang terkomputerisasi akan mendukung dalam meningkatkan kinerja pegawai, dimana sistem akan memudahkan pegawai dalam proses pengoperasian dan akses data.

Media yang menjadi sarana informasi selama ini adalah data pegawai yang telah tersimpan dalam *database* namun belum terintegrasi dengan data yang lain, dimana data penilaian dan *history* kerja pegawai belum tersimpan dalam *database*. Pembuatan sistem ini bertujuan untuk memudahkan dalam mengolah data pegawai, seperti data pribadi dan data penilaian pegawai.

Kebutuhan informasi kepegawaian akan semakin kompleks. Sistem Informasi Eksekutif harus mampu menangani, mengolah dan merangkul data dari database sumber daya manusia (SDM). Sistem Informasi Eksekutif juga perlu memberikan tingkatan pengguna dalam hal akses terhadap data-

data tersebut, tidak semua dapat mengakses data tertentu dan melakukan perubahan terhadapnya. Sehingga masing-masing pengguna hanya akan memperoleh hak kuasa terhadap informasi yang diinginkan.

Pada Tugas SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF PENGANGKATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DENGAN MENGGUNAKAN METODE *HUMAN RESOURCES SCORECARD* (Studi Kasus di Universitas Kristen Maranatha) akan membahas mengenai rancang bangun sistem informasi eksekutif Sumber Daya Manusia di lingkungan Universitas Kristen Maranatha. Sebagai bahan pengayaan dalam perancangan maka digunakan parameter-parameter dalam sistem informasi kepegawaian dan manajemen informasi kepegawaian sebagai variabel-variabel utama dalam SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF ini untuk menampilkan informasi yang padat dan tepat.

1.2 Rumusan Masalah

Masalah yang dikaji adalah :

1. Bagaimana membantu jajaran eksekutif Universitas Kristen Maranatha khususnya untuk Kepala bagian Sumber Daya Manusia mencari data-data kepegawaian?
2. Bagaimana membuat perancangan sistem informasi eksekutif untuk para eksekutif(Kepala Bagian Sumber Daya Manusia) Universitas Maranatha sehingga kebutuhan eksekutif terpenuhi?
3. Bagaimana menyediakan laporan penilaian kinerja pegawai dalam lingkungan sub biro kepegawaian untuk meningkatkan probabilitas Universitas di masa yang akan datang?

4. Bagaimana menganalisis strategi SDM Universitas agar memajukan juga mengembangkan kinerja pegawai menggunakan *Human Resources Scorecard*?

1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan dari tugas akhir ini adalah merancang dan membangun Sistem Informasi Eksekutif (SIE) berbasis desktop. Sistem informasi yang akan dirancang ini digunakan untuk membantu jajaran eksekutif dalam

1. Pencarian,
2. Publikasi,
3. dan penilaian data-data kepegawaian Universitas Kristen Maranatha.

Data yang akan dibangun sesuai dengan kebutuhan tersebut jadi mungkin saja sistem informasi ini akan terus berkembang sesuai dengan kebutuhan yang ada sehingga peluang baru akan terbuka bagi pengambilan keputusan dan analisis informasi yang sebelumnya tidak tersedia pada tingkat eksekutif.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Pada Tugas Akhir SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF yang dibahas dan dijabarkan khususnya mengenai pembuatan:

1. Sistem kenaikan pangkat/ golongan.
2. Sistem promosi pegawai.
3. Sistem mutasi pegawai.
4. Sistem Analisis *HR Scorecard*.

SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF mengambil data dari basisdata SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN, dan melakukan *record* data setiap semester per tahun ajaran.

1.5 Sumber Data

Sumber data yang diperoleh dari data-data dan dokumen yang diberikan oleh pembimbing juga para staff kepegawaian Universitas Kristen Maranatha dan Kepala Bagian Sumber Daya Manusia. Dalam pembuatan program sitem informasi akan digunakan sumber data dari referensi materi bahasa pemrograman C#, mata kuliah Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Maranatha, buku elektronik yang membahas tentang bagaimana membangun Sitem Informasi Eksekutif juga *HR Scorecard*.

1.6 Sistematika Penyajian

Sistematika penulisan dalam laporan kerja praktek adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi uraian garis besar yang meliputi latar belakang, perumusan masalah, tujuan, ruang lingkup penyajian, sumber data, dan sistematika penulisan

BAB II KAJIAN TEORI

Bab ini berisi tentang penjelasan secara singkat tentang teori yang berhubungan dengan Sistem Informasi Eksekutif, *Flow Chart*, *Unified Modeling Language (UML)* serta Bahasa Pemrograman C#, dan data base *SQL Server 2008*, juga *HR Scorecard*.

BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang analisis terhadap sistem informasi yang akan dibuat dengan menggunakan *Flow Chart* dan *Unified Modeling Language*, dan analisa-analisa teori yang dibutuhkan untuk membangun sistem informasi eksekutif.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Merupakan penjelasan dari modul dan fitur dengan menggunakan screenshot aplikasi.

BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi laporan dari pengujian modul dan fitur yang telah dibuat.

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari program yang telah diselesaikan dalam tugas akhir ini sesuai dengan yang diinginkan para eksekutif Universitas Kristen Maranatha khususnya Kepala Bagian Sumber Daya Manusia serta saran-saran untuk pengembangan lebih lanjut dari program ini.