

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perum Jasa Tirta 2 Jatiluhur merupakan perusahaan yang mengelola penyediaan dan pengelolaan air di regional Jakarta dan Jawa Barat khususnya. Perum Jasa Tirta 2 Jatiluhur memiliki beberapa bagian/divisi di dalam organisasinya diantaranya adalah bagian kepegawaian yang mempunyai peranan penting bagi suatu tempat usaha sebagai jembatan kesejahteraan pegawai.

Bagian kepegawaian dalam melaksanakan tugasnya memiliki kesulitan untuk mengevaluasi kinerja dari pegawai di bagian kepegawaian berdasarkan tingkat kehadiran, kinerja pegawai berdasarkan index performasinya dan kualitas pekerjaannya. Sistem absensi yang diimplementasikan oleh bagian kepegawaian saat ini belum memiliki fasilitas yang dapat mengevaluasi dan merekapitulasi tingkat kehadiran dari pegawai secara keseluruhan.

Selain menangani absensi pegawai, bagian kepegawaian juga mengalami kesulitan untuk mengevaluasi kinerja pegawai di bagian kepegawaian berdasarkan kontribusi dan kualitas pekerjaan. Evaluasi kinerja berdasarkan index performansi dan kualitas pekerjaan pegawai ini memberi informasi tambahan seiring dengan informasi absensi pegawai tersebut, apakah kehadiran pegawai diiringi dengan kontribusi juga kualitas pekerjaan yang sesuai dengan *job description* masing – masing dimana pegawai tersebut aktif dan berperan positif terhadap kelangsungan lingkungan kerja maupun kegiatan – kegiatan yang dilakukan oleh PJT2 (Perum Jasa Tirta 2).

Evaluasi kinerja berdasarkan index performansi pekerjaan pegawai yang dilakukan oleh bagian kepegawaian pada bagian kepegawaian belum dapat terlaksana dengan baik hingga saat ini. Selain itu proses evaluasi kinerja berdasarkan kontribusi dan kualitas pekerjaan pegawai juga

mengalami kendala dalam proses pelaporannya dikarenakan penilaian kinerja pegawai di bagian kepegawaian masih bersifat subjektif dan tidak sesuai dengan standar dari index performansi yang berlaku.

Informasi yang diperoleh dari hasil evaluasi absensi pegawai dan evaluasi kinerja pegawai yang berdasarkan kontribusi dan kualitas pekerjaan pegawai menjadi sebuah acuan baru terhadap penilaian kinerja terhadap prestasi dan hasil kerja pegawai PJT2. Sehingga menjadi acuan promosi atau mutasi berdasarkan hasil nyata yang bersifat objektif kepada hasil kerja pegawai dengan bukti konkrit dari kinerja pegawai tersebut.

Bagian kepegawaian di PJT2 juga mengalami kesulitan dalam mendapatkan informasi tentang data – data mutasi, dan sinkronisasi yang akurat dengan data pegawai. Hal ini menyebabkan pengerjaan yang memakan waktu lebih lama dalam pengerjaannya.

Berdasarkan permasalahan yang telah dipaparkan, maka perlu dibangunnya suatu sistem informasi yang dapat mengatasi permasalahan dan menyesuaikan pengolahan data absensi juga dengan evaluasi kinerja pegawai pada bagian kepegawaian PJT2. Setelah melakukan wawancara dengan teknisi IT dari PJT2 Jatiluhur telah menyetujui untuk dibangunnya”sistem kepegawaian berbasis web di Perum Jasa Tirta 2 Jatiluhur” sebagai solusi yang diterapkan di bagian kepegawaian PJT2. Aplikasi ini dibangun berbasis web dengan meninjau aspek – aspek positif yang didapat dengan berbasis web.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan atas latar belakang di atas, dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat mempermudah Perum Jasa Tirta 2 untuk memaksimalkan sistem kepegawaian yang ada di kantor pusat ?

2. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat membantu masalah pengolahan data pegawai dalam mendukung kinerja bagian kepegawaian ?

1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan yang ingin dicapai dari pembuatan aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Membuat aplikasi yang dapat mempermudah perusahaan dalam memaksimalkan sistem kepegawaian yang ada.
2. Membuat aplikasi yang dapat membantu pengolahan data pegawai dalam mendukung kinerja bagian kepegawaian.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Dari rumusan masalah tersebut diberikan batasan permasalahan, yaitu:

1. Software :
 - a. Sistem operasi yang digunakan adalah windows 7.
 - b. Perangkat lunak yang digunakan untuk membangun aplikasi ini adalah menggunakan bahasa pemrograman PHP dan dibantu dengan framework Codeigniter.
 - c. Sitem basis data menggunakan DBMS yaitu MySQL.
 - d. Editor pemrograman menggunakan Macromedia Dreamweaver 8.
2. Aplikasi :
 - a. Aplikasi ini digunakan oleh Bagian Kepegawaian dan menggunakan jaringan intranet dan domain local dari PJT 2.
 - b. Input dari aplikasi ini adalah data pegawai, data absensi, data mutasi, data calon pegawai, data KPI, dan data pengguna.
 - c. Metoda yang digunakan yaitu metoda index performansi atau KPI (Key Performance Indicators) yang diimplementasikan pada penilaian kerja karyawan.

- d. Aplikasi kepegawaian yang dibangun ini adalah berbasis web.
- e. Proses yang dapat pada sistem yang dibangun adalah pengolahan data pegawai, pengolahan absensi, pengolahan mutasi pegawai, pengolahan calon pegawai pegawai, pengolahan data pengguna, pengolahan laporan dan rekap, pengolahan evaluasi kinerja pegawai.
- f. Pada pengolahan data calon pegawai, sistem hanya menginputkan data saja, karena sistem penyeleksian dilakukan oleh tim seleksi di luar bagian kepegawaian dan bagian kepegawaian hanya melakukan proses pencatatan saja.
- g. Output yang dihasilkan berupa informasi mengenai data pegawai, informasi absensi, laporan absensi, informasi evaluasi kinerja pegawai, laporan kinerja pegawai, informasi mutasi beserta laporan, informasi calon pegawai beserta laporan.

1.5 Sumber Data

Data- data yang diambil dalam penyusunan makalah ini adalah.

1. Sumber data primer

Data primer merupakan data yang diperoleh melalui proses pembelajaran mata kuliah pemrograman web, pemrograman web lanjut, basis data, basis data lanjut, dan rekayasa perangkat lunak oleh dosen Universitas Kristen Maranatha.

2. Sumber data sekunder

Data sekunder merupakan data yang didapatkan dari dokumen terkait dan juga berasal dari informasi orang-orang yang bersangkutan di kantor pusat PERUM JASA TIRTA II.

1.6 Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian yang digunakan dalam laporan penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian serta sistematika penyajian karya ilmiah ini.

BAB II KAJIAN TEORI

Bab ini membahas mengenai teori – teori yang berkaitan dalam penyelesaian proyek tugas akhir ini.

BAB III ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab ini akan membahas mengenai analisa system yang digunakan perusahaan dan di implementasikan dalam UML, Flowchart, dan ERD yang digunakan untuk perancangan database.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Bab ini akan menjelaskan tentang hasil yang telah dicapai oleh perancang aplikasi, dan cara penggunaan aplikasi

BAB V PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi mengenai pengujian dan analisa terhadap masing – masing fungsi dari aplikasi. Laporan dari pengujian tiap fungsi/method yang dibuat dalam metode black box testing.

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi simpulan dan saran, yaitu pengetahuan yang didapat penulis setelah mengerjakan karya ilmiah ini, baik berupa penegasan/pembuktian atau pengetahuan baru serta hal baru yang dapat digunakan untuk mengembangkan karya ilmiah ini.