

ABSTRAK

Perum Jasa Tirta II Jatiluhur merupakan perusahaan yang mengelola penyediaan dan penyalur baik air maupun tenaga listrik. Perum Jasa Tirta II (PJT-II) memiliki beberapa bagian dalam organisasinya. Permasalahan yang terjadi adalah bagian kepegawaian dalam melaksanakan tugasnya memiliki kesulitan untuk tingkat kehadirannya dan juga kinerja pegawai berdasarkan index performansi pegawai dan kualitas pekerjaannya. Sistem kepegawaian yang diimplementasikan oleh bagian kepegawaian saat ini belum memiliki fasilitas Yang dapat mengevaluasi tingkat kehadiran dari para pegawai. Hal ini menyulitkan bagian kepegawaian untuk proses pengolahan data manajemen dan kinerja pegawai.

Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian ini dibangun untuk membantu proses yang terdapat pada bagian kepegawaian seperti proses pengolahan absensi, data pegawai, mutasi, calon pegawai pegawai, evaluasi kinerja pegawai hingga pelaporannya sehingga dapat melakukan proses dikomputer mana saja yang terhubung jaringan intranet.

Berdasarkan implementasi dan pengujian yang dilakukan terhadap user dengan dibangunnya sistem informasi kepegawaian yang berbasis web ini dapat membantu dalam pengolahan data, sehingga dapat menghasilkan informasi secara cepat dan mempermudah dalam pengolahan data kepegawaian pada bagian kepegawaian yang menggunakan dalam sistem informasi kepegawaian.

Kata Kunci : *absensi, KPI, evaluasi kinerja, mutasi, calon pegawai*

ABSTRACT

Perum Jasa Tirta II Jatilahur is the company that manages the provision and channeling both water and electricity. Perum Jasa Tirta II (PJT-II) have some part in its organization. The problem that happens is part of personnel have difficulty in carrying out their duties to the level of attendance and also employee performance index based on employee performance and job quality. Staffing system which is implemented by the civil service not currently have a facility That can evaluate employees. It is difficult for the civil service for the data processing and management of employee performance.

Human Resources Information System application was built to help the process contained in the civil service as the processing of absenteeism, employee data, transfer, candidate employee, performance evaluations up so as to make the process of reporting on any computer that is connected intranet network.

Based on the implementation and tests performed on the system user with the construction of a web-based personnel information can assist in the processing of the data, so it can produce information quickly and simplify the processing of employee data on the personnel who use the personnel information system.

Keywords: attendance, KPI, performance evaluation, transfer, candidate employee

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING DAN PENGUJI	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN	ii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI PENELITIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SIMBOL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	2
1.3 TUJUAN PEMBAHASAN	3
1.4 RUANG LINGKUP KAJIAN	3
1.5 SUMBER DATA	4
1.6 SISTEMATIKA PENYAJIAN.....	4
BAB II KAJIAN TEORI	6
2.1 SISTEM INFORMASI	6
2.1.1 PENGERTIAN SISTEM.....	7
2.1.2 PENGERTIAN INFORMASI	8
2.1.3 PENGERTIAN KEPEGAWAIAN.....	8
2.1.4 PENGERTIAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	9
2.2 PEMROGRAMAN BERORIENTASI OBJEK	10
2.3 DATABASE MANAGEMENT SYSTEM	11
2.3.1 MODEL DATABASE	13
2.3.1.1 MODEL DATABASE HIERARKIS	13
2.3.1.2 MODEL DATABASE JARINGAN	14
2.3.1.3 MODEL DATABASE RELATIONAL	15
2.3.1.4 MODEL DATABASE BERORIENTASI OBJEK	15
2.3.1.5 MODEL DATABASE MULTIDIMENSIAL	15
2.3.2 KONSEP DATABASE	16
2.4 FLOWCHART	17
2.5 UNIFIED MODELING LANGUAGE	19
2.5.1 USE CASE DIAGRAM	19
2.5.2 ACTIVITY DIAGRAM	20
2.5.3 SEQUENCE DIAGRAM	21
2.5.4 CLASS DIAGRAM.....	21
2.6 ENTITY RELATIONSHIP DIAGRAM.....	22
2.7 PERANGKAT LUNAK PENDUKUNG	24
2.7.1 PENGERTIAN PHP	24
2.7.2 PENGERTIAN MACROMEDIA DREAMWEAVER	25

2.7.3 PENGERTIAN MySQL	26
BAB III ANALISA DAN RANCANGAN SISTEM.....	28
3.1 RIWAYAT PERUSAHAAN	28
3.1.1 VISI dan MISI.....	29
3.1.2 STRUKTUR ORGANISASI.....	30
3.2. ANALISIS SISTEM.....	31
3.2.1 ANALISIS SISTEM BERJALAN	31
3.2.1.1 PROSES ABSENSI	31
3.2.1.2 PROSES EVALUASI ABSENSI	33
3.2.1.3 PROSES CALON PEGAWAI BARU	34
3.2.1.4 PROSES MUTASI PEGAWAI.....	36
3.2.2 ANALISIS PROSES BISNIS	38
3.2.2.1 PROSES BISNIS EVALUASI ABSENSI PEGAWAI.....	38
3.2.2.2 PROSES BISNIS CALON PEGAWAI	38
3.2.2.3 PROSES BISNIS MUTASI PEGAWAI	39
3.2.3 ANALISIS KEY PERFORMANCE INDICATORS	39
3.2.3.1 PEMBOBOTAN INDEX KPI.....	39
3.2.3.2 PERHITUNGAN HASIL EVALUASI KPI	40
3.2.3.3 PROSES BISNIS KPI	43
3.3 ERD	44
3.4 USE CASE.....	50
3.4.1 SUB SYSTEM.....	51
3.4.2 SUB SYSTEM.....	51
3.4.3 SUB SYSTEM.....	51
3.4 CLASS DIAGRAM.....	71
3.6 RANCANGAN ANTARMUKA	72
3.6.1 LOGIN	72
3.6.2 DATA PEGAWAI	72
3.6.3 DATA ABSENSI.....	72
3.6.4 DATA MUTASI.....	73
3.6.5 DATA CALON PEGAWAI	73
3.6.6 DATA EVALUASI KPI	74
3.6.7 DATA PENGGUNA.....	75
3.6.8 INDEX KPI	75
3.6.9 OBJEK KPI	76
BAB IV HASIL PENELITIAN	77
4.1 HALAMAN LOGIN.....	77
4.2 HALAMAN DATA PEGAWAI.....	78
4.3 HALAMAN DATA ABSENSI.....	79
4.4 HALAMAN DATA MUTASI.....	80
4.5 HALAMAN EVALUASI KPI.....	81
4.6 HALAMAN DETAIL EVALUASI KPI	82
4.7 HALAMAN DATA CALON PEGAWAI	83
4.8 HALAMAN DATA MASTER	84
BAB V PEMBAHASAN DAN HASIL UJI COBA PENELITIAN.....	88

5.1 HALAMAN LOGIN.....	88
5.2 HALAMAN DATA PEGAWAI.....	89
5.3 HALAMAN DATA ABSENSI.....	90
5.4 HALAMAN DATA MUTASI.....	90
5.5 HALAMAN EVALUASI KPI.....	90
5.6 HALAMAN CALON PEGAWAI.....	91
5.7 HALAMAN MASTER DATA	92
5.8 HALAMAN DATA BAGIAN.....	92
5.9 HALAMAN DATA JABATAN	93
5.10 HALAMAN DATA GOLONGAN	93
5.11 HALAMAN DATA OBJEK KPI	94
5.12 HALAMAN DATA INDEX KPI	94
5.13 HALAMAN DATA LEVEL KINERJA.....	94
5.14 HALAMAN DATA PENGGUNA	95
5.15 HASIL SURVEY	95
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	98
6.1 SIMPULAN	98
6.2 SARAN	99
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	xvi

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Database Hierarkis	14
Gambar 2 UML- Use Case Diagram	20
Gambar 3 UML- Activity Diagram	20
Gambar 4 UML- Sequence Diagram.....	21
Gambar 5 UML- Class Diagram.....	22
Gambar 6 Struktur Organisasi PJT II	30
Gambar 7 Flowchart Absensi.....	32
Gambar 8 Flowchart Evaluasi Absensi	34
Gambar 9 Flowchart Calon Pegawai	35
Gambar 10 Flowchart Mutasi.....	37
Gambar 11 Entity Relationship Diagram	44
Gambar 12 Use Case Diagram.....	50
Gambar 13 Sub System Pengolahan Data Pegawai.....	51
Gambar 14 Sub System Pengolahan Data Mutasi	51
Gambar 15 Sub System Pengolahan Data Pengguna	51
Gambar 16 Class Diagram	71
Gambar 17 Login.....	72
Gambar 18 Data Pegawai	72
Gambar 19 Data Absensi	73
Gambar 20 Data Mutasi.....	73
Gambar 21 Data Calon pegawai.....	74
Gambar 22 Data Evaluasi KPI	74
Gambar 23 Data Pengguna	75
Gambar 24 Index KPI	75
Gambar 25 Objek KPI.....	76
Gambar 26 Halaman Login.....	77
Gambar 27 Pemberitahuan Login Gagal	77

Gambar 28 Halaman Data Pegawai	78
Gambar 29 Halaman Tambah Data Pegawai	78
Gambar 30 Halaman Data Absensi	79
Gambar 31 Halaman Tambah Data Absensi	79
Gambar 32 Halaman Data Mutasi	80
Gambar 33 Halaman Tambah Data Mutasi.....	80
Gambar 34 Halaman Evaluasi KPI	81
Gambar 35 Halaman Tambah Evaluasi KPI	81
Gambar 36 Halaman Detai Evaluasi KPI	82
Gambar 37 Halaman Tambah Detail Evaluasi KPI	82
Gambar 38 Halaman Data Calon pegawai.....	83
Gambar 39 Halaman Tambah Data Calon pegawai.....	83
Gambar 40 Halaman Data Master	84
Gambar 41 Halaman Data Bagian	84
Gambar 42 Halaman Data Jabatan	85
Gambar 43 Halaman Data Golongan.....	85
Gambar 44 Halaman Data Objek KPI	86
Gambar 45 Halaman Data Index KPI.....	86
Gambar 46 Halaman Data Level Kinerja	87
Gambar 47 Halaman Data Pengguna.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel I Simbol – Simbol Flowchart.....	18
Tabel II Jenis Cardinality Ratio	23
Tabel III Index Objektif KPI	40
Tabel IV Daftar Pemeriksa KPI	41
Tabel V Perhitungan Hasil Evaluasi KPI	41
Tabel VI Level Kinerja Pegawai	42
Tabel VII Tabel Pegawai.....	45
Tabel VIII Tabel Mutasi.....	45
Tabel IX Tabel Calon pegawai	46
Tabel X Tabel Absensi.....	46
Tabel XI Tabel KPI	47
Tabel XII Tabel Detail KPI	47
Tabel XIII Tabel Objek	47
Tabel XIV Tabel Index	48
Tabel XV Tabel Pengguna.....	48
Tabel XVI Tabel Bagian.....	48
Tabel XVII Tabel Jabatan	48
Tabel XVIII Tabel Golongan.....	49
Tabel XIX Tabel Hak Akses.....	49
Tabel XX Tabel Level Kinerja	49
Tabel XXI Tabel Use Case Login.....	52
Tabel XXII Tabel Use Case Pengolahan Data Pegawai.....	53
Tabel XXIII Tabel Use Case Pengolahan Data Absensi.....	55
Tabel XXIV Tabel Use Case Pengolahan Laporan	56
Tabel XXV Tabel Use Case Pengolahan Data Mutasi	57
Tabel XXVI Tabel Use Case Pengolahan Calon pegawai.....	59
Tabel XXVII Tabel Use Case Evaluasi KPI	62
Tabel XXVIII Tabel Use Case Pengolahan Data Pengguna	63

Tabel XXIX Tabel Use Case Melihat Data Pegawai.....	65
Tabel XXX Tabel Use Case Melihat Data Absensi.....	66
Tabel XXXI Tabel Use Case Melihat Data Mutasi.....	67
Tabel XXXII Tabel Use Case Melihat Data Calon pegawai.....	68
Tabel XXXIII Tabel Use Case Melihat Data KPI.....	69
Tabel XXXIV Tabel Use Case Melihat Laporan dan Rekaitulasi	70
Tabel XXXV Tabel Pengujian Halaman Login.....	88
Tabel XXXVI Tabel Pengujian Halaman Data Pegawai	89
Tabel XXXVII Tabel Pengujian Halaman Data Absensi	90
Tabel XXXVIII Tabel Pengujian Halaman Data Mutasi	90
Tabel XXXIX Tabel Pengujian Halaman Evaluasi KPI	90
Tabel XL Tabel Pengujian Halaman Data Calon pegawai.....	91
Tabel XLI Tabel Pengujian Halaman Master Data	92
Tabel XLII Tabel Pengujian Halaman Data Bagian	92
Tabel XLIII Tabel Pengujian Halaman Data Jabatan	93
Tabel XLIV Tabel Pengujian Halaman Data Golongan	93
Tabel XLV Tabel Pengujian Halaman Data Objek KPI.....	94
Tabel XLVI Tabel Pengujian Halaman Data Index KPI	94
Tabel XLVII Tabel Pengujian Halaman Data Level Kinerja	94
Tabel XLVIII Tabel Pengujian Halaman Data Pengguna.....	95