

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini dijelaskan simpulan dan saran dari hasil pembahasan dan uji coba aplikasi Sistem Informasi Presensi, Pengukuran Kinerja, dan Penggajian Pegawai Di Perusahaan X.

6.1. Simpulan

Simpulan yang didapat pada saat penyelesaian sistem informasi ini adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dibuat untuk mengelola dan mencatat data presensi dapat membantu perusahaan yang dahulunya masih menggunakan sistem presensi manual. Pencatatan kehadiran pegawai pun tidak lagi bergantung pada kepala *shift* yang harus mencatat satu per satu pegawai secara manual. Dengan dibuat terkomputerisasi sistem presensi, maka pencatatan presensi setiap pegawai menjadi lebih terperinci.
2. Sebelumnya perhitungan gaji pegawai dilakukan secara manual. Dengan dibuatnya aplikasi untuk mengelola penggajian maka sistem akan membantu pihak perusahaan untuk mendapatkan informasi gaji pegawai.
3. Aplikasi yang dibuat mempunyai fitur mencatat dan melaporkan pengukuran kinerja pegawai. Fitur yang dibuat dapat membantu pihak perusahaan untuk memantau kualitas pegawai. Dengan pengukuran dan pencatatan kinerja pegawai, diharapkan kualitas pegawai akan meningkatkan kualitas dari perusahaan X.

6.2. Saran

Untuk pengembangan aplikasi ini agar lebih baik, penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan kembali dengan menambahkan fitur yang lainnya. Seperti penjualan pembelian yang ada pada perusahaan tersebut atau pembuatan fitur pada bagian personalia yang dapat membantu perusahaan mendapatkan pegawai yang berkualitas.
2. Aplikasi ini dibuat tanpa menggunakan sistem sekuritas. Sehingga aplikasi dapat dikembangkan kembali dengan menambahkan sistem sekuritas yang menjaga keamanan data agar tidak dapat diambil atau dirubah oleh orang lain.