

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dominansi komponen komitmen organisasi pada anggota *Maranatha Christian University Choir* (MCUC) yang paling dominan adalah *affective commitment*. Hal ini menggambarkan bahwa yang menjadi alasan utama bagi 52% responden untuk tetap mempertahankan keanggotaannya di MCUC adalah karena para anggota merasa bangga, nyaman serta menyenangkan status keanggotaannya di dalam MCUC.
2. Dominansi komponen komitmen organisasi urutan kedua pada anggota *Maranatha Christian University Choir* adalah *normative commitment*. Dengan persentase yaitu sebanyak 42%. Hal tersebut menggambarkan anggota mempertahankan keanggotaannya pada MCUC karena merasa memiliki kewajiban untuk tetap tinggal di MCUC. Anggota juga meyakini bahwa setiap anggota harus loyal agar MCUC dapat terus berkembang dan meraih prestasi lebih tinggi.
3. Hubungan antara anggota dengan ketua MCUC serta hubungan antara anggota dengan anggota lainnya terjalin dengan baik serta harmonis. Kebijakan-kebijakan yang ditetapkan juga dirasakan efektif serta dianggap baik oleh para anggota MCUC.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

5.2.1 Saran Teoritis

1. Disarankan kepada peneliti yang tertarik untuk meneliti mengenai dominansi komponen komitmen organisasi untuk meneliti faktor-faktor pendukung apakah yang paling berperan dalam mendorong berkembangnya komitmen tertentu pada anggota organisasi.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk lebih cermat dalam menyusun pertanyaan atau pernyataan untuk menjaring data penunjang sehingga data yang diperoleh lebih lengkap.

5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada ketua untuk tetap mempertahankan hubungan baik yang sudah terjalin dengan seluruh anggota, agar mendukung anggota untuk mengembangkan *affective commitment* terhadap MCUC.
2. Disarankan kepada MCUC untuk lebih sering mengadakan kegiatan-kegiatan kebersamaan serta menjaring sebanyak mungkin anggota untuk terlibat dalam kegiatan tersebut untuk mengembangkan *affective commitment* yang dimiliki oleh sebagian besar anggota.

3. Disarankan kepada anggota untuk mempertahankan rasa cinta serta tanggung jawab terhadap organisasinya dengan cara aktif mengikuti segala kegiatan yang diadakan oleh MCUC.
4. Disarankan kepada pengurus untuk lebih melibatkan anggota dalam kepanitiaan serta memberi tanggungjawab atau kepercayaan tugas kepada anggota dalam kegiatan-kegiatan yang diadakan MCUC untuk mengembangkan *normative commitment* yang dimiliki oleh para anggota.
5. Disarankan kepada pengurus yang akan melanjutkan kepengurusan selanjutnya untuk tetap mempertahankan penetapan kebijakan-kebijakan yang dirasakan baik bagi MCUC sendiri juga bagi para anggota seperti yang sudah berjalan dalam kepengurusan sebelumnya.