

ABSTRACT

Applicability of the ASEAN-China Free Trade Agreement (ACFTA) raised concerns in many business circles. To get around the bad impact of accounting information systems (AIS) of an organization plays a vital role in helping organizations adopt and maintain a strategic position and also important for long term success of the organization. Payroll system is one of the largest and most important component in the AIS. In a company engaged in the service sector, salary is the most dominant cost. Therefore we need a good payroll accounting system, which is supported by good internal control system as well.

The author conducted research on Widya Bhakti Foundation engaged primarily in the field of education in Bandung. Research methods used by the authors in conducting this research is descriptive method of analysis, is a study that aims to describe or define who is involved in an activity, what it does, when, where and how to do it. While data collection is done by conducting field studies in the form of interviews and observations, also done documentary studies and literature studies. Based on the results of research and discussion, it can be concluded that the payroll accounting information systems at the Widya Bhakti Foundation is sufficient, so as to improve internal control in Widya Bhakti Foundation is still inadequate.

Keywords: Accounting Information Systems, Payroll, Internal Control System.

ABSTRAK

Berlakunya *ASEAN-Cina Free Trade Agreement* (ACFTA) menimbulkan kekhawatiran di berbagai kalangan pengusaha. Untuk menyalasi dampak buruk tersebut sistem informasi akuntansi (SIA) suatu organisasi memainkan peranan penting dalam membantu organisasi mengadopsi dan mempertahankan posisi strategis dan juga penting bagi keberhasilan jangka panjang organisasi. Sistem penggajian merupakan salah satu komponen terbesar dan terpenting dalam SIA. Pada perusahaan yang bergerak di sektor jasa, gaji merupakan biaya yang paling dominan. Oleh karena itu diperlukan suatu sistem akuntansi penggajian yang baik, yang ditunjang dengan sistem pengendalian intern yang baik pula.

Penulis melakukan penelitian pada Yayasan Widya Bhakti yang bergerak terutama di bidang pendidikan di Bandung. Metoda penelitian yang digunakan oleh penulis dalam melakukan penelitian ini adalah metode deskriptif analisis, yaitu suatu penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan atau mendefinisikan siapa yang terlibat di dalam suatu kegiatan, apa yang dilakukannya, kapan dilakukan, di mana dan bagaimana melakukannya. Sedangkan pengumpulan data dilakukan dengan mengadakan studi lapangan yang berupa wawancara dan observasi, juga dilakukan studi dokumenter dan studi kepustakaan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian di Yayasan Widya Bhakti sudah cukup memadai, sehingga dapat meningkatkan pengendalian intern di Yayasan Widya Bhakti yang masih kurang memadai.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Sistem Pengendalian Intern.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Sistem.....	6
2.1.2 Pengertian Sistem Informasi	7
2.1.3 Pengertian Sistem Akuntansi	7
2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi.....	9

2.1.5 Sistem Akuntansi Gaji	12
2.1.6 Jaringan Prosedur Sistem Penggajian.....	24
2.1.7 Pengendalian Internal	25
2.2 Kerangka Pemikiran.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	36
3.1.1 Visi.....	36
3.1.2 Misi	36
3.1.3 Sejarah Singkat Yayasan Widya Bhakti	37
3.1.4 Jenis Kegiatan	38
3.1.5 Struktur Organisasi	40
3.1.6 Uraian Tugas, Wewenang, dan Tanggung Jawab.....	42
3.2 Metode Penelitian	47
3.3 Jenis Data.....	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Yayasan Widya Bhakti	51
4.1.1 Prosedur Penggajian Yayasan Widya Bhakti.....	51
4.1.2 Dokumen Dalam Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti ...	58
4.1.3 Catatan Akuntansi Dalam Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti	64
4.1.4 Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti.....	65

4.1.5 Sistem Pengendalian Intern Pada Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti	70
4.2 Pembahasan Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti	73
4.2.1 Analisa Prosedur Penggajian Yayasan Widya Bhakti	73
4.2.2 Analisa Dokumen Dalam Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti	74
4.2.3 Analisa Catatan Akuntansi Dalam Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti	79
4.2.4 Analisa Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti.....	80
4.2.5 Analisa Pengendalian Intern pada Siklus Penggajian Yayasan Widya Bhakti	86
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	92
5.2 Saran.....	93
 DAFTAR PUSTAKA	 95
RIWAYAT HIDUP.....	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Tata Hubungan Di Antara Sistem-Sistem Pemrosesan Transaksi	11
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4.1 Rekap Daftar hadir	60
Gambar 4.2 Slip Gaji Yayasan Widya Bhakti	62
Gambar 4.3 Bukti Kas Keluar Yayasan Widya Bhakti.....	63
Gambar 4.4 <i>Flowchart</i> Pencatatan Absensi	65
Gambar 4.5 <i>Flowchart</i> Pembuatan Daftar Gaji	67
Gambar 4.6 <i>Flowchart</i> Pembayaran Gaji Tunai	69
Gambar 4.7 <i>Flowchart</i> Pembayaran Gaji di Bank.....	70
Gambar 4.8 Rekomendasi Bukti Kas Keluar	78
Gambar 4.9 Rekomendasi <i>Flowchart</i> Pencatatan Absensi	81
Gambar 4.10 Rekomendasi <i>Flowchart</i> Pembuatan Daftar Gaji.....	83
Gambar 4.11 Rekomendasi <i>Flowchart</i> Pembayaran Gaji Tunai	85
Gambar 4.12 Rekomendasi <i>Flowchart</i> Pembayaran Gaji di Bank	86
Gambar 4.13 Rekomendasi Struktur Organisasi	89