

Abstract

This thesis studies if educational attainment affects income level of the employees of Bank Indonesia. The research methodology used is by giving out questionnaires on Likert Scale to first 30 respondents to test its validity and reliability and then to another 100 respondents and analyzing the results using Microsoft Excel and SPSS 16.0 for Windows. The independent variables (X) for educational attainment are education level (X_1), university (X_2), major (X_3) and GPA (X_4), while the dependent variable (Y) is income level. To test if the data is normally distributed, we use normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test and autocorrelation test and the results are good. To prove the hypothesis, we use multiple regressions and find out that the effect of educational attainment on income level shown by Determination Coefficient is just 4.6 %, and the rest is attributed by other factors. Using F-test, it is found that all of the educational attainment dimensions simultaneously do not influence income level of employees of Bank Indonesia significantly. Partially, education level, university, major and GPA do not influence income level significantly as well. This is done by using T-test.

Key Words: Education, Income, Education Level, University, Major, GPA

Abstrak

Skripsi ini mempelajari apakah tingkat pendidikan seorang pegawai Bank Indonesia mempengaruhi tingkat pendapatannya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan cara menyebarkan Kuesioner pada Skala Likert kepada 30 responden pertama untuk menguji validitas dan reliabilitasnya lalu kepada 100 responden berikutnya dan menganalisa hasilnya menggunakan Microsoft Excel dan SPSS 16.0 *for Windows*. Variabel bebas untuk tingkat pendidikan (X) adalah tingkat pendidikan (X_1), universitas (X_2), jurusan (X_3) dan indeks prestasi (X_4), sementara variabel terikatnya (Y) adalah tingkat pendapatan. Untuk menguji apakah datanya terdistribusi secara normal, kita menggunakan uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas dan uji autokorelasi, dan hasilnya pun bagus. Untuk menguji hipotesisnya, kita menggunakan analisis regresi linear berganda dan menemukan bahwa tingkat pendidikan hanya berpengaruh sebesar 4.6% terhadap tingkat pendapatan yang ditunjukkan oleh Koefisien Determinasi (R^2), dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Menggunakan uji F, ditemukan bahwa secara simultan dimensi-dimensi tingkat pendidikan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat pendapatan seorang pegawai Bank Indonesia. Begitupula secara parsial dengan menggunakan uji-t, tingkat pendidikan, universitas, jurusan dan IP juga tidak berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat pendapatan.

Kata Kunci: Pendidikan, Pendapatan, Tingkat Pendidikan, Universitas, Jurusan, IP

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Kata Pengantar	iv
<i>Abstract</i>	viii
Abstrak Skripsi	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar.....	xx
Daftar Lampiran.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Definisi Pendidikan.....	8
2.1.1 Peran Penting Pendidikan	9
2.1.2 Pengaruh Pendidikan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi.....	10
2.1.3 Kondisi Pendidikan di Indonesia.....	13
2.1.4 Tujuan dan Manfaat Pendidikan serta hubungannya dengan Pendapatan.....	17
2.2 Tingkat Pendidikan.....	19
2.2.1 Sistem Pendidikan Nasional.....	19
2.2.2 Universitas.....	20
2.2.3 Jurusan.....	23
2.2.4 Indeks Prestasi.....	27
2.3 Pekerjaan.....	32
2.3.1 Pekerjaan Yang Menarik Banyak Perusahaan.....	32
2.4 Gaji.....	34
2.4.1 Peranan Gaji.....	37
2.4.2 Fungsi Penggajian.....	37

2.4.3 Tujuan Penggajian.....	38
2.4.4 Tunjangan.....	39
2.4.5 Hubungan-hubungan antara pekerjaan dan gaji.....	39
2.5 Penelitian Terdahulu.....	41
2.6 Kerangka Pemikiran.....	49
2.6.1 Tingkat Pendidikan terhadap gaji.....	49
2.6.2 Universitas terhadap gaji.....	49
2.6.3 Jurusan terhadap gaji.....	49
2.6.4 Indeks Prestasi terhadap gaji.....	50
2.7 Model Penelitian.....	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	52
3.1 Metodologi Penelitian.....	52
3.2 Objek dan Subjek Penelitian.....	53
3.2.1 Objek Penelitian.....	53
3.2.2 Subjek Penelitian.....	54
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	54
3.4 Variabel Penelitian.....	54

3.5 Populasi dan Sampel.....	55
3.5.1 Populasi.....	55
3.5.2 Sampel.....	55
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6.1 Riset Kepustakaan.....	57
3.6.2 Riset Lapangan.....	57
3.7 Teknik Pengolahan Data.....	57
3.8 Teknik Analisis Data.....	58
3.9 Pengujian Asumsi Klasik.....	61
3.9.1 Uji Normalitas.....	62
3.9.2 Uji Multikolinearitas	62
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	63
3.9.4 Uji Autokorelasi.....	64
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
3.10.1 Koefisien Regresi Linear Berganda.....	64
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
3.11 Pengujian Hipotesis.....	66

Bab IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Data.....	68
4.2 Hasil Penelitian.....	68
4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	68
4.2.1.1 Uji Validitas.....	68
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	74
4.3 Variabel Tingkat Pendidikan Pada Bank Indonesia.....	74
4.3.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan.....	75
4.3.2 Pengaruh Universitas.....	81
4.3.3 Pengaruh Jurusan.....	85
4.3.4 Pengaruh Indeks Prestasi.....	89
4.4 Variabel Tingkat Pendapatan.....	92
4.5 Pengaruh antara tingkat pendidikan dan tingkat pendapatan pada Bank Indonesia.....	93
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	93
4.5.1.1 Uji Normalitas.....	93
4.5.1.2 Uji Multikolinieritas.....	94
4.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	95

4.5.1.4 Uji Autokorelasi.....	96
4.5.2 Persamaan Regresi Berganda.....	97
4.5.3 Koefisien Korelasi Ganda.....	99
4.5.4 Analisis Koefisien Determinasi.....	99
4.5.5 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	100
4.5.6 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji – t).....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	111
LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Sistem Pendidikan Nasional.....	20
Tabel 2.2 Gaji (<i>entry level</i>) <i>management trainee</i> di berbagai industri bagi lulusan S1 dan S2.....	40
Tabel 4.1 Uji Validitas.....	69
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.3 Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, seseorang dengan tingkat pendidikan S3 menerima gaji lebih tinggi daripada seseorang dengan S2.....	75
Tabel 4.4 Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, seseorang dengan tingkat pendidikan S2 menerima gaji lebih tinggi daripada seseorang dengan S1.....	76
Tabel 4.5 Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, seseorang dengan tingkat pendidikan S1 menerima gaji lebih tinggi daripada seseorang tamatan SMA.....	76
Tabel 4.6 Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, seseorang tamatan SMA menerima gaji lebih tinggi dari seseorang tamatan SMP/SD.....	77

Tabel 4.7	Setelah bekerja, jika pegawai Bank Indonesia mengantongi gelar yang lebih tinggi, seseorang dengan tingkat pendidikan S3 menerima gaji lebih tinggi dari seseorang dengan S2.....	77
Tabel 4.8	Setelah bekerja, jika pegawai Bank Indonesia mengantongi gelar yang lebih tinggi, seseorang dengan tingkat pendidikan S2 menerima gaji lebih tinggi dari seseorang dengan S1.....	78
Tabel 4.9	Setelah bekerja, jika pegawai Bank Indonesia mengantongi gelar yang lebih tinggi, seseorang dengan tingkat pendidikan S1 menerima gaji lebih tinggi dari seseorang tamatan SMA.....	79
Tabel 4.10	Setelah bekerja, jika pegawai Bank Indonesia mengantongi gelar yang lebih tinggi, seseorang tamatan SMA menerima gaji lebih tinggi dari seseorang tamatan SMP/SD.....	79
Tabel 4.11	Menurut anda, secara umum, tingkat pendidikan seorang pegawai Bank Indonesia berpengaruh pada tingkat pendapatannya.....	80
Tabel 4.12	Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, pernah berkuliah di universitas terkemuka (misalkan ITB atau UI) dapat meningkatkan gaji..	82
Tabel 4.13	Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, tidak pernah berkuliah di universitas terkemuka dapat meningkatkan gaji.....	82
Tabel 4.14	Setelah bekerja, jika seorang pegawai Bank Indonesia memutuskan untuk	

	melanjutkan kuliah, berkuliah di universitas terkemuka dapat meningkatkan gaji.....	83
Tabel 4.15	Setelah bekerja, jika seorang pegawai Bank Indonesia memutuskan untuk melanjutkan kuliah, tidak berkuliah di universitas terkemuka dapat meningkatkan gaji.....	83
Tabel 4.16	Menurut anda, secara umum, kualitas universitas dimana pegawai Bank Indonesia pernah berkuliah berpengaruh terhadap tingkat pendapatannya.....	84
Tabel 4.17	Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, pernah mengambil jurusan yang merupakan <i>niche</i> sebuah universitas (misalkan Teknik ITB atau Ekonomi UI) dapat meningkatkan gaji.....	85
Tabel 4.18	Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, pernah mengambil jurusan yang bukan merupakan <i>niche</i> sebuah universitas dapat meningkatkan gaji.....	86
Tabel 4.19	Setelah bekerja, jika pegawai Bank Indonesia memutuskan melanjutkan kuliah, mengambil jurusan yang merupakan <i>niche</i> sebuah universitas dapat meningkatkan gaji	86
Tabel 4.20	Setelah bekerja, jika pegawai Bank Indonesia memutuskan melanjutkan	

	kuliah, mengambil jurusan yang bukan merupakan <i>niche</i> sebuah universitas dapat meningkatkan gaji	87
Tabel 4.21	Menurut anda, secara umum, jurusan yang diambil seorang pegawai Bank Indonesia berpengaruh pada tingkat pendapatannya.....	87
Tabel 4.22	Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, memiliki IP yang tinggi (>IP 3.00) dapat meningkatkan gaji.....	89
Tabel 4.23	Pada saat rekrutmen seorang pegawai Bank Indonesia, memiliki IP yang tidak tinggi (<IP 3.00) dapat meningkatkan gaji.....	89
Tabel 4.24	Setelah bekerja, jika seorang pegawai Bank Indonesia mengantongi gelar yang lebih tinggi, memiliki IP yang tinggi pada gelar tersebut dapat meningkatkan gaji	90
Tabel 4.25	Setelah bekerja, jika seorang pegawai Bank Indonesia mengantongi gelar yang lebih tinggi, memiliki IP yang tidak tinggi pada gelar tersebut dapat meningkatkan gaji	90
Tabel 4.26	Secara umum, Indeks Prestasi yang dimiliki seorang pegawai Bank Indonesia berpengaruh pada tingkat pendapatannya.....	91
Tabel 4.27	Pendapatan (Gaji Pokok) Per Bulan.....	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	51
Gambar 4.1 Variabel Pengaruh Tingkat Pendidikan Pada Bank Indonesia.....	81
Gambar 4.2 Variabel Pengaruh Universitas Pada Bank Indonesia.....	85
Gambar 4.3 Variabel Pengaruh Jurusan Pada Bank Indonesia.....	88
Gambar 4.4 Variabel Pengaruh Indeks Prestasi Pada Bank Indonesia.....	92

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A	Kuesioner.....112
LAMPIRAN B	Coding Sheet (Data Ordinal).....119
LAMPIRAN C	Coding Sheet (Data Interval).....122