

DAFTAR PUSTAKA

- Aprillia, A. (2006). Penilaian sikap, Iklan, Sikap Terhadap Merek, Iklan *Komparatif Tidak Langsung, Iklan Non Komparatif Serta Niat Beli*, Tesis Pemasaran, M.Si. Universitas Gadjah Mada (Tidak dipublikasikan).
- Baumruk, R. (2004). The missing link: the role of employee engagement in business success. *Workspan*, Vol. 47, pp.48-52.
- Budihardjo, A. (2004). Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Forum Manajemen Prasetya Mulya* Tahun ke-XVIII, No. 82 April 2004.
- Endres, G.M. & Mancheno-Smoak, L. (2008). The Human Resource Craze: Human Performance Improvement and Employee Engagement. *Organizational Development Journal*; Spring 26 (1).pp. 69-78.
- Erturk, A.Y.C. & Ceylan, A. (2004). Promoting Organizational Citizenship Behavior: Relative Effects of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Perceived Managerial Fairness. *METU Studies in Development*: 189-210.
- Greenberg, J. & Baron, R. (1993). Behavior in organizations: Understanding and Managing The Human Side Of Work (5th Ed). *Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Harter, J.K., Schmidt, F.L., & Hayes, T., L. (2002). Business-unit level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: a meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, Vol.87, pp.268-79.
- Jogiyanto. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE UGM. Jogjakarta.
- Koesmono, H.T. (2007). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntunan Tugas dan Career Plateau terhadap stress kerja, komitmen organisasi dan OCB Perawat Rumah Sakit Haji Surabaya. *Jurnal Widya Manajemen dan Akuntansi* Vol. 7 No.1 April 2007.
- Kuntjoro, Z.S. (2002). Komitmen Organisasi. <http://www.e-psikologi.com/MASALAH/250702.htm>. Diakses pada tanggal 26 November 2010.
- Margaretha, M. & Saragih, S.R. (2008). *Employee Engagement*: Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi. Makalah dalam The 2nd National Conference Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya tanggal 6 September, pp. 1-16.
- Novliadi, Ferry. (2007). Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau dari Persepsi terhadap Dukungan Organisasi. Makalah. Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Sumatera Utara Medan.

- Nugroho, Agung. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Jogjakarta : Penerbit Andi
- Panggabean, M.S. (2006). Hubungan diantara Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia and Organisasi* Vol.1 No.1-Juli 2006.
- Ratnawati, Intan. (2002). Reposisi dan Perubahan Peran Fungsi MSDM: Suatu Upaya Mengatasi Lingkungan Yang Berubah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1 (IV) Februari: 1-12.
- Saks, A.M. (2006). Antecedent and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, vol. 21 (7).pp.600-619.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Sidartha, N (2010). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Sopiah. (2002). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi. Jogjakarta.
- Thomas S.K & Wahyu A.R, (2007). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran : Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Universitas Kristen Petra, Vol.98, No. 1, Maret 2007 :p.49-61.
- Ulrich, D. (1998). A. New Mandate for Human Resources. *Harvard Resource Planning*, January-February.
- Utomo. (2002). Kepemimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Perilaku Citizenship (OCB), Kepuasan Kerja dan Perilaku Organisasional :Penelitian Empiris Pada Kabupaten Kebumen. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen* Vol.2 No.2 hal 34-52.
- Wahyudi, Amir (2004). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Etika Kerja Islami Terhadap Performansi Kerja Para Staf Pengajar Pada Perguruan Tinggi di Surakarta Dengan Basis Institusi Sebagai Variabel Moderator, *Ventura* Vol. 9 No. 2, 2004
- Yulianto. (2001). Pengaruh Loyalitas, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Leader-Members Exchange Terhadap Turnover Intention. Skripsi Tidak dipublikasikan. FE UGM.
- Yusnaini. (2007). Peran Keadilan dan Mandaaf Persepsian Terhadap Tingkat Kepuasan dan Komitmen Karyawan di Departemen Akuntansi. Suatu Studi Eksperimental. Makalah.

Simposium Nasioanal Akuntansi X Universitas Hasanuddin Makasar pada tanggal 26-28 Juli.