

DAFTAR PUSTAKA

- Engkaningrum, I (2002), *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Amarabooks, Yogyakarta
- Flippo, L. 1994. *Karir dalam Organisasi (Terjemahan Susanto Budidharmo)*, Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Freed, D, E (2003) Material Benefits, Advancement, or Fullfilment: A Study into the Causes and Predictors of Job Satisfaction Based on How People View Their Work, *The Journal of Applied Management and Entrepreneurship*, Vol 8, No 4.
- Glueck, W.F. 1986. *Personnel: A Diagnostic Approach*. Texas: Bussiness Publishing Inc.
- Handoko, T.H. 1988. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Yogyakarta. BPFE. UGM.
- Hidayat, A. (2002). *Manajemen Karir dan Pengembangannya 18 Juni 2002 diakses dari www.sumbawa.tripod.com/artimanakarir.html pada tanggal 09 Oktober 2009*
- Jogianto (2007), *Metode Penelitian bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*, BPFE, Yogyakarta.
- Kummerouw, J.M. 1991. *New Directions in Careers Planning and the Workplace*. California: Palo Alto.
- Mangkunegara, A . P. (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung
- Manurung, R. 1989. *Rencana Karir untuk Karyawan. Majalah Manajemen*. 65, 66-71, 6 Agustus 1989.
- Martoyo, S (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi Keempat, BPFE, Yogyakarta.
- Nasution, M (1994), *Manajemen Personalia, Aplikasi dalam Perusahaan..* Penerbit Djambatan Jakarta
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., Wright, P.M. (1994). *Human Resource Management : Gaining a Competitive Advantage*. Illinois : Austen Press.
- Panggabean, M, S (2002), *Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia*, M.E. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Index. Jakarta

- Schemerhorn (2005). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*. Artikel Manajemen Sumber Daya Manusia, 27 Juni 2005 diakses dari www.google.com / Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja pada tanggal 22 November 2009.
- Sekaran, Uma. (2002). *Research Method For Business* 3 rd ed, Salemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, Uma.(2006). *Research Method For Business* 4 rd ed, Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, S.P. (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jogjakarta
- Simamora, H (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit STIE YKPN, Jogjakarta
- Siti Mahmodaunairad (2004). *Kuesioner Perencanaan Karir*. Contoh Kuesioner Perencanaan Karir, 18 Juli 2004 diakses dari www.google.com / Kuesioner Perencanaan Karir tanggal 15 November 2009.
- Spector, P.E. (1997), *Job Saticfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*, Thousand Oaks, CA: Sage Publications
- Sudarmadi (2009). *Memangkas Hingga Mengetatkan*, 28 mei 2009 diakses dari <http://www.swa.co.id/swamajalah/sajian/details.php?cid=1&id=9290> pada tanggal 22 Oktober 2009.
- Suliyanto (2006), *Metode Riset Bisnis*, CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Wexley dan Yukl (1977:98). *Definisi Kepuasan Kerja*. Artikel Manajemen Sumber Daya Manusia, 24 Juni 2003 diakses dari www.google.com / Definisi Kepuasan Kerja pada tanggal 27 November 2009
- Winkel, W.S. (1997). *Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan*. (edisi Rev). Jakarta : PT Gramedia.