

ABSTRAK

Permintaan tepung tapioka di dalam negeri cenderung meningkat karena peningkatan jumlah industri makanan yang menggunakan bahan baku tapioka. Dengan peningkatan tersebut, organisasi akan mengalami banyak perubahan yang akan memberikan dampak positif pada pengelolaan karir individu dalam suatu organisasi. Hal inilah yang membuat penulis tertarik untuk meneliti bagaimana pengaruh kesempatan karir terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kesempatan karir terhadap kepuasan kerja di CV Bangun Tapioka. Data dikumpulkan melalui survei langsung ke karyawan CV Bangun Tapioka sebagai responden dengan mengirimkan kuesioner sebanyak 60 kusioner. Dari 60 kuesioner yang dikirimkan, yang kembali sebanyak 60 kuesioner dengan tingkat pengembalian 100%.

Pengujian realibilitas dilakukan dengan analisis koefisien *Crombach`s Alpha* terhadap 6 buah item yang sudah dinyatakan valid pada pengujian sebelumnya. Sehingga dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan dari terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kesempatan karir dan Kepuasan kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Laporan Penelitian.....	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 7
2.1 Karir.....	7
2.1.2 Kesempatan Karir.....	9
2.2 Kepuasan Kerja	10
2.2.1 Teori Kepuasan Kerja	10
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	14
2.2.3 Pengaruh-Pengaruh dari Kepuasan Kerja	15
2.2.4 Tercapainya Kepuasan Kerja.....	16

2.3	Pengaruh Kesempatan Karir terhadap Kepuasan Kerja.....	18
2.4	Hipotesis	19
2.5	Gambar Model.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....		20
3.1	Sejarah Perusahaan.....	20
3.2	Kegiatan Usaha Perusahaan.....	20
3.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	21
3.4	Job Description (deskripsi pekerjaan).....	21
3.5	Metode penelitian.....	23
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.5.3	Prosedur Pengumpulan Data.....	25
3.5.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	27
3.5.4.1	Variabel Penelitian	27
3.5.4.2	Definisi Operasional	27
3.5.5	Metode Analisis Data.....	29
3.5.6	Uji <i>Outliers</i>	29
3.6	Waktu dan Tempat	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		31
4.1	Hasil pengumpulan data.....	31
4.2	Analisa Respon Staf Karyawan Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja.....	35
4.2.1	Analisa Kuesioner.....	35
4.3	Hasil Uji Validitas dan Realibitas	46
4.3.1	Hasil Uji Validitas	46
4.3.2	Hasil Uji Realibitas	48
4.4	Pengujian Hipotesis	50
4.5	Pembahasan Hasil.....	50

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1	Simpulan.....	54
5.2	Saran dan Keterbatasan Penelitian.....	55
5.2.1	Saran	55
5.2.2	Keterbatasan penelitian.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....		58
Lampiran.....		60
Daftar Riwayat Hidup Penulis (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....		60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Teori 2 Faktor Herzberg.....17
Gambar 2	Tercapainya kepuasan kerja menurut Frederick Herzberg.....19
Gambar 3	Gambar Model.....19
Gambar 4	Stuktur organisasi CV Bangun Tapioka.....22

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.5.2 Tabel Sampling.....	26
Tabel 3.5.3 Pemberian bobot menurut Skala Likert.....	27
Tabel 4.1 Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin.....	33
Tabel 4.1.2 Distribusi Responden berdasarkan usia.....	33
Tabel 4.1.3 Distribusi berdasarkan pendidikan responden.....	34
Tabel 4.1.4 Distribusi berdasarkan lama bekerja responden.....	35
Tabel 4.1.5 Distribusi berdasarkan status.....	35
Tabel 4.2.1.1 Tanggapan responden pada pernyataan jika mereka akan keluar jika dipromosikan diluar bidang keahliannya	37
Tabel 4.2.1.2 Tanggapan responden terhadap pernyataan tempatnya bekerja kurang memperhatikan cara pembuatan laporan atas pelaksanaan tugas.....	38
Tabel 4.2.1.3 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa Kenaikan pangkat yang diberikan tidak berdasarkan kejujuran pegawai dalam melaksanakan tugas.....	39
Tabel 4.2.1.4 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa mereka melihat pekerjaan ini sebagai batu loncatan kepada pekerjaan lain.....	40
Tabel 4.2.1.5 Variabel X.....	41
Variabel X (lanjutan).....	42
Tabel 4.2.1.6 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa Pekerjaan saya selama ini menyenangkan.....	43
Tabel 4.2.1.7 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa mereka melaporkan segala sesuatu tentang pekerjaan mereka sebagai bentuk pertanggung jawaban tugas.....	44
Tabel 4.2.1.8 Variabel Y.....	45
Variabel Y (lanjutan).....	46
Tabel 4.3.1 Ringkasan Hasil Pengujian Validitas dengan Analisis Faktor.....	48
Tabel 4.3.2 Keseluruhan Uji Realibilitas dengan koefisien <i>Cronbach`s Alpha</i>	50